

Fondation collective Symova

Tableaux de rachat

Modules standard de la prévoyance vieillesse

Valables à partir du 01.01.2021



Tableaux de rachat des modules standard de la prévoyance vieillesse

Rémunération 1.02	Module 733.4%		Module 755.0% ⁱ		Module 780.5%		Module 797.0% ⁱⁱ	
âge	bonification de vieillesse	avoir de vieillesse max.	bonification de vieillesse	avoir de vieillesse max.	bonification de vieillesse	avoir de vieillesse max.	bonification de vieillesse	avoir de vieillesse max.
25	11.10%	11.0%	11.0%	11.0%	12.20%	12.00%	12.0%	12.0%
26	11.10%	22.0%	11.0%	22.2%	12.20%	24.00%	12.0%	24.2%
27	11.10%	34.0%	11.0%	33.7%	12.20%	37.00%	12.0%	36.7%
28	11.10%	46.0%	11.0%	45.3%	12.20%	50.00%	12.0%	49.5%
29	11.10%	58.0%	11.0%	57.2%	12.20%	63.00%	12.0%	62.4%
30	11.10%	70.0%	11.0%	69.4%	12.20%	76.00%	12.0%	75.7%
31	11.10%	83.0%	11.0%	81.8%	12.20%	90.00%	12.0%	89.2%
32	11.10%	96.0%	11.0%	94.4%	12.20%	104.00%	12.0%	103.0%
33	11.10%	109.0%	11.0%	107.3%	12.20%	118.00%	12.0%	117.1%
34	11.10%	122.0%	11.0%	120.4%	12.20%	133.00%	12.0%	131.4%
35	14.40%	139.0%	15.0%	137.9%	15.60%	151.00%	15.0%	149.0%
36	14.40%	156.0%	15.0%	155.6%	15.60%	170.00%	15.0%	167.0%
37	14.40%	174.0%	15.0%	173.7%	15.60%	189.00%	15.0%	185.3%
38	14.40%	192.0%	15.0%	192.2%	15.60%	208.00%	15.0%	204.1%
39	14.40%	210.0%	15.0%	211.0%	15.60%	228.00%	15.0%	223.1%
40	14.40%	229.0%	15.0%	230.3%	15.60%	248.00%	15.0%	242.6%
41	14.40%	248.0%	15.0%	249.9%	15.60%	269.00%	15.0%	262.4%
42	14.40%	267.0%	15.0%	269.9%	15.60%	290.00%	15.0%	282.7%
43	14.40%	287.0%	15.0%	290.3%	15.60%	311.00%	15.0%	303.4%
44	14.40%	307.0%	15.0%	311.1%	15.60%	333.00%	15.0%	324.4%
45	21.00%	334.0%	22.0%	339.3%	22.20%	362.00%	23.0%	353.9%
46	21.00%	362.0%	22.0%	368.1%	22.20%	391.00%	23.0%	384.0%
47	21.00%	390.0%	22.0%	397.4%	22.20%	421.00%	23.0%	414.7%
48	21.00%	419.0%	22.0%	427.4%	22.20%	452.00%	23.0%	446.0%
49	21.00%	448.0%	22.0%	457.9%	22.20%	483.00%	23.0%	477.9%
50	21.00%	478.0%	22.0%	489.1%	22.20%	515.00%	23.0%	510.4%
51	21.00%	509.0%	22.0%	520.9%	22.20%	548.00%	23.0%	543.6%
52	21.00%	540.0%	22.0%	553.3%	22.20%	581.00%	23.0%	577.5%
53	21.00%	572.0%	22.0%	586.4%	22.20%	615.00%	23.0%	612.1%
54	21.00%	604.0%	22.0%	620.1%	22.20%	650.00%	23.0%	647.3%
55	24.40%	640.0%	25.0%	657.5%	25.50%	689.00%	27.0%	687.3%
56	24.40%	677.0%	25.0%	695.6%	25.50%	728.00%	27.0%	728.0%
57	24.40%	715.0%	25.0%	734.6%	25.50%	768.00%	27.0%	769.6%
58	24.40%	754.0%	25.0%	774.2%	25.50%	809.00%	27.0%	811.9%
59	24.40%	793.0%	25.0%	814.7%	25.50%	851.00%	27.0%	855.2%
60	24.40%	833.0%	25.0%	856.0%	25.50%	894.00%	27.0%	899.3%
61	24.40%	874.0%	25.0%	898.1%	25.50%	937.00%	27.0%	944.3%
62	24.40%	916.0%	25.0%	941.1%	25.50%	981.00%	27.0%	990.2%
63	24.40%	959.0%	25.0%	984.9%	25.50%	1'026.00%	27.0%	1'037.0%
64	24.40%	1'003.0%	25.0%	1'029.6%	25.50%	1'072.00%	27.0%	1'084.7%
65	24.40%	1'047.0%	25.0%	1'075.2%	25.50%	1'119.00%	27.0%	1'133.4%
66-70	24.40%	1'047.0%	25.0%	1'075.2%	25.50%	1'119.00%	27.0%	1'133.4%
	18.00%		18.0%		18.00%		18.00%	

Rémunération 1.02	Module 837.7%		Module 848.00% ⁱⁱⁱ		Module 900.0%		Module 910.0%	
âge	bonification de vieillesse	avoir de vieillesse max.	bonification de vieillesse	avoir de vieillesse max.	bonification de vieillesse	avoir de vieillesse max.	bonification de vieillesse	avoir de vieillesse max.
25	13.30%	13.00%	13.00%	13.00%	14.00%	14.0%	14.00%	14.00%
26	13.30%	27.00%	13.00%	26.30%	14.00%	28.0%	14.00%	28.30%
27	13.30%	41.00%	13.00%	39.80%	14.00%	43.0%	14.00%	42.80%
28	13.30%	55.00%	13.00%	53.60%	14.00%	58.0%	14.00%	57.70%
29	13.30%	69.00%	13.00%	67.70%	14.00%	73.0%	14.00%	72.90%
30	13.30%	84.00%	13.00%	82.00%	14.00%	88.0%	14.00%	88.30%
31	13.30%	99.00%	13.00%	96.60%	14.00%	104.0%	14.00%	104.10%
32	13.30%	114.00%	13.00%	111.60%	14.00%	120.0%	14.00%	120.20%
33	13.30%	130.00%	13.00%	126.80%	14.00%	136.0%	14.00%	136.60%
34	13.30%	146.00%	13.00%	142.30%	14.00%	153.0%	14.00%	153.30%
35	16.70%	166.00%	17.00%	162.20%	18.00%	174.0%	18.00%	174.40%
36	16.70%	186.00%	17.00%	182.40%	18.00%	195.0%	18.00%	195.80%
37	16.70%	206.00%	17.00%	203.10%	18.00%	217.0%	18.00%	217.80%
38	16.70%	227.00%	17.00%	224.10%	18.00%	239.0%	18.00%	240.10%
39	16.70%	248.00%	17.00%	245.60%	18.00%	262.0%	18.00%	262.90%
40	16.70%	270.00%	17.00%	267.50%	18.00%	285.0%	18.00%	286.20%
41	16.70%	292.00%	17.00%	289.90%	18.00%	309.0%	18.00%	309.90%
42	16.70%	315.00%	17.00%	312.70%	18.00%	333.0%	18.00%	334.10%
43	16.70%	338.00%	17.00%	335.90%	18.00%	358.0%	18.00%	358.80%
44	16.70%	361.00%	17.00%	359.70%	18.00%	383.0%	18.00%	384.00%
45	23.30%	392.00%	24.00%	390.90%	25.00%	416.0%	26.00%	417.60%
46	23.30%	423.00%	24.00%	422.70%	25.00%	449.0%	26.00%	452.00%
47	23.30%	455.00%	24.00%	455.10%	25.00%	483.0%	26.00%	487.00%
48	23.30%	487.00%	24.00%	488.20%	25.00%	518.0%	26.00%	522.80%
49	23.30%	520.00%	24.00%	522.00%	25.00%	553.0%	26.00%	559.20%
50	23.30%	554.00%	24.00%	556.40%	25.00%	589.0%	26.00%	596.40%
51	23.30%	588.00%	24.00%	591.60%	25.00%	626.0%	26.00%	634.30%
52	23.30%	623.00%	24.00%	627.40%	25.00%	664.0%	26.00%	673.00%
53	23.30%	659.00%	24.00%	663.90%	25.00%	702.0%	26.00%	712.50%
54	23.30%	695.00%	24.00%	701.20%	25.00%	741.0%	26.00%	752.70%
55	27.70%	737.00%	28.00%	743.20%	30.00%	786.0%	30.00%	797.80%
56	27.70%	779.00%	28.00%	786.10%	30.00%	832.0%	30.00%	843.80%
57	27.70%	822.00%	28.00%	829.80%	30.00%	879.0%	30.00%	890.60%
58	27.70%	866.00%	28.00%	874.40%	30.00%	927.0%	30.00%	938.40%
59	27.70%	911.00%	28.00%	919.90%	30.00%	976.0%	30.00%	987.20%
60	27.70%	957.00%	28.00%	966.30%	30.00%	1'026.0%	30.00%	1'037.00%
61	27.70%	1'004.00%	28.00%	1'013.60%	30.00%	1'077.0%	30.00%	1'087.70%
62	27.70%	1'052.00%	28.00%	1'061.90%	30.00%	1'129.0%	30.00%	1'139.40%
63	27.70%	1'101.00%	28.00%	1'111.20%	30.00%	1'182.0%	30.00%	1'192.20%
64	27.70%	1'151.00%	28.00%	1'161.40%	30.00%	1'236.0%	30.00%	1'246.10%
65	27.70%	1'202.00%	28.00%	1'212.60%	30.00%	1'291.0%	30.00%	1'301.00%
66-70	27.70%	1'202.00%	28.00%	1'212.60%	30.00%	1'291.0%	30.00%	1'301.00%
	18.00%		18.00%					

Rémunération 1.02	Module 983.0%^{iv}	
âge	bonification de vieillesse	avoir de vieillesse max.
25	15.00%	15.00%
26	15.00%	30.30%
27	15.00%	45.90%
28	15.00%	61.80%
29	15.00%	78.10%
30	15.00%	94.60%
31	15.00%	111.50%
32	15.00%	128.70%
33	15.00%	146.30%
34	15.00%	164.20%
35	20.00%	187.50%
36	20.00%	211.30%
37	20.00%	235.50%
38	20.00%	260.20%
39	20.00%	285.40%
40	20.00%	311.10%
41	20.00%	337.40%
42	20.00%	364.10%
43	20.00%	391.40%
44	20.00%	419.20%
45	27.00%	454.60%
46	27.00%	490.70%
47	27.00%	527.50%
48	27.00%	565.00%
49	27.00%	603.30%
50	27.00%	642.40%
51	27.00%	682.30%
52	27.00%	722.90%
53	27.00%	764.40%
54	27.00%	806.70%
55	33.00%	855.80%
56	33.00%	905.90%
57	33.00%	957.00%
58	33.00%	1'009.20%
59	33.00%	1'062.30%
60	33.00%	1'116.60%
61	33.00%	1'171.90%
62	33.00%	1'228.40%
63	33.00%	1'285.90%
64	33.00%	1'344.70%
65	33.00%	1'404.50%
66-70	33.00%	1'404.50%
	18.00%	

Rémunération 1.02	Module 827.0%				
âge	bonification de vieillesse	avoir de vieillesse max.	âge	bonification de vieillesse	avoir de vieillesse max.
18	0.0%	0.00%	61	27.00%	1'013.00%
19	0.0%	0.00%	62	27.00%	1'060.00%
20	8.0%	8.00%	63	27.00%	1'108.00%
21	8.0%	16.00%	64	27.00%	1'157.00%
22	8.0%	24.00%	65	27.00%	1'207.00%
23	8.0%	32.00%	66-70	27.00%	1'207.00%
24	8.0%	41.00%		18.00%	
25	11.00%	53.00%			
26	11.00%	65.00%			
27	11.00%	77.00%			
28	11.00%	90.00%			
29	11.00%	103.00%			
30	11.00%	116.00%			
31	11.00%	129.00%			
32	11.00%	143.00%			
33	11.00%	157.00%			
34	11.00%	171.00%			
35	16.00%	190.00%			
36	16.00%	210.00%			
37	16.00%	230.00%			
38	16.00%	251.00%			
39	16.00%	272.00%			
40	16.00%	293.00%			
41	16.00%	315.00%			
42	16.00%	337.00%			
43	16.00%	360.00%			
44	16.00%	383.00%			
45	22.00%	413.00%			
46	22.00%	443.00%			
47	22.00%	474.00%			
48	22.00%	505.00%			
49	22.00%	537.00%			
50	22.00%	570.00%			
51	22.00%	603.00%			
52	22.00%	637.00%			
53	22.00%	672.00%			
54	22.00%	707.00%			
55	27.00%	748.00%			
56	27.00%	790.00%			
57	27.00%	833.00%			
58	27.00%	877.00%			
59	27.00%	922.00%			
60	27.00%	967.00%			

Rémunération 1.02	Modul 894% ^v				
âge	bonification de vieillesse	avoir de vieillesse max.	âge	bonification de vieillesse	avoir de vieillesse max.
18	0.00%	0.00%	61	29.00%	1'099.80%
19	0.00%	0.00%	62	29.00%	1'150.80%
20	9.00%	9.00%	63	29.00%	1'202.90%
21	9.00%	18.20%	64	29.00%	1'255.90%
22	9.00%	27.50%	65	29.00%	1'310.00%
23	9.00%	37.10%	66-70	29.00%	1'310.00%
24	9.00%	46.80%		18.00%	
25	12.00%	59.80%			
26	12.00%	73.00%			
27	12.00%	86.40%			
28	12.00%	100.20%			
29	12.00%	114.20%			
30	12.00%	128.40%			
31	12.00%	143.00%			
32	12.00%	157.90%			
33	12.00%	173.00%			
34	12.00%	188.50%			
35	17.00%	209.30%			
36	17.00%	230.40%			
37	17.00%	252.10%			
38	17.00%	274.10%			
39	17.00%	296.60%			
40	17.00%	319.50%			
41	17.00%	342.90%			
42	17.00%	366.80%			
43	17.00%	391.10%			
44	17.00%	415.90%			
45	24.00%	448.20%			
46	24.00%	481.20%			
47	24.00%	514.80%			
48	24.00%	549.10%			
49	24.00%	584.10%			
50	24.00%	619.80%			
51	24.00%	656.20%			
52	24.00%	693.30%			
53	24.00%	731.20%			
54	24.00%	769.80%			
55	29.00%	814.20%			
56	29.00%	859.50%			
57	29.00%	905.70%			
58	29.00%	952.80%			
59	29.00%	1'000.80%			
60	29.00%	1'049.80%			

Ces tableaux de rachat sont valables à partir du 01.01.2021.

Exemple de lecture module 780.5%

Une personne assurée souhaite faire des achats à l'âge de 50 ans. Quel est le montant maximal ?

Montant maximal de rachat = 515.0% x salaire assuré (indiqué sur le certificat d'assurance)

Rachats dans la caisse de pension

Votre certificat de rente actuel vous indique le montant maximal pour un rachat dans la caisse de pension au 01.01. de l'année en cours. Les bonifications de vieillesse mensuelles réduisent le montant du rachat sur une base mensuelle. Afin que nous puissions déterminer vos possibilités de rachat actuelles et vous envoyer les documents correspondant, nous vous prions de bien vouloir nous contacter par téléphone au 031 330 60 00 ou par mail à info@symova.ch.

Veuillez noter que les rachats doivent être effectués avant la mi-décembre.

Rachat et retrait en capital / retrait anticipé EPL

Veuillez noter qu'en vertu de l'art. 79b de la Loi fédérale sur la prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité (LPP), les rachats privés ne peuvent être retirés du plan de prévoyance sous forme de capital dans les trois années suivantes. Cette période de trois ans s'applique également aux retraits anticipés de fonds de prévoyance pour l'encouragement à la propriété d'un logement.

Restrictions pour des personnes ayant exercé une activité lucrative indépendante auparavant

Conformément à l'art. 60a OPP2, le montant maximal d'un rachat est diminué d'un avoir dans le pilier 3a, si le montant cumulé des cotisations annuelles déductibles du revenu selon l'art. 7 al. 1 let. a de l'ordonnance sur les déductions admises fiscalement pour les cotisations versées à des formes reconnues de prévoyance (OPP 3) dépasse le montant maximal des cotisations déductibles à partir de l'âge révolus de 24 ans de la personne assurée. Les taux d'intérêt minimaux LPP en vigueur s'appliquent aux calculs de valeur acquise.

Restrictions pour les personnes arrivant de l'étranger

Conformément à l'art. 60b de l'Ordonnance sur la prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité (OPP 2), les personnes qui arrivent de l'étranger et qui n'ont jamais été affiliées à une institution de prévoyance en Suisse ne peuvent pas dépasser le versement annuel sous la forme d'un rachat de 20 pourcent du salaire assuré réglementaire pendant les cinq premières années suivant leur affiliation à une institution suisse. Au terme de la période de cinq ans, l'institution de prévoyance doit permettre aux assurés qui n'ont pas encore racheté la totalité des prestations prévues par le règlement de procéder à un tel rachat. Si la personne assurée transfère des droits de prévoyance ou des avoirs acquis à l'étranger, la restriction de rachat de 20 % susmentionnée ne s'applique pas lorsque:

- a. ce transfert est effectué directement d'une institution de prévoyance professionnelle étrangère à une institution de prévoyance suisse ;
- b. l'institution de prévoyance suisse autorise un transfert ; et
- c. la personne assurée ne réclame aucune déduction pour ce transfert des impôts directs de la Confédération, des cantons et des communes.

Approuvé avec décision du Conseil de Fondation:

Berne, le 22.10.2020



Jens Osswald
Président



Urs Niklaus
Directeur

-
- ⁱ Version selon décision du Conseil de Fondation du 22.10.2020, valable dès 01.01.2021.
 - ⁱⁱ Version selon décision du Conseil de Fondation du 22.10.2020, valable dès 01.01.2021.
 - ⁱⁱⁱ Version selon décision du Conseil de Fondation du 22.10.2020, valable dès 01.01.2021.
 - ^{iv} Version selon décision du Conseil de Fondation du 22.10.2020, valable dès 01.01.2021.
Module sélectionnable dès 01.01.2022.
 - ^v Version selon décision du Conseil de Fondation du 22.10.2020, valable dès 01.01.2021.