

Fondation collective Symova

Aperçu des modules

Modules de cotisations et de prestations

En vigueur dès le 01.01.2024



Prévoyance risque : Module de risque R 60%

Prestations

Le module R60% couvre la prévoyance risque et donne lieu aux prestations d'invalidité et de survivants ci-après lorsque les conditions réglementaires sont réunies.

| R 60% | |
|--|---|
| Rente d'invalidité ¹ | |
| Degré d'invalidité en % selon l'AI fédérale | Pourcentage de la rente par rapport à la rente complète |
| 70% | 100.00% |
| 50-69% | 50-69% au pourcentage près en fonction du degré d'AI effectif |
| 49% | 47.50% |
| 48% | 45.00% |
| 47% | 42.50% |
| 46% | 40.00% |
| 45% | 37.50% |
| 44% | 35.00% |
| 43% | 32.50% |
| 42% | 30.00% |
| 41% | 27.50% |
| 40% | 25.00% |
| Un degré d'invalidité inférieur à 40% ne donne pas droit à une rente d'invalidité. | |
| Rente d'enfant d'invalidité | 1/6 de la rente d'invalidité |
| Prestations de survivants | |
| Rente de conjoint | 2/3 de la rente d'invalidité, resp. de la dernière rente de vieillesse versée |
| Rente d'orphelin | 1/6 de la rente d'invalidité, resp. de la dernière rente de vieillesse versée |

¹ Version selon la décision du Conseil de fondation du 21.10.2021, valable dès le 01.01.2022.

Cotisation

Les prestations nécessitent une cotisation de risque à hauteur de **2.5%** du salaire assuré.

La répartition de la cotisation dépend du module répartition des cotisations.

La cotisation de risque n'est pas prise en considération lors du calcul de la prestation de libre passage selon l'article 17 LFLP.

La cotisation de risque est évaluée chaque année par le Conseil de fondation sur la base des comptes annuels et adaptée si nécessaire.

Si une entreprise affiche un nombre de cas d'invalidité particulièrement élevé, le Conseil de Fondation est habilité à augmenter les cotisations de risque pour l'entreprise correspondante.

Prévoyance vieillesse

Module prévoyance vieillesse standard 755.0%²

Prestations

La prévoyance vieillesse à la date de retraite est constituée par la somme des bonifications de vieillesse, avec intérêts converti en une rente au moyen d'un taux de conversion.

Cotisation

La cotisation à la prévoyance vieillesse est apportée sous forme de bonifications de vieillesse. Celles-ci sont calculées en pour cent du salaire assuré. Les pourcentages suivants s'appliquent au module 755.0% :

| Module prévoyance vieillesse standard 755.0% | |
|---|---|
| Age | Bonification de vieillesse |
| 18 – 24 | 0.0% du salaire assuré |
| 25 – 34 | 11.0% du salaire assuré |
| 35 – 44 | 15.0% du salaire assuré |
| 45 – 54 | 22.0% du salaire assuré |
| 55 – 65 | 25.0% du salaire assuré |
| Total | 755.0% |
| 66 – 70 | soit 25.0% du salaire assuré soit, selon la LPP, 18.0% du salaire assuré ³ 0% à la demande de la personne assurée ³ |

La répartition des bonifications de vieillesse dépend du module répartition des cotisations.

² Version selon décision du Conseil de Fondation du 22.10.2020, valable dès le 01.01.2021.

³ Version selon décision du Conseil de Fondation du 07.12.2023, valable dès le 01.01.2024. Cette modification s'applique à tous les modules de prévoyance vieillesse.

Module prévoyance vieillesse standard 780.5%

Prestations

La prévoyance vieillesse à la date de retraite est constituée par la somme des bonifications de vieillesse, avec intérêts converti en une rente au moyen d'un taux de conversion.

Cotisation

La cotisation à la prévoyance vieillesse est apportée sous forme de bonifications de vieillesse. Celles-ci sont calculées en pour cent du salaire assuré. Les pourcentages suivants s'appliquent au module 780.5% :

| Module prévoyance vieillesse standard 780.5% | |
|---|---|
| Age | Bonifications de vieillesse |
| 18 – 24 | 0.0% du salaire assuré |
| 25 – 34 | 12.2% du salaire assuré |
| 35 – 44 | 15.6% du salaire assuré |
| 45 – 54 | 22.2% du salaire assuré |
| 55 – 65 | 25.5% du salaire assuré |
| Total | 780.5% |
| 66 – 70 | soit 25.5% du salaire assuré soit, selon la LPP, 18.0% du salaire assuré 0% à la demande de la personne assurée |

La répartition des bonifications de vieillesse dépend du module répartition des cotisations.

Module prévoyance vieillesse standard 797.0%⁴

Prestations

La prévoyance vieillesse à la date de retraite est constituée par la somme des bonifications de vieillesse, avec intérêts converti en une rente au moyen d'un taux de conversion.

Cotisation

La cotisation à la prévoyance vieillesse est apportée sous forme de bonifications de vieillesse. Celles-ci sont calculées en pour cent du salaire assuré. Les pourcentages suivants s'appliquent au module 797.0% :

| Module prévoyance vieillesse standard 797.0% | |
|---|---|
| Age | Bonifications de vieillesse |
| 18 – 24 | 0.0% du salaire assuré |
| 25 – 34 | 12.0% du salaire assuré |
| 35 – 44 | 15.0% du salaire assuré |
| 45 – 54 | 23.0% du salaire assuré |
| 55 – 65 | 27.0% du salaire assuré |
| Total | 797.0% |
| 66 – 70 | soit 27.0% du salaire assuré soit, selon la LPP, 18.0% du salaire assuré 0% à la demande de la personne assurée |

La répartition des bonifications de vieillesse dépend du module répartition des cotisations.

⁴ Version selon décision du Conseil de Fondation du 22.10.2020, valable dès le 01.01.2021.

Module prévoyance vieillesse standard 848.0%⁵

Prestations

La prévoyance vieillesse à la date de retraite est constituée par la somme des bonifications de vieillesse, avec intérêts converti en une rente au moyen d'un taux de conversion.

Cotisation

La cotisation à la prévoyance vieillesse est apportée sous forme de bonifications de vieillesse. Celles-ci sont calculées en pour cent du salaire assuré. Les pourcentages suivants s'appliquent au module 848.0% :

| Module prévoyance vieillesse standard 848.0% | |
|---|---|
| Age | Bonifications de vieillesse |
| 18 – 24 | 0.0% du salaire assuré |
| 25 – 34 | 13.0% du salaire assuré |
| 35 – 44 | 17.0% du salaire assuré |
| 45 – 54 | 24.0% du salaire assuré |
| 55 – 65 | 28.0% du salaire assuré |
| Total | 848.0% |
| 66 – 70 | soit 28.0% du salaire assuré soit, selon la LPP, 18.0% du salaire assuré 0% à la demande de la personne assurée |

La répartition des bonifications de vieillesse dépend du module répartition des cotisations.

⁵ Version selon décision du Conseil de Fondation du 22.10.2020, valable dès le 01.01.2021.

Module prévoyance vieillesse standard 894.0%⁶

Prestations

La prévoyance vieillesse à la date de retraite est constituée par la somme des bonifications de vieillesse, avec intérêts converti en une rente au moyen d'un taux de conversion.

Cotisation

La cotisation à la prévoyance vieillesse est apportée sous forme de bonifications de vieillesse. Celles-ci sont calculées en pour cent du salaire assuré. Les pourcentages suivants s'appliquent au module 894.0% :

| Module prévoyance vieillesse standard 894.0% | |
|---|---|
| Age | Bonifications de vieillesse |
| 18 - 19 | 0.0% du salaire assuré |
| 20 - 24 | 9.0% du salaire assuré |
| 25 - 34 | 12.0% du salaire assuré |
| 35 - 44 | 17.0% du salaire assuré |
| 45 - 54 | 24.0% du salaire assuré |
| 55 - 65 | 29.0% du salaire assuré |
| Total | 894.0% |
| 66 - 70 | soit 29.0% du salaire assuré soit, selon la LPP, 18.0% du salaire assuré 0% à la demande de la personne assurée |

La répartition des bonifications de vieillesse dépend du module répartition des cotisations.

⁶ Version selon décision du Conseil de Fondation du 22.10.2020, valable dès le 01.01.2021.

Module prévoyance vieillesse standard 900.0%

Prestations

La prévoyance vieillesse à la date de retraite est constituée par la somme des bonifications de vieillesse, avec intérêts converti en une rente au moyen d'un taux de conversion.

Cotisation

La cotisation à la prévoyance vieillesse est apportée sous forme de bonifications de vieillesse. Celles-ci sont calculées en pour cent du salaire assuré. Les pourcentages suivants s'appliquent au module 900.0% :

| Module prévoyance vieillesse standard 900.0% | |
|---|---|
| Age | Bonifications de vieillesse |
| 18 - 24 | 0.0% du salaire assuré |
| 25 - 34 | 14.0% du salaire assuré |
| 35 - 44 | 18.0% du salaire assuré |
| 45 - 54 | 25.0% du salaire assuré |
| 55 - 65 | 30.0% du salaire assuré |
| Total | 900.0% |
| 66 - 70 | soit 30.0% du salaire assuré soit, selon la LPP, 18.0% du salaire assuré 0% à la demande de la personne assurée |

La répartition des bonifications de vieillesse dépend du module répartition des cotisations.

Module prévoyance vieillesse standard 910.0%⁷**Prestations**

La prévoyance vieillesse à la date de retraite est constituée par la somme des bonifications de vieillesse, avec intérêts converti en une rente au moyen d'un taux de conversion.

Cotisation

La cotisation à la prévoyance vieillesse est apportée sous forme de bonifications de vieillesse. Celles-ci sont calculées en pour cent du salaire assuré. Les pourcentages suivants s'appliquent au module 910.0% :

| Module prévoyance vieillesse standard 910.0% | |
|---|---|
| Age | Bonifications de vieillesse |
| 18 – 24 | 0.0% du salaire assuré |
| 25 – 34 | 14.0% du salaire assuré |
| 35 – 44 | 18.0% du salaire assuré |
| 45 – 54 | 26.0% du salaire assuré |
| 55 – 65 | 30.0% du salaire assuré |
| Total | 910.0% |
| 66 – 70 | soit 30.0% du salaire assuré soit, selon la LPP, 18.0% du salaire assuré 0% à la demande de la personne assurée |

La répartition des bonifications de vieillesse dépend du module répartition des cotisations.

⁷ Version selon décision du Conseil de Fondation du 22.10.2020, valable dès le 01.01.2021.

Module prévoyance vieillesse standard 983.0%⁸

Prestations

La prévoyance vieillesse à la date de retraite est constituée par la somme des bonifications de vieillesse, avec intérêts converti en une rente au moyen d'un taux de conversion.

Cotisation

La cotisation à la prévoyance vieillesse est apportée sous forme de bonifications de vieillesse. Celles-ci sont calculées en pour cent du salaire assuré. Les pourcentages suivants s'appliquent au module 983.0% :

| Module prévoyance vieillesse standard 983.0% | |
|---|---|
| Age | Bonifications de vieillesse |
| 18 – 24 | 0.0% du salaire assuré |
| 25 – 34 | 15.0% du salaire assuré |
| 35 – 44 | 20.0% du salaire assuré |
| 45 – 54 | 27.0% du salaire assuré |
| 55 – 65 | 33.0% du salaire assuré |
| Total | 983.0% |
| 66 – 70 | soit 33.0% du salaire assuré soit, selon la LPP, 18.0% du salaire assuré 0% à la demande de la personne assurée |

La répartition des bonifications de vieillesse dépend du module répartition des cotisations.

⁸ Version selon décision du Conseil de Fondation du 22.10.2020, valable dès le 01.01.2021 ; Module au choix à partir du 01.01.2022.

Modules répartition des cotisations (BA) : Modules standards

L'employeur est tenu de verser à la Fondation ses cotisations ainsi que celles de ses employés. Il peut retenir la part des employés sur leurs salaires. Ses propres cotisations doivent toutefois être au moins égales à celles de l'ensemble de ses employés.

Les modules répartition des cotisations se présentent comme suit :

Le module répartition des cotisations choisi est appliqué pour tous les modules de prestations (prévoyance vieillesse et de risque). Une répartition des cotisations différente entre les modules n'est pas possible.

BA1

| Age | Employé | Employeur |
|------------------------------------|---------|-----------|
| 18 – 24 | 50% | 50% |
| 25 – 34 | 50% | 50% |
| 35 – 44 | 50% | 50% |
| 45 – 54 | 50% | 50% |
| 55 – âge de référence ⁹ | 50% | 50% |
| âge de référence – 70 | 50% | 50% |

BA2

| Age | Employé | Employeur |
|-----------------------|---------|-----------|
| 18 – 24 | 45% | 55% |
| 25 – 34 | 45% | 55% |
| 35 – 44 | 45% | 55% |
| 45 – 54 | 45% | 55% |
| 55 – âge de référence | 45% | 55% |
| âge de référence – 70 | 45% | 55% |

⁹ Version selon décision du Conseil de Fondation du 07.12.2023, valable dès le 01.01.2024. Cette modification s'applique à tous les modules répartition des cotisations.

BA3

| Age | Employé | Employeur |
|-----------------------|---------|-----------|
| 18 – 24 | 40% | 60% |
| 25 – 34 | 40% | 60% |
| 35 – 44 | 40% | 60% |
| 45 – 54 | 40% | 60% |
| 55 – âge de référence | 40% | 60% |
| âge de référence – 70 | 40% | 60% |

BA4

| Age | Employé | Employeur |
|-----------------------|---------|-----------|
| 18 – 24 | 50% | 50% |
| 25 – 34 | 50% | 50% |
| 35 – 44 | 50% | 50% |
| 45 – 54 | 45% | 55% |
| 55 – âge de référence | 40% | 60% |
| âge de référence – 70 | 40% | 60% |

BA5

| Age | Employé | Employeur |
|-----------------------|---------|-----------|
| 18 – 24 | 0% | 100% |
| 25 – 34 | 0% | 100% |
| 35 – 44 | 0% | 100% |
| 45 – 54 | 0% | 100% |
| 55 – âge de référence | 0% | 100% |
| âge de référence – 70 | 0% | 100% |

BA6

| Age | Employé | Employeur |
|-----------------------|----------------|------------------|
| 18 – 24 | 40% | 60% |
| 25 – 34 | 40% | 60% |
| 35 – 44 | 40% | 60% |
| 45 – 54 | 35% | 65% |
| 55 – âge de référence | 30% | 70% |
| âge de référence – 70 | 30% | 70% |

Salaire assuré

L1a module salaire assuré

Le module L1a correspond au salaire coordonné selon la LPP et comprend les éléments ci-après :

Seuil d'entrée (art. 7 al. 1 LPP) :

Est obligatoirement assurée toute personne touchant un salaire annuel déterminant l'art. 7 al. 1 LPP.

Coordination et limites salariales selon la LPP :

Le salaire assuré dans le module L1a se calcule comme suit :

Salaire annuel au sens de l'art. 12 resp. 13 du règlement de prévoyance jusqu'au montant maximal selon l'art. 8 al. 1 LPP
moins la déduction de coordination selon l'art. 8 al. 1 LPP

donne le salaire assuré

Si le salaire assuré ainsi obtenu est inférieur au montant selon l'art. 8 al. 2 LPP, il est arrondi à ce montant.

L1b module salaire assuré

Le module L1b comprend les éléments ci-après :

Seuil d'entrée (art. 7 al. 1 LPP) :

Est obligatoirement assurée toute personne touchant un salaire annuel déterminant l'art. 7 al. 1 LPP.

Coordination selon la LPP / sans limite salariale :

Le salaire assuré dans le module L1b se calcule comme suit :

Salaire annuel déterminant au sens de l'art. 12 resp. 13 du règlement de prévoyance moins la déduction de coordination selon l'art. 8 al. 1 LPP

donne le salaire assuré

Si le salaire assuré ainsi obtenu est inférieur au montant selon l'art. 8 al. 2 LPP, il est arrondi à ce montant.

L2a Module salaire assuré

Le module L2a comprend les éléments ci-après :

Seuil d'entrée (art. 7 al. 1 LPP) :

Est obligatoirement assurée toute personne touchant un salaire annuel déterminant l'art. 7 al. 1 LPP.

Coordination et limites salariales selon la LPP / avec prise en compte du taux d'occupation :

Le salaire assuré dans le module L2a se calcule comme suit :

salaire annuel au sens l'art. 12 resp. 13 du règlement de prévoyance jusqu'au montant maximal selon l'art. 8 al. 1 LPP
moins la déduction de coordination selon l'art. 8 al. 1 LPP multipliée par le taux d'occupation

donne le salaire assuré

Si le salaire assuré ainsi obtenu est inférieur au montant selon l'art. 8 al. 2 LPP, il est arrondi à ce montant.

L2b Module salaire assuré

Le module L2b comprend les éléments ci-après :

Seuil d'entrée (art. 7 al. 1 LPP) :

Est obligatoirement assurée toute personne touchant un salaire annuel déterminant l'art. 7 al. 1 LPP.

Coordination et limites salariales selon la LPP / sans limite salariale / avec prise en compte du taux d'occupation :

Le salaire assuré dans le module L2b se calcule comme suit :

salaire annuel au sens de l'art. 12 resp. 13 du règlement de prévoyance
moins la déduction de coordination selon l'art. 8 al. 1 LPP multipliée par le taux d'occupation

donne le salaire assuré

Si le salaire assuré ainsi obtenu est inférieur au montant selon l'art. 8 al. 2 LPP, il est arrondi à ce montant.

Cotisations supplémentaires de l'employeur

Cotisation à la constitution des réserves de fluctuation

L'employeur peut fournir une cotisation supplémentaire pour la constitution des réserves de fluctuation. Ce financement supplémentaire cesse, lorsque les réserves de fluctuation sont entièrement constituées (état 01.01.2020 : 113.2%)

Cotisation en raison d'une structure des assurés défavorable/financement

L'employeur peut fournir une cotisation supplémentaire, lorsque le rendement des placements escompté ne permet pas d'assumer les obligations (rendement théorique) en raison d'une structure des assurés défavorable (rapport actifs/retraités) ou lorsque l'avoir de vieillesse réglementaire avant le départ à la retraite et le capital de couverture nécessaire selon les bases actuarielles diffèrent. Cette cotisation supplémentaire cesse, lorsque les réserves de fluctuation sont entièrement constituées (état 01.01.2020: 113.2%).

Cotisations complémentaires

Module complémentaire à la prévoyance vieillesse ZUS 2%

Selon le module ZUS 2%, les bonifications de vieillesse des personnes assurés qui atteignent ou ont atteint l'âge de 45 ans en 2006 et qui étaient déjà assurés auprès de la caisse de pensions de l'ASCOOP au 31.12.2005 sont augmentées de 2%. Les cotisations complémentaires sont prélevées jusqu'à l'âge de 65 ans révolus. Le module ne peut plus être re-sélectionné.

Module complémentaire à la prévoyance vieillesse ZUS 4%

Selon le module ZUS 4%, les bonifications de vieillesse des personnes assurées qui atteignent ou ont atteint l'âge de 45 ans en 2006 et qui étaient déjà assurées auprès de la caisse de pensions de l'ASCOOP au 31.12.2005 sont augmentées de 4%. Les cotisations complémentaires sont prélevées jusqu'à l'âge de 65 ans révolus. Le module ne peut plus être re-sélectionné.

Rentes-pont AVS

Rentes-pont AVS au sens de l'art. 27 du règlement de prévoyance¹⁰

Dispositions générales

| |
|--|
| 1. Bases et financement |
| <p>a. Bases</p> <p>L'entreprise finance pour ses employés une rente transitoire AVS après la retraite anticipée dans la mesure du module choisi.</p> <p>La rente transitoire AVS ne peut pas être versée sous forme de capital unique.</p> |
| <p>b. Montant</p> <p>La rente transitoire AVS est versée en pourcentage de la rente de vieillesse AVS maximale (état 2023 : CHF 29'400) et ce, en fonction du module choisi. Le montant versé par mois ne dépasse pas la rente de vieillesse mensuelle maximale de l'AVS (état 2023 : CHF2'450).</p> |
| <p>c. Financement</p> <p>Le capital nécessaire à cet effet doit avoir apporté en totalité à la date du début du versement de la rente. L'entreprise informe la Fondation si le capital nécessaire à la date de la retraite anticipé a été apporté ou si une réserve de cotisations de l'employeur doit être retirée. En cas de financement de la rente au moyen de la réserve de cotisations de l'employeur, ce dernier est tenu de garantir l'existence de fonds suffisants.</p> |
| 2. Bases de calcul |
| <p>a. Taux d'occupation déterminant</p> <p>En cas de taux d'occupation différent de 100%, une réduction est opérée en fonction du taux d'occupation moyen assuré auprès de la Symova au cours des 10 années (à partir de la date d'entrée en cas d'entrée ultérieure) précédant l'année au cours de laquelle la retraite est prise.</p> |
| <p>b. Retraite partielle</p> <p>En cas de retraite partielle, le droit à la rente transitoire AVS existe dans la mesure de la retraite partielle. En cas de retraite partielle suivie d'une retraite totale ou d'une retraite partielle additionnelle, le taux d'occupation moyen n'est pas recalculé.</p> |
| <p>c. Années de service</p> <p>S'agissant des années de service, seules les années pleines sont prises en compte.</p> <p>Les années de service déclarées par l'employeur sont déterminantes. Dans la mesure où le taux d'occupation ne change pas en cas de congé non payé au sens de l'art. 19 du règlement de prévoyance (l'assurance-risques est maintenue), un congé non payé au sens du règlement de prévoyance compte dans les années de service.</p> |
| <p>d. Valeurs intermédiaires à l'âge de la retraite</p> <p>Les valeurs intermédiaires pour l'âge de la retraite et la durée de perception de la rente transitoire AVS sont déterminées par interpolation linéaire.</p> |

¹⁰ Version selon décision du Conseil de Fondation du 22.05.2019, valable dès le 01.01.2020

| 3. Pas d'adaptation à l'évolution des prix, à l'augmentation de l'âge de référence de l'AVS et aux modifications des autres règlements | | |
|---|---|---|
| <p>Pendant sa durée, la rente transitoire AVS n'est pas adaptée aux augmentations de la rente de vieillesse AVS maximale ou de l'âge de référence AVS.</p> <p>La rente transitoire AVS est généralement versée conformément aux dispositions réglementaires déterminantes au moment du début de la rente.</p> <p>Les rentes transitoires AVS déjà en cours au 31 décembre 2023 ne subissent aucune modification ; en particulier, l'âge de la retraite AVS déterminant au début de la durée de la rente s'applique à ces rentes (femmes : la rente transitoire AVS en cours au 31.12.2023 prend fin à l'âge de 64 ans).</p> | | |
| 4. Fin du droit au versement, adaptation du montant de la rente suite à une invalidité ou la réalisation d'un revenu | | |
| a. Atteinte de l'âge de référence AVS | | |
| <p>La rente transitoire AVS n'est versée que jusqu'à ce que l'âge de référence AVS en vigueur au moment de la retraite anticipée soit atteint. Cet âge de retraite AVS défini au moment de la prise de la rente reste déterminant pendant toute la durée du versement des prestations.</p> | | |
| b. Décès du bénéficiaire de la rente | | |
| <p>Si le bénéficiaire d'une rente transitoire AVS décède avant l'expiration du droit au versement (c'est-à-dire avant d'avoir atteint l'âge de référence AVS en vigueur à la date de la retraite anticipée), le droit cesse à la fin du mois du décès. Le capital restant sera remboursé en le créditant aux réserves de cotisations de l'employeur.</p> | | |
| c. Invalidité du bénéficiaire de la rente ¹¹ | | |
| <p>La rente transitoire AVS selon l'art. 27 du règlement de prévoyance est supprimée en tout ou en partie si une rente AI est versée au bénéficiaire d'une rente transitoire AVS. L'adaptation de la rente transitoire AVS se base sur le pourcentage de rente correspondant au degré d'invalidité par rapport à une rente entière :</p> | | |
| Degré d'invalidité en % selon l'AI fédérale | Pourcentage de la rente par rapport à la rente complète | Suppression de la rente transitoire AVS |
| dés 70% | 100.00% | La rente transitoire AVS n'est plus versée |
| 50-69% | 50.00-69.00% au pourcentage près en fonction du degré d'AI effectif | 31.00%-50.00% de la rente transitoire AVS sont encore versés au pourcentage près en fonction du degré d'AI effectif |
| 49% | 47.50% | 52.50% de la rente transitoire AVS sont encore versés. |
| 48% | 45.00% | 55.00% de la rente transitoire AVS sont encore versés. |
| 47% | 42.50% | 57.50% de la rente transitoire AVS sont encore versés. |
| 46% | 40.00% | 60.00% de la rente transitoire AVS sont encore versés. |
| 45% | 37.50% | 62.50% de la rente transitoire AVS sont encore versés. |

¹¹ Version selon la décision du Conseil de fondation du 02.12.2021, valable dès le 01.01.2022.

| | | |
|--|--------|--|
| 44% | 35.00% | 65.00% de la rente transitoire AVS sont encore versés. |
| 43% | 32.50% | 67.50% de la rente transitoire AVS sont encore versés. |
| 42% | 30.00% | 70.00% de la rente transitoire AVS sont encore versés |
| 41% | 27.50% | 72.50% de la rente transitoire AVS sont encore versés. |
| 40% | 25.00% | 75.00% de la rente transitoire AVS sont encore versés |
| Un degré d'invalidité inférieur à 40% ne donne pas droit à une rente d'invalidité. | | |

d. Réalisation d'un revenu de l'activité lucrative chez le même employeur par le bénéficiaire d'une rente transitoire AVS

En cas de reprise totale ou partielle d'une activité auprès du même employeur après la retraite anticipée, la Fondation réduit le droit à la rente transitoire AVS si le salaire AVS à assurer de cette reprise d'activité dépasse la franchise du revenu. Les bénéficiaires d'une rente transitoire AVS sont informés de la franchise de revenu au début du droit à la rente.

e. Franchise sur le revenu

En cas de retraite complète, la franchise du revenu par année civile correspond au seuil d'entrée dans la LPP (état 2023 : CHF 22'050).

En cas de retraite partielle, la franchise est multipliée par le coefficient (100% – réduction du taux d'occupation). Exemple : retraite partielle à 50% La franchise est donc égale à (100% – 50%) x seuil d'entrée LPP = 50% du seuil d'entrée LPP.

f. Réduction de la rente transitoire AVS

Différence entre le revenu effectif par année civile et la franchise par année civile (état 2023 : CHF 22'050).

Exemples (montants en CHF)

| Revenu par année civile | Moins la franchise par année civile* (état en 2023) | Franchise revenu excédentaire = montant de la réduction |
|-------------------------|---|--|
| 13'000 | - 22'050 | 0 |
| 26'000 | - 22'050 | 3'950 |
| 39'000 | - 22'050 | 16'950 |
| 51'450 | - 22'050 | 29'400 <i>Une rente transitoire AVS maximale (état 01.01.2023) est entièrement réduite.</i> |

* en fonction de la réduction du taux d'occupation

g. Contrôle du revenu

La Fondation compare le salaire annuel déclaré pour les 12 mois précédents afin de contrôler si la franchise de revenu par année civile a été dépassée (le contrôle peut avoir lieu en cours d'année). En cas de dépassement, la rente transitoire AVS sera réduite de façon rétroactive. Les prestations perçues en trop seront compensées conformément aux dispositions légales avec les versements suivants. Si cette

compensation avec les rentes n'est pas possible, le bénéficiaire de la rente transitoire AVS devra rembourser les prestations perçues en trop.

h. Remboursement du montant dû

Les prestations à rembourser sont remboursées à l'entreprise en les créditant aux réserves de cotisations de l'employeur.

i. Frais de demande de remboursement et de non-remboursement

Les éventuelles prestations non remboursables et les frais d'encaissement sont à la charge de l'entreprise.

5. Suppression / réduction des prestations

Il est de la responsabilité de l'entreprise de trouver une solution socialement acceptable en cas de suppression de la rente ou de réduction de son montant (changement de module). Les frais éventuels sont entièrement à la charge de l'entreprise.

RT employeur 100 rente transitoire AVS (100%), financée par l'employeur

| Femmes et hommes 100% | | Durée de versement de la rente transitoire AVS jusqu'à l'âge de référence AVS, fixé au moment du départ à la retraite | | | | |
|---|------------|---|-------|-------|-------|-------|
| | | 5 ans | 4 ans | 3 ans | 2 ans | 1 an |
| Nombre d'années de service accomplies selon chiffre 2, lettre c | 25 et plus | 20.0 | 25.0 | 33.34 | 33.34 | 33.34 |
| | 24 | 19.2 | 24.0 | 32.01 | 32.01 | 32.01 |
| | 23 | 18.4 | 23.0 | 30.68 | 30.68 | 30.68 |
| | 22 | 17.6 | 22.0 | 29.34 | 29.34 | 29.34 |
| | 21 | 16.8 | 21.0 | 28.01 | 28.01 | 28.01 |
| | 20 | 16.0 | 20.0 | 26.68 | 26.68 | 26.68 |
| | 19 | 15.2 | 19.0 | 25.35 | 25.35 | 25.35 |
| | 18 | 14.4 | 18.0 | 24.02 | 24.02 | 24.02 |
| | 17 | 13.6 | 17.0 | 22.69 | 22.69 | 22.69 |
| | 16 | 12.8 | 16.0 | 21.35 | 21.35 | 21.35 |
| | 15 | 12.0 | 15.0 | 20.02 | 20.02 | 20.02 |
| | 14 | 11.2 | 14.0 | 18.69 | 18.69 | 18.69 |
| | 13 | 10.4 | 13.0 | 17.36 | 17.36 | 17.36 |
| | 12 | 9.6 | 12.0 | 16.03 | 16.03 | 16.03 |
| | 11 | 8.8 | 11.0 | 14.69 | 14.69 | 14.69 |
| | 10 | 8.0 | 10.0 | 13.36 | 13.36 | 13.36 |
| | 9 | 7.2 | 9.0 | 12.03 | 12.03 | 12.03 |
| 8 | 6.4 | 8.0 | 10.70 | 10.70 | 10.7 | |
| 7 | 5.6 | 7.0 | 9.37 | 9.37 | 9.37 | |
| 6 | 4.8 | 6.0 | 8.04 | 8.04 | 8.04 | |
| 5 | 4.0 | 5.0 | 6.7 | 6.7 | 6.7 | |

RT employeur 150 rente transitoire AVS (150%), financée par l'employeur

| Femmes et hommes 150% | | Durée de versement de la rente transitoire AVS jusqu'à l'âge de référence AVS, fixé au moment du départ à la retraite | | | | |
|---|------------|---|-------|-------|-------|------|
| | | 5 ans | 4 ans | 3 ans | 2 ans | 1 an |
| Nombre d'années de service accomplies selon chiffre 2, lettre c | 25 et plus | 30.0 | 37.5 | 50.0 | 50.0 | 50.0 |
| | 24 | 28.8 | 36.0 | 48.0 | 48.0 | 48.0 |
| | 23 | 27.6 | 34.5 | 46.0 | 46.0 | 46.0 |
| | 22 | 26.4 | 33.0 | 44.0 | 44.0 | 44.0 |
| | 21 | 25.2 | 31.5 | 42.0 | 42.0 | 42.0 |
| | 20 | 24.0 | 30.0 | 40.0 | 40.0 | 40.0 |
| | 19 | 22.8 | 28.5 | 38.0 | 38.0 | 38.0 |
| | 18 | 21.6 | 27.0 | 36.0 | 36.0 | 36.0 |
| | 17 | 20.4 | 25.5 | 34.0 | 34.0 | 34.0 |
| | 16 | 19.2 | 24.0 | 32.0 | 32.0 | 32.0 |
| | 15 | 18.0 | 22.5 | 30.0 | 30.0 | 30.0 |
| | 14 | 16.8 | 21.0 | 28.0 | 28.0 | 28.0 |
| | 13 | 15.6 | 19.5 | 26.0 | 26.0 | 26.0 |
| | 12 | 14.4 | 18.0 | 24.0 | 24.0 | 24.0 |
| | 11 | 13.2 | 16.5 | 22.0 | 22.0 | 22.0 |
| | 10 | 12.0 | 15.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 |
| | 9 | 10.8 | 13.5 | 18.0 | 18.0 | 18.0 |
| 8 | 9.6 | 12.0 | 16.0 | 16.0 | 16.0 | |
| 7 | 8.4 | 10.5 | 14.0 | 14.0 | 14.0 | |
| 6 | 7.2 | 9.0 | 12.0 | 12.0 | 12.0 | |

| | | | | | | |
|--|----------|-----|-----|------|------|------|
| | 5 | 6.0 | 7.5 | 10.0 | 10.0 | 10.0 |
|--|----------|-----|-----|------|------|------|

RT employeur 200 rente transitoire AVS (200%), financée par l'employeur

| Femmes et hommes | | Durée de versement de la rente transitoire AVS jusqu'à l'âge de référence AVS, fixé au moment du départ à la retraite | | | | |
|---|------------|---|-------|-------|-------|-------|
| | | 5 ans | 4 ans | 3 ans | 2 ans | 1 an |
| Nombre d'années de service accomplies selon chiffre 2, lettre c | 25 et plus | 40.0 | 50.0 | 66.67 | 66.67 | 66.67 |
| | 24 | 38.4 | 48.0 | 64.0 | 64.0 | 64.0 |
| | 23 | 36.8 | 46.0 | 61.33 | 61.33 | 61.33 |
| | 22 | 35.2 | 44.0 | 58.67 | 58.67 | 58.67 |
| | 21 | 33.6 | 42.0 | 56.0 | 56.0 | 56.0 |
| | 20 | 32.0 | 40.0 | 53.33 | 53.33 | 53.33 |
| | 19 | 30.4 | 38.0 | 50.67 | 50.67 | 50.67 |
| | 18 | 28.8 | 36.0 | 48.0 | 48.0 | 48.0 |
| | 17 | 27.2 | 34.0 | 45.33 | 45.33 | 45.33 |
| | 16 | 25.6 | 32.0 | 42.67 | 42.67 | 42.67 |
| | 15 | 24.0 | 30.0 | 40.0 | 40.0 | 40.0 |
| | 14 | 22.4 | 28.0 | 37.33 | 37.33 | 37.33 |
| | 13 | 20.8 | 26.0 | 34.67 | 34.67 | 34.67 |
| | 12 | 19.2 | 24.0 | 32.0 | 32.0 | 32.0 |
| | 11 | 17.6 | 22.0 | 29.33 | 29.33 | 29.33 |
| | 10 | 16.0 | 20.0 | 26.67 | 26.67 | 26.67 |
| | 9 | 14.4 | 18.0 | 24.0 | 24.0 | 24.0 |
| 8 | 12.8 | 16.0 | 21.33 | 21.33 | 21.33 | |
| 7 | 11.2 | 14.0 | 18.67 | 18.67 | 18.67 | |
| 6 | 9.6 | 12.0 | 16.0 | 16.0 | 16.0 | |
| 5 | 8.0 | 10.0 | 13.33 | 13.33 | 13.33 | |

RT employeur 300 rente transitoire AVS (300%), financée par l'employeur¹³

| Femmes et hommes | | Durée de versement de la rente transitoire AVS jusqu'à l'âge de référence AVS, fixé au moment du départ à la retraite | | | | | | |
|--|------------|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 7 ans | 6 ans | 5 ans | 4 ans | 3 ans | 2 ans | 1 an |
| Nombre d'années de service accomplies selon chiffre 2, | 25 et plus | 42.9 | 50.0 | 60.0 | 75.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| | 24 | 41.2 | 48.0 | 57.6 | 72.0 | 96.0 | 96.0 | 96.0 |
| | 23 | 39.5 | 46.0 | 55.2 | 69.0 | 92.0 | 92.0 | 92.0 |
| | 22 | 37.8 | 44.0 | 52.8 | 66.0 | 88.0 | 88.0 | 88.0 |
| | 21 | 36.0 | 42.0 | 50.4 | 63.0 | 84.0 | 84.0 | 84.0 |
| | 20 | 34.3 | 40.0 | 48.0 | 60.0 | 80.0 | 80.0 | 80.0 |
| | 19 | 32.6 | 38.0 | 45.6 | 57.0 | 76.0 | 76.0 | 76.0 |
| | 18 | 30.9 | 36.0 | 43.2 | 54.0 | 72.0 | 72.0 | 72.0 |
| | 17 | 29.2 | 34.0 | 40.8 | 51.0 | 68.0 | 68.0 | 68.0 |
| | 16 | 27.5 | 32.0 | 38.4 | 48.0 | 64.0 | 64.0 | 64.0 |
| | 15 | 25.7 | 30.0 | 36.0 | 45.0 | 60.0 | 60.0 | 60.0 |
| | 14 | 24.0 | 28.0 | 33.6 | 42.0 | 56.0 | 56.0 | 56.0 |
| | 13 | 22.3 | 26.0 | 31.2 | 39.0 | 52.0 | 52.0 | 52.0 |
| | 12 | 20.6 | 24.0 | 28.8 | 36.0 | 48.0 | 48.0 | 48.0 |
| | 11 | 18.9 | 22.0 | 26.4 | 33.0 | 44.0 | 44.0 | 44.0 |
| | 10 | 17.2 | 20.0 | 24.0 | 30.0 | 40.0 | 40.0 | 40.0 |
| | 9 | 15.4 | 18.0 | 21.6 | 27.0 | 36.0 | 36.0 | 36.0 |

¹³ Version selon décision du Conseil de fondation du 22.05.2019, valable à partir du 01.01.2020.

| | | | | | | | |
|----------|------|------|------|------|------|------|------|
| 8 | 13.7 | 16.0 | 19.2 | 24.0 | 32.0 | 32.0 | 32.0 |
| 7 | 12.0 | 14.0 | 16.8 | 21.0 | 28.0 | 28.0 | 28.0 |
| 6 | 10.3 | 12.0 | 14.4 | 18.0 | 24.0 | 24.0 | 24.0 |
| 5 | 8.6 | 10.0 | 12.0 | 15.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 |

Exemples de calcul des rentes transitoires AVS au sens de l'art. 27 du règlement de prévoyance

Exemple de calcul femmes à l'aide de UeR AG 100

L'exemple se base sur les hypothèses suivantes (situation en 2023) :

- L'entreprise a choisi le module complémentaire UeR AG 100.
- L'employée assurée veut prendre une retraite anticipée à l'âge de 60 ans, 4 ans avant l'âge de référence AVS. Au moment du départ à la retraite, elle compte 20 années de service.

La rente de vieillesse AVS maximale multipliée par le pourcentage selon le tableau (âge de la retraite 60 ans, durée de référence 4 ans, 20 années de service) donne la rente transitoire annuelle à la charge de l'entreprise :

→ $CHF\ 29'400 \times 20.0\% = \underline{CHF\ 5'880}$ par année, soit CHF 490 par mois

L'entreprise doit donc s'acquitter de la somme suivante :

La rente transitoire AVS mensuelle multipliée par le nombre de mois jusqu'à l'âge de référence AVS donne le capital nécessaire pour financer la rente transitoire :

→ $CHF\ 490 \times 48\ \text{mois} = \underline{CHF\ 23'520}$

L'entreprise doit verser ce capital à la Fondation au plus tard au début du droit à la rente transitoire.

Exemple de calcul hommes à l'aide de UeR AG 100

L'exemple se base sur les hypothèses suivantes (situation en 2023) :

- L'entreprise a choisi le module complémentaire UeR AG 100.
- L'employé assuré veut prendre une retraite anticipée 5 ans avant l'âge de référence AVS. Au moment du départ à la retraite, il a plus de 25 ans de service.

La rente de vieillesse AVS maximale multipliée par le pourcentage selon le tableau (durée de référence de 5 ans, plus de 25 années de service) donne la rente transitoire annuelle à la charge de l'entreprise :

→ $CHF\ 29'400 \times 20.0\% = \underline{CHF\ 5'880}$ par année, soit CHF 490 par mois

L'entreprise doit donc s'acquitter de la somme suivante :

La rente transitoire AVS mensuelle multipliée par le nombre de mois jusqu'à l'âge de référence AVS donne le capital nécessaire pour financer la rente transitoire :

→ $CHF\ 490 \times 60\ \text{mois} = \underline{CHF\ 29'400}$

L'entreprise doit verser ce capital à la Fondation au plus tard au moment où la rente transitoire commence à courir.

Rente transitoire AVS au sens de l'art. 28 du règlement de prévoyance

Rente transitoire AVS financée par les employés assurés (« rente transitoire employés »)¹⁶

| | | |
|--|----------------------------|----------------------------|
| 1. Bases et financement | | |
| a. Bases | | |
| <p>Dans le module rente transitoire employés (UeR AN), la personne assurée peut percevoir une rente transitoire AVS dès l'âge de 60 ans et jusqu'à l'âge de référence AVS. Le versement de la rente transitoire AVS sous la forme d'un capital unique n'est pas possible.</p> | | |
| b. Montant | | |
| <p>Le montant de cette rente – additionné à une éventuelle rente transitoire AVS financée par l'employeur – ne doit pas être supérieur au montant de la rente de vieillesse maximale selon la LAVS (état en 2023: CHF 29'400 par an / CHF 2'450 par mois).</p> | | |
| c. Financement | | |
| <p>L'assuré finance cette prestation par une réduction à vie de sa rente de vieillesse conformément au tableau ci-dessous (réduction de la rente de vieillesse ordinaire pour CHF 1 de rente transitoire AVS):</p> | | |
| Durée du versement de la rente transitoire AVS jusqu'à l'âge de référence AVS, fixée au moment du départ à la retraite | Hommes¹⁷ | Femmes¹⁸ |
| 5 ans | CHF 0.2065 | CHF 0.2145 |
| 4 ans | CHF 0.1696 | CHF 0.1764 |
| 3 ans | CHF 0.1305 | CHF 0.1359 |
| 2 ans | CHF 0.0894 | CHF 0.0934 |
| 1 an | CHF 0.0460 | CHF 0.0481 |
| 0 ans | CHF 0 | CHF 0 |
| 2. Décès du bénéficiaire d'une rente transitoire AVS | | |
| <p>Si le bénéficiaire d'une rente transitoire AVS décède avant la fin du droit à la rente (c'est-à-dire avant d'avoir atteint l'âge de référence AVS en vigueur au moment de la retraite anticipée), le droit prend fin à la fin du mois du décès. Si des prestations de survivants sont dues, la part non perçue de la rente transitoire AVS est prise en compte dans le calcul du droit aux prestations. Si aucune prestation de survivant n'est due, le capital de prévoyance restant est dissous en faveur de l'œuvre de prévoyance.</p> | | |
| 3. Adaptation du montant de la rente en cas de réalisation d'un revenu chez le même employeur | | |
| <p>Le fait que le bénéficiaire d'une rente transitoire AVS au sens de l'art. 28 réalise un revenu n'a aucune incidence sur le montant de la rente.</p> | | |
| 4. Autres dispositions | | |
| <p>Les dispositions générales relatives à la rente transitoire AVS au sens de l'art. 27 (notamment aussi le chiffre 3, « Pas d'adaptation à l'évolution des prix, au relèvement de l'âge de référence AVS et aux modifications des autres règlements ») s'appliquent par analogie, pour autant que les présentes dispositions générales ne contiennent pas de prescriptions particulières.</p> | | |

¹⁶ Version selon décision du Conseil de Fondation du 22.05.2019, valable dès le 01.01.2020.

¹⁷ Version selon décision du Conseil de Fondation du 21.10.2021, valable dès le 01.01.2022.

¹⁸ Version selon décision du Conseil de Fondation du 21.10.2021, valable dès le 01.01.2022.

Les rentes transitoires AVS déjà en cours au 31 décembre 2023 ne subissent aucune modification ; en particulier, l'âge de la retraite AVS déterminant au début de la durée de la rente s'applique à ces rentes (femmes : la rente transitoire AVS en cours au 31.12.2023 prend fin à l'âge de 64 ans).

Exemple de calcul « rente transitoire employés » au sens de l'art. 28 du règlement de prévoyance**Exemple de calcul « rente transitoire employés »**

L'exemple se base sur les hypothèses suivantes (situation en 2023) :

- Le travailleur assuré veut prendre une retraite anticipée 5 ans avant l'âge de référence AVS. Il a plus de 25 années de service au moment de la retraite.
- L'employeur a choisi le module complémentaire UeR AG 200.
- La personne assurée souhaite compléter individuellement la rente transitoire AVS financée par l'employeur jusqu'au montant maximal.
- Le montant de la rente de vieillesse annuelle en cas de retraite anticipée à 60 ans est de 50 000 CHF.

Rente transitoire AVS, financée par l'employé assuré :

| | |
|--|-----------------------------|
| Rente transitoire AVS maximale possible par année | CHF 29'400.00 |
| moins UeR AG 200 | <u>CHF 11'760.00</u> |
| «rente transitoire employés» maximale par année | <u>CHF 17'640.00</u> |

Réduction de la rente ordinaire de vieillesse :

La rente transitoire AVS maximale financée par l'employé multipliée par la valeur du tableau (homme, 60 ans) donne la réduction suivante de la rente de vieillesse ordinaire annuelle:

→ CHF 17'640 × 0.2065 = CHF 3'642.65

Rente due entre le départ à la retraite anticipée et l'âge ordinaire de la retraite AVS :

| | |
|---|-----------------------------|
| Rente de vieillesse ordinaire par année en cas de retraite anticipée à 60 ans | CHF 50'000.00 |
| + UeR AG 200 par année jusqu'à l'âge de 65 ans | CHF 11'760.00 |
| + « rente transitoire employés » par année jusqu'à l'âge de 65 ans | <u>CHF 17'640.00</u> |
| - Réduction pour rente transitoire AVS individuelle | <u>CHF 3'642.65</u> |
| Total rente annuelle entre 60 et 65 ans | <u>CHF 75'757.35</u> |

La rente s'élève à CHF 46'357.35 à partir de l'âge de 65 ans (CHF 50'000 – CHF 3'642.65).

Valable à partir du 01.01.2024

Approuvé par le Conseil de fondation :

Fondation collective Symova

Berne, le 07.12.2023

Fondation collective Symova



Stephan Hunziker



Sara Gabriel

Président du Conseil de Fondation

Adjointe du président de la direction générale