Annexe 1 du Règlement de prévoyance

Modules de cotisations et de prestations dès le 01.01.2018
Modules répartition des cotisations (BA) : Modules standards

L'employeur est tenu de verser à la Fondation ses cotisations ainsi que celles de ses salariés. Il peut retenir la part des salariés sur leurs salaires. Ses propres cotisations doivent toutefois être au moins égales à celles de l'ensemble de ses salariés.

Les modules répartition des cotisations se présentent comme suit :
Le module répartition des cotisations choisi est appliqué pour tous les modules de prestations (prévoyance vieillesse et de risque). Une répartition des cotisations différente entre les modules n'est pas possible.

Puisque les contributions doivent être arrondies à une décimale (par exemple 22,5%), il est possible que la répartition des contributions ne soit pas rigide selon les tableaux ci-dessous (par exemple employé: 49.9% et employeur : 50.1%).

BA1

Age	Employé	Employeur
18 – 24	50%	50%
25 – 34	50%	50%
35 – 44	50%	50%
45 – 54	50%	50%
55 – 65	50%	50%
66 – 70	50%	50%

BA2

Age	Employé	Employeur
18 – 24	45%	55%
25 – 34	45%	55%
35 – 44	45%	55%
45 – 54	45%	55%
55 – 65	45%	55%
66 – 70	45%	55%

BA3

Age	Employé	Employeur
18 – 24	40%	60%
25 – 34	40%	60%
35 – 44	40%	60%
45 – 54	40%	60%
55 – 65	40%	60%
66 – 70	40%	60%

BA4

Age	Employé	Employeur
18 – 24	50%	50%
25 – 34	50%	50%
35 – 44	50%	50%
45 – 54	45%	55%
55 – 65	40%	60%
66 – 70	40%	60%

BA5

Age	Employé	Employeur
18 – 24	0%	100%
25 – 34	0%	100%
35 – 44	0%	100%
45 – 54	0%	100%
55 – 65	0%	100%
66 – 70	0%	100%

BA6

Age	Employé	Employeur
18 – 24	40%	60%
25 – 34	40%	60%
35 – 44	40%	60%
45 – 54	35%	65%
55 – 65	30%	70%
66 – 70	30%	70%

En vigueur dès le 01.01.2018.

Berne, le 06.12.2017

Beat Reichen
Président

Urs Niklaus
Directeur