Symova Sammelstiftung BVG Fondation collective LPP

Annexe 1 du Règlement de prévoyance

Modules de cotisations et de prestations dès le 01.01.2018
Rentes-pont AVS

Rentes-pont AVS au sens de l'article 2.3.1 du règlement

Dispositions générales

L'entreprise finance pour ses salariés une rente-pont AVS après leur départ à la retraite anticipée selon les modalités suivantes:

- La rente-pont AVS est versée en pour cent de la rente de vieillesse AVS maximale (CHF 28'200 au 2018) respectivement en fonction des tableaux ci-après.

- Lors d'un taux d'occupation différent de 100%, la rente-pont est réduite en fonction du taux d'occupation moyen des 3 années précédant le départ à la retraite.

- Les valeurs intermédiaires à l'âge de la retraite sont définies par interpolation linéaire.

- Seules les années complètes de service sont prises en considération.

- La rente-pont AVS n'est versée que jusqu'à l'âge ordinaire de la retraite AVS.

- La totalité du capital nécessaire au financement doit avoir été apportée au début du droit à la rente.

- Si le bénéficiaire d'une rente-pont AVS décède avant l'échéance du droit à la rente (c'est-à-dire avant l'âge de la retraite ordinaire), le capital non utilisé est restitué au crédit des réserves de cotisations de l'employeur ou du fonds de financement de l'employeur.

UeR AG 100 rente-pont AVS pour les femmes (100%), financée par l'employeur

Femmes 100%		Age de la retraite			
		60 ans	61 ans	62 ans	63 ans
Années de service complétées	>25	25.0	33.34	33.34	33.34
	25	25.0	33.34	33.34	33.34
	24	24.0	32.01	32.01	32.01
	23	23.0	30.68	30.68	30.68
	22	22.0	29.34	29.34	29.34
	21	21.0	28.01	28.01	28.01
	20	20.0	26.68	26.68	26.68
	19	19.0	25.35	25.35	25.35
	18	18.0	24.02	24.02	24.02
	17	17.0	22.69	22.69	22.69
	16	16.0	21.35	21.35	21.35
	15	15.0	20.02	20.02	20.02
	14	14.0	18.69	18.69	18.69
	13	13.0	17.36	17.36	17.36
	12	12.0	16.03	16.03	16.03
	11	11.0	14.69	14.69	14.69
	10	10.0	13.36	13.36	13.36
	9	9.0	12.03	12.03	12.03
	8	8.0	10.7	10.7	10.7
	7	7.0	9.37	9.37	9.37
	6	6.0	8.04	8.04	8.04
	5	5.0	6.7	6.7	6.7

UeR AG 100 rente-pont AVS pour les hommes (100%), financée par l'employeur

Hommes 100%		Age de la retraite				
		60 ans	61 ans	62 ans	63 ans	64 ans
Années de service complétées	>25	20.0	25.0	33.34	33.34	33.34
	25	20.0	25.0	33.34	33.34	33.34
	24	19.2	24.0	32.01	32.01	32.01
	23	18.4	23.0	30.68	30.68	30.68
	22	17.6	22.0	29.34	29.34	29.34
	21	16.8	21.0	28.01	28.01	28.01
	20	16.0	20.0	26.68	26.68	26.68
	19	15.2	19.0	25.35	25.35	25.35
	18	14.4	18.0	24.02	24.02	24.02
	17	13.6	17.0	22.69	22.69	22.69
	16	12.8	16.0	21.35	21.35	21.35
	15	12.0	15.0	20.02	20.02	20.02
	14	11.2	14.0	18.69	18.69	18.69
	13	10.4	13.0	17.36	17.36	17.36
	12	9.6	12.0	16.03	16.03	16.03
	11	8.8	11.0	14.69	14.69	14.69
	10	8.0	10.0	13.36	13.36	13.36
	9	7.2	9.0	12.03	12.03	12.03
	8	6.4	8.0	10.70	10.70	10.7
	7	5.6	7.0	9.37	9.37	9.37
	6	4.8	6.0	8.04	8.04	8.04
	5	4.0	5.0	6.7	6.7	6.7

UeR AG 150 rente-pont AVS pour les femmes (150%), financée par l'employeur

Femmes 150%		Age de la retraite			
		60 ans	61 ans	62 ans	63 ans
Années de service complétées	>25	37.5	50.0	50.0	50.0
	25	37.5	50.0	50.0	50.0
	24	36.0	48.0	48.0	48.0
	23	34.5	46.0	46.0	46.0
	22	33.0	44.0	44.0	44.0
	21	31.5	42.0	42.0	42.0
	20	30.0	40.0	40.0	40.0
	19	28.5	38.0	38.0	38.0
	18	27.0	36.0	36.0	36.0
	17	25.5	34.0	34.0	34.0
	16	24.0	32.0	32.0	32.0
	15	22.5	30.0	30.0	30.0
	14	21.0	28.0	28.0	28.0
	13	19.5	26.0	26.0	26.0
	12	18.0	24.0	24.0	24.0
	11	16.5	22.0	22.0	22.0
	10	15.0	20.0	20.0	20.0
	9	13.5	18.0	18.0	18.0
	8	12.0	16.0	16.0	16.0
	7	10.5	14.0	14.0	14.0
	6	9.0	12.0	12.0	12.0
	5	7.5	10.0	10.0	10.0

UeR AG 150 rente-pont AVS pour les hommes (150%), financée par l'employeur

Hommes 150%		Age de la retraite				
		60 ans	61 ans	62 ans	63 ans	64 ans
Années de service complétées	>25	30.0	37.5	50.0	50.0	50.0
	25	30.0	37.5	50.0	50.0	50.0
	24	28.8	36.0	48.0	48.0	48.0
	23	27.6	34.5	46.0	46.0	46.0
	22	26.4	33.0	44.0	44.0	44.0
	21	25.2	31.5	42.0	42.0	42.0
	20	24.0	30.0	40.0	40.0	40.0
	19	22.8	28.5	38.0	38.0	38.0
	18	21.6	27.0	36.0	36.0	36.0
	17	20.4	25.5	34.0	34.0	34.0
	16	19.2	24.0	32.0	32.0	32.0
	15	18.0	22.5	30.0	30.0	30.0
	14	16.8	21.0	28.0	28.0	28.0
	13	15.6	19.5	26.0	26.0	26.0
	12	14.4	18.0	24.0	24.0	24.0
	11	13.2	16.5	22.0	22.0	22.0
	10	12.0	15.0	20.0	20.0	20.0
	9	10.8	13.5	18.0	18.0	18.0
	8	9.6	12.0	16.0	16.0	16.0
	7	8.4	10.5	14.0	14.0	14.0
	6	7.2	9.0	12.0	12.0	12.0
	5	6.0	7.5	10.0	10.0	10.0

UeR AG 200 Rente-pont AVS pour les femmes (200%), financée par l'employeur

Femmes 200%		Age de la retraite			
		60 ans	61 ans	62 ans	63 ans
Années de service complétées	>25	50.0	66.67	66.67	66.67
	25	50.0	66.67	66.67	66.67
	24	48.0	64.0	64.0	64.0
	23	46.0	61.33	61.33	61.33
	22	44.0	58.67	58.67	58.67
	21	42.0	56.0	56.0	56.0
	20	40.0	53.33	53.33	53.33
	19	38.0	50.67	50.67	50.67
	18	36.0	48.0	48.0	48.0
	17	34.0	45.33	45.33	45.33
	16	32.0	42.67	42.67	42.67
	15	30.0	40.0	40.0	40.0
	14	28.0	37.33	37.33	37.33
	13	26.0	34.67	34.67	34.67
	12	24.0	32.0	32.0	32.0
	11	22.0	29.33	29.33	29.33
	10	20.0	26.67	26.67	26.67
	9	18.0	24.0	24.0	24.0
	8	16.0	21.33	21.33	21.33
	7	14.0	18.67	18.67	18.67
	6	12.0	16.0	16.0	16.0
	5	10.0	13.33	13.33	66.67

UeR AG 200 Rente-pont AVS pour les hommes (200%), financée par l'employeur

Hommes 200%		Age de la retraite				
		60 ans	61 ans	62 ans	63 ans	64 ans
Années de service complétées	>25	40.0	50.0	66.67	66.67	66.67
	25	40.0	50.0	66.67	66.67	66.67
	24	38.4	48.0	64.0	64.0	64.0
	23	36.8	46.0	61.33	61.33	61.33
	22	35.2	44.0	58.67	58.67	58.67
	21	33.6	42.0	56.0	56.0	56.0
	20	32.0	40.0	53.33	53.33	53.33
	19	30.4	38.0	50.67	50.67	50.67
	18	28.8	36.0	48.0	48.0	48.0
	17	27.2	34.0	45.33	45.33	45.33
	16	25.6	32.0	42.67	42.67	42.67
	15	24.0	30.0	40.0	40.0	40.0
	14	22.4	28.0	37.33	37.33	37.33
	13	20.8	26.0	34.67	34.67	34.67
	12	19.2	24.0	32.0	32.0	32.0
	11	17.6	22.0	29.33	29.33	29.33
	10	16.0	20.0	26.67	26.67	26.67
	9	14.4	18.0	24.0	24.0	24.0
	8	12.8	16.0	21.33	21.33	21.33
	7	11.2	14.0	18.67	18.67	18.67
	6	9.6	12.0	16.0	16.0	16.0
	5	8.0	10.0	13.33	13.33	13.33

Rentes-pont au sens de l'art. 2.3.1 du Règlement

Exemples de calcul

Exemple de calcul femmes à l'aide de UeR AG 100

Hypothèses de départ (état 2018):

- L'entreprise a choisi le module complémentaire UeR AG 100.
- La salariée assurée veut prendre une retraite anticipée à 60 ans. Au moment de la retraite, elle dispose à son actif de 20 années de service.
- Sa rente de vieillesse en cas de retraite anticipée à 60 ans s'élève à CHF 50'000 par année.

La rente de vieillesse AVS maximale multipliée par le pourcentage du tableau (âge de la retraite 60 ans, 20 années de services) donne une rente-pont annuelle financée par l'entreprise de:

➔ CHF 28'200 x 20.00% = CHF 5'640 par année, soit CHF 470 par mois

L'entreprise doit donc s'acquitter de la somme suivante:

La rente-pont AVS mensuelle multipliée par le nombre de mois jusqu'à l'âge ordinaire de la retraite AVS donne le capital nécessaire au financement de la rente-pont.

➔ CHF 470 x 48 mois = **CHF 22'600**

L'entreprise doit verser ce capital à la fondation au plus tard au début du droit à la rente-pont.

Exemple de calcul hommes à l'aide de UeR AG 100

Hypothèses de départ (état 2018):

- L'entreprise a choisi le module complémentaire UeR AG 100.
- Le salarié assuré veut prendre une retraite anticipée à 60 ans. Au moment de la retraite, il dispose à son actif de plus 25 années de service.
- Sa rente de vieillesse en cas de retraite anticipée à 60 ans s'élève à CHF 50'000 par année.

La rente de vieillesse AVS maximale multipliée par le pourcentage du tableau (âge de la retraite 60 ans, plus de 25 années de services) donne une rente-pont annuelle financée par l'entreprise de:

➔ CHF 28'200 x 20.00% = CHF 5'640 par année, soit CHF 470 par mois

L'entreprise doit donc s'acquitter de la somme suivante:

La rente-pont AVS mensuelle multipliée par le nombre de mois jusqu'à l'âge ordinaire de la retraite AVS donne le capital nécessaire au financement de la rente-pont.

➔ CHF 470 x 60 mois = **CHF 28'200**

L'entreprise doit verser ce capital à la fondation au plus tard au début du droit à la rente-pont.

Rente-pont AVS au sens de l'article 2.3.2 du règlement

UeR AN module complémentaire rente-pont AVS, financée par le salarié assuré

Prestation
Le module UeR AN permet à l'assuré de percevoir une rente-pont AVS entre son 60e anniversaire et l'âge ordinaire de la retraite AVS. Le montant de cette rente additionnée à une éventuelle rente-pont AVS financée par l'employeur ne peut dépasser la rente de vieillesse maximale selon la LAVS (CHF 28'200 au 2018).

Financement
La personne assurée finance cette prestation par le biais d'une réduction à vie de sa rente de vieillesse selon le tableau ci-après (réduction de la rente de vieillesse ordinaire pour CHF 1 de rente-pont AVS). Les valeurs intermédiaires à l'âge de la retraite sont définies par interpolation linéaire.

Age de la retraite	Hommes 65 ans	Femmes 64 ans
60 ans	0.34	0.272
61 ans	0.272	0.204
62 ans	0.204	0.136
63 ans	0.136	0.068
64 ans	0.068	0.0
65 ans	0.0	0.0

Rente-pont AVS au sens de l'article 2.3.2 du règlement

Exemple de calcul UeR AN

Hypothèses de départ (état 2018):
- L'employeur a adopté le module complémentaire UeR AG 200.
- Le salarié assuré veut prendre une retraite anticipée à 60 ans. Au moment de la retraite, il compte à son actif plus 25 années de service.
- L'assuré veut compléter individuellement sa rente-pont AVS financée par l'employeur jusqu'au montant maximal.
- Le montant de sa rente de vieillesse en cas de retraite anticipée à 60 ans s'élève à CHF 50'000 par année.

Rente-pont AVS, financée par le salarié assuré:

Rente-pont AVS maximale possible par année	CHF 28'200.00
moins UeR AG 200	CHF 11'280.00
Rente-pont UeR AN maximale par année	**CHF 16'920.00**

Réduction de la rente ordinaire de vieillesse:

La rente-pont AVS maximale financée par le salarié multipliée par la valeur du tableau (homme, 60 ans) donne la réduction suivante de la rente de vieillesse ordinaire annuelle:

➔ CHF 15'480 x 0.3400 = CHF 5'263

Rente due entre le départ à la retraite anticipée et l'âge ordinaire de la retraite AVS:

	Rente de vieillesse ordinaire par année en cas de retraite anticipée à 60 ans	CHF 50'000.00
+	UeR AG 200 par année jusqu'à l'âge de 65 ans	CHF 11'280.00
+	UeR AN par année jusqu'à l'âge de 65 ans	CHF 16'920.00
-	Réduction pour rente-pont AVS individuelle	CHF 5'752.80
	Total rente annuelle entre 60 et 65 ans	CHF 72'447.20

La rente s'élève à CHF 44'247.20 à partir de l'âge de 65 ans (CHF 50'000 – CHF 5'752.80).

A Rente-pont AVS au sens de l'art. 2.3.3 du règlement

Dispositions générales

UeR AG/Versicherte 300 rente-pont AVS (300%), financée par l'employeur et assurés

La rente-pont AVS est versée en pour cent de la rente de vieillesse AVS maximale (CHF 28'200 au 2018) respectivement en fonction des tableaux ci-après. Les valeurs intermédiaires à l'âge de la retraite sont définies par interpolation linéaire. Les commissions de prévoyance paritaires de l'entreprise est tenue d'adapter un règlement correspondant à ce module, duquel sortent les détails de la rente-pont AVS. Le règlement doit être soumis au Conseil de Fondation pour approbation.

Tableau femmes

Femmes 300%		Age de la retraite					
		58 ans	59 ans	60 ans	61 ans	62 ans	63 ans
Années de travail complétéEs	>25	50.0	60.0	75.0	100.0	100.0	100.0
	24	48.0	57.6	72.0	96.0	96.0	96.0
	23	46.0	55.2	69.0	92.0	92.0	92.0
	22	44.0	52.8	66.0	88.0	88.0	88.0
	21	42.0	50.4	63.0	84.0	84.0	84.0
	20	40.0	48.0	60.0	80.0	80.0	80.0
	19	38.0	45.6	57.0	76.0	76.0	76.0
	18	36.0	43.2	54.0	72.0	72.0	72.0
	17	34.0	40.8	51.0	68.0	68.0	68.0
	16	32.0	38.4	48.0	64.0	64.0	64.0
	15	30.0	36.0	45.0	60.0	60.0	60.0
	14	28.0	33.6	42.0	56.0	56.0	56.0
	13	26.0	31.2	39.0	52.0	52.0	52.0
	12	24.0	28.8	36.0	48.0	48.0	48.0
	11	22.0	26.4	33.0	44.0	44.0	44.0
	10	20.0	24.0	30.0	40.0	40.0	40.0
	9	18.0	21.6	27.0	36.0	36.0	36.0
	8	16.0	19.2	24.0	32.0	32.0	32.0
	7	14.0	16.8	21.0	28.0	28.0	28.0
	6	12.0	14.4	18.0	24.0	24.0	24.0
	5	10.0	12.0	15.0	20.0	20.0	20.0
	4	8.00	9.6	12.0	16.0	16.0	16.0
	3	6.0	7.2	9.0	12.0	12.0	12.0
	2	4.0	4.8	6.0	8.0	8.0	8.0
	1	2.0	2.4	3.0	4.0	4.0	4.0

Tableau hommes

Hommes 300%		Age de la retraite						
		58 ans	59 ans	60 ans	61 ans	62 ans	63 ans	64 ans
Années de travail complétées	>25	42.9	50.0	60.0	75.0	100.0	100.0	100.0
	24	41.2	48.0	57.6	72.0	96.0	96.0	96.0
	23	39.5	46.0	55.2	69.0	92.0	92.0	92.0
	22	37.8	44.0	52.8	66.0	88.0	88.0	88.0
	21	36.0	42.0	50.4	63.0	84.0	84.0	84.0
	20	34.3	40.0	48.0	60.0	80.0	80.0	80.0
	19	32.6	38.0	45.6	57.0	76.0	76.0	76.0
	18	30.9	36.0	43.2	54.0	72.0	72.0	72.0
	17	29.2	34.0	40.8	51.0	68.0	68.0	68.0
	16	27.5	32.0	38.4	48.0	64.0	64.0	64.0
	15	25.7	30.0	36.0	45.0	60.0	60.0	60.0
	14	24.0	28.0	33.6	42.0	56.0	56.0	56.0
	13	22.3	26.0	31.2	39.0	52.0	52.0	52.0
	12	20.6	24.0	28.8	36.0	48.0	48.0	48.0
	11	18.9	22.0	26.4	33.0	44.0	44.0	44.0
	10	17.2	20.0	24.0	30.0	40.0	40.0	40.0
	9	15.4	18.0	21.6	27.0	36.0	36.0	36.0
	8	13.7	16.0	19.2	24.0	32.0	32.0	32.0
	7	12.0	14.0	16.8	21.0	28.0	28.0	28.0
	6	10.3	12.0	14.4	18.0	24.0	24.0	24.0
	5	8.6	10.0	12.0	15.0	20.0	20.0	20.0
	4	6.9	8.0	9.6	12.0	16.0	16.0	16.0
	3	5.1	6.0	7.2	9.0	12.0	12.0	12.0
	2	3.4	4.0	4.8	6.0	8.0	8.0	8.0
	1	1.7	2.0	2.4	3.0	4.0	4.0	4.0

En vigueur dès le 01.01.2018.

Berne, le 06.12.2017

Beat Reichen
Président

Urs Niklaus
Directeur