

Anhang 1 zum Vorsorgereglement

Beitrags- und Leistungsmodule gültig ab 01.01.2018

Beitragsaufteilung (BA): Standardmodule

Der Arbeitgeber ist verpflichtet, sowohl seine Beiträge als auch die seiner Arbeitnehmer der Stiftung zu überweisen. Er kann den Anteil der Arbeitnehmer von ihren Löhnen abziehen. Insgesamt jedoch muss der Arbeitgeber mindestens gleich viele Beiträge entrichten wie die Beiträge aller seiner Arbeitnehmer zusammen.

Die verschiedenen Module Beitragsaufteilung präsentieren sich wie folgt:

Das gewählte Modul Beitragsaufteilung gilt jeweils für alle Leistungsmodule (Alters- und Risikoversorge). Eine unterschiedliche Beitragsaufteilung zwischen den Leistungsmodulen ist nicht möglich.

Da die Beiträge auf eine Kommastelle gerundet werden müssen (z. B. 22.5%), ist es möglich, dass die Beitragsaufteilung nicht starr nach den untenstehenden Tabellen erfolgt (z. B. AN: 49.9% und AG 50.1%).

BA1

Alter	Arbeitnehmer	Arbeitgeber
18 – 24	50%	50%
25 – 34	50%	50%
35 – 44	50%	50%
45 – 54	50%	50%
55 – 65	50%	50%
66 – 70	50%	50%

BA2

Alter	Arbeitnehmer	Arbeitgeber
18 – 24	45%	55%
25 – 34	45%	55%
35 – 44	45%	55%
45 – 54	45%	55%
55 – 65	45%	55%
66 – 70	45%	55%

BA3

Alter	Arbeitnehmer	Arbeitgeber
18 – 24	40%	60%
25 – 34	40%	60%
35 – 44	40%	60%
45 – 54	40%	60%
55 – 65	40%	60%
66 – 70	40%	60%

BA4

Alter	Arbeitnehmer	Arbeitgeber
18 – 24	50%	50%
25 – 34	50%	50%
35 – 44	50%	50%
45 – 54	45%	55%
55 – 65	40%	60%
66 – 70	40%	60%

BA5

Alter	Arbeitnehmer	Arbeitgeber
18 – 24	0%	100%
25 – 34	0%	100%
35 – 44	0%	100%
45 – 54	0%	100%
55 – 65	0%	100%
66 – 70	0%	100%



BA6

Alter	Arbeitnehmer	Arbeitgeber
18 – 24	40%	60%
25 – 34	40%	60%
35 – 44	40%	60%
45 – 54	35%	65%
55 – 65	30%	70%
66 – 70	30%	70%

Gültig ab 01.01.2018.

Bern, 06.12.2017



Beat Reichen
Präsident



Urs Niklaus
Direktor

