

# **Sammelstiftung Symova**

## **Modulübersicht**

### **Beitrags- und Leistungsmodule**

**Gültig ab 01.01.2026**



## Inhalt

<b>1</b>	<b>RISIKOVORSORGE: RISIKOMODUL R 60%.....</b>	<b>7</b>
<b>2</b>	<b>ALTERSVORSORGE .....</b>	<b>9</b>
<b>2.1</b>	<b>Wahlspärpläne .....</b>	<b>9</b>
<b>2.2</b>	<b>Modul Altersvorsorge 640%.....</b>	<b>10</b>
2.2.1	Grundsätzliche Regelungen.....	10
2.2.2	Modul Altersvorsorge 640% mit Beitragsaufteilung BA1, Lohn ohne Koordinationsabzug .....	11
2.2.2.1	Kein Wahlspärplan-Modell bei Beitragsaufteilung BA 1 .....	11
2.2.2.2	Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge .....	11
2.2.2.3	Aufteilung der Altersgutschriften .....	11
2.2.3	Modul Altersvorsorge 640% mit Beitragsaufteilung BA2, Lohn ohne Koordinationsabzug .....	12
2.2.3.1	Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge .....	12
2.2.3.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlspärplan) .....	12
2.2.4	Modul Altersvorsorge 640% mit Beitragsaufteilung BA3, Lohn ohne Koordinationsabzug .....	13
2.2.4.1	Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge .....	13
2.2.4.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlspärplan) .....	13
2.2.5	Modul Altersvorsorge 640% mit Beitragsaufteilung BA4, Lohn ohne Koordinationsabzug .....	14
2.2.5.1	Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge .....	14
2.2.5.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlspärplan) .....	14
2.2.6	Modul Altersvorsorge 640% mit Beitragsaufteilung BA6, Lohn ohne Koordinationsabzug .....	15
2.2.6.1	Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge .....	15
2.2.6.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlspärplan) .....	15
<b>2.3</b>	<b>Modul Altersvorsorge 755%.....</b>	<b>16</b>
2.3.1	Grundsätzliche Regelungen.....	16
2.3.2	Modul Altersvorsorge 755% mit Beitragsaufteilung BA1 .....	17
2.3.2.1	Kein Wahlspärplan-Modell bei Beitragsaufteilung BA 1 .....	17
2.3.2.2	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit Kadervorsorge .....	17
2.3.2.3	Aufteilung der Altersgutschriften .....	17
2.3.3	Modul Altersvorsorge 755% mit Beitragsaufteilung BA1, Lohn ohne Koordinationsabzug .....	18
2.3.3.1	Kein Wahlspärplan-Modell bei Beitragsaufteilung BA 1 .....	18
2.3.3.2	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit Kadervorsorge .....	18
2.3.3.3	Aufteilung der Altersgutschriften .....	18
2.3.4	Modul Altersvorsorge 755% mit Beitragsaufteilung BA2 .....	19
2.3.4.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit Kadervorsorge .....	19
2.3.4.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlspärplan) .....	19
2.3.5	Modul Altersvorsorge 755% mit Beitragsaufteilung BA3 .....	20
2.3.5.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit Kadervorsorge .....	20
2.3.5.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlspärplan) .....	20
2.3.6	Modul Altersvorsorge 755% mit Beitragsaufteilung BA4 .....	22
2.3.6.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	22
2.3.6.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlspärplan) .....	22
2.3.7	Modul Altersvorsorge 755% mit Beitragsaufteilung BA4, Lohn ohne Koordinationsabzug .....	23
2.3.7.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	23
2.3.7.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlspärplan) .....	23
2.3.8	Modul Altersvorsorge 755% mit Beitragsaufteilung BA6 .....	24



2.3.8.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	24
2.3.8.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	24
2.3.9	Modul Altersvorsorge 755% mit Beitragsaufteilung BA2, BA3, BA6, Lohn ohne Koordinationsabzug.....	26
2.3.9.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	26
2.3.9.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	26
<b>2.4</b>	<b>Modul Altersvorsorge 780.5%.....</b>	<b>28</b>
2.4.1	Grundsätzliche Regelungen.....	28
2.4.2	Modul Altersvorsorge 780.5% mit Beitragsaufteilung BA1 .....	29
2.4.2.1	Kein Wahlsparplan-Modell bei Beitragsaufteilung BA 1 .....	29
2.4.2.2	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	29
2.4.2.3	Aufteilung der Altersgutschriften .....	29
2.4.3	Modul Altersvorsorge 780.5% mit Beitragsaufteilung BA2 .....	30
2.4.3.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	30
2.4.3.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	30
2.4.4	Modul Altersvorsorge 780.5% mit Beitragsaufteilung BA3 .....	31
2.4.4.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	31
2.4.4.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	31
2.4.5	Modul Altersvorsorge 780.5% mit Beitragsaufteilung BA4 .....	33
2.4.5.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	33
2.4.5.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	33
2.4.6	Modul Altersvorsorge 780.5% mit Beitragsaufteilung BA6 .....	34
2.4.6.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	34
2.4.6.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	34
<b>2.5</b>	<b>Modul Altersvorsorge 797%.....</b>	<b>36</b>
2.5.1	Grundsätzliche Regelungen.....	36
2.5.2	Modul Altersvorsorge 797% mit Beitragsaufteilung BA1 .....	37
2.5.2.1	Kein Wahlsparplan-Modell bei Beitragsaufteilung BA 1 .....	37
2.5.2.2	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	37
2.5.2.3	Aufteilung der Altersgutschriften .....	37
2.5.3	Modul Altersvorsorge 797% mit Beitragsaufteilung BA2 .....	38
2.5.3.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	38
2.5.3.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	38
2.5.4	Modul Altersvorsorge 797% mit Beitragsaufteilung BA3 .....	39
2.5.4.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	39
2.5.4.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	39
2.5.5	Modul Altersvorsorge 797% mit Beitragsaufteilung BA4 .....	41
2.5.5.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	41
2.5.5.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	41
2.5.6	Modul Altersvorsorge 797% mit Beitragsaufteilung BA6 .....	42
2.5.6.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	42
2.5.6.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	42
<b>2.6</b>	<b>Modul Altersvorsorge 848%.....</b>	<b>44</b>
2.6.1	Grundsätzliche Regelungen.....	44
2.6.2	Modul Altersvorsorge 848% mit Beitragsaufteilung BA1 .....	45
2.6.2.1	Kein Wahlsparplan-Modell bei Beitragsaufteilung BA 1 .....	45
2.6.2.2	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	45
2.6.2.3	Aufteilung der Altersgutschriften .....	45
2.6.3	Modul Altersvorsorge 848% mit Beitragsaufteilung BA2 .....	46
2.6.3.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	46
2.6.3.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	46
2.6.4	Modul Altersvorsorge 848% mit Beitragsaufteilung BA3 .....	47
2.6.4.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	47
2.6.4.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	47

2.6.5	Modul Altersvorsorge 848% mit Beitragsaufteilung BA4 .....	49
2.6.5.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	49
2.6.5.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	49
2.6.6	Modul Altersvorsorge 848% mit Beitragsaufteilung BA6 .....	50
2.6.6.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	50
2.6.6.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	50
<b>2.7</b>	<b>Modul Altersvorsorge 894%.....</b>	<b>52</b>
2.7.1	Grundsätzliche Regelungen.....	52
2.7.2	Modul Altersvorsorge 894% mit Beitragsaufteilung BA1 .....	53
2.7.2.1	Kein Wahlsparplan-Modell bei Beitragsaufteilung BA 1 .....	53
2.7.2.2	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	53
2.7.2.3	Aufteilung der Altersgutschriften .....	53
2.7.3	Modul Altersvorsorge 894% mit Beitragsaufteilung BA2 .....	54
2.7.3.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	54
2.7.3.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	54
2.7.4	Modul Altersvorsorge 894% mit Beitragsaufteilung BA3 .....	55
2.7.4.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	55
2.7.4.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	55
2.7.5	Modul Altersvorsorge 894% mit Beitragsaufteilung BA4 .....	56
2.7.5.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	56
2.7.5.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	56
2.7.6	Modul Altersvorsorge 894% mit Beitragsaufteilung BA6 .....	57
2.7.6.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	57
2.7.6.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	57
<b>2.8</b>	<b>Modul Altersvorsorge 900%.....</b>	<b>58</b>
2.8.1	Grundsätzliche Regelungen.....	58
2.8.2	Modul Altersvorsorge 900% mit Beitragsaufteilung BA1 .....	59
2.8.2.1	Kein Wahlsparplan-Modell bei Beitragsaufteilung BA 1 .....	59
2.8.2.2	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	59
2.8.2.3	Aufteilung der Altersgutschriften .....	59
2.8.3	Modul Altersvorsorge 900% mit Beitragsaufteilung BA2 .....	60
2.8.3.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	60
2.8.3.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	60
2.8.4	Modul Altersvorsorge 900% mit Beitragsaufteilung BA3 .....	61
2.8.4.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	61
2.8.4.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	61
2.8.5	Modul Altersvorsorge 900% mit Beitragsaufteilung BA4 .....	63
2.8.5.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	63
2.8.5.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	63
2.8.6	Modul Altersvorsorge 900% mit Beitragsaufteilung BA6 .....	64
2.8.6.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	64
2.8.6.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	64
<b>2.9</b>	<b>Modul Altersvorsorge 910%.....</b>	<b>66</b>
2.9.1	Grundsätzliche Regelungen.....	66
2.9.2	Modul Altersvorsorge 910% mit Beitragsaufteilung BA1 .....	67
2.9.2.1	Kein Wahlsparplan-Modell bei Beitragsaufteilung BA 1 .....	67
2.9.2.2	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	67
2.9.2.3	Aufteilung der Altersgutschriften .....	67
2.9.3	Modul Altersvorsorge 910% mit Beitragsaufteilung BA2 .....	68
2.9.3.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	68
2.9.3.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	68
2.9.4	Modul Altersvorsorge 910% mit Beitragsaufteilung BA3 .....	69
2.9.4.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	69
2.9.4.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	69

2.9.5	Modul Altersvorsorge 910% mit Beitragsaufteilung BA4 .....	71
2.9.5.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	71
2.9.5.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	71
2.9.6	Modul Altersvorsorge 910% mit Beitragsaufteilung BA6 .....	72
2.9.6.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge.....	72
2.9.6.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) .....	72
<b>2.10</b>	<b>Modul Altersvorsorge 983%.....</b>	<b>74</b>
2.10.1	Grundsätzliche Regelungen.....	74
2.10.2	Modul Altersvorsorge 983% mit Beitragsaufteilung BA1 .....	75
2.10.2.1	Kein Wahlsparplan-Modell bei Beitragsaufteilung BA 1.....	75
2.10.2.2	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge .....	75
2.10.2.3	Aufteilung der Altersgutschriften .....	75
2.10.3	Modul Altersvorsorge 983% mit Beitragsaufteilung BA2 .....	76
2.10.3.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge .....	76
2.10.3.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan).....	76
2.10.4	Modul Altersvorsorge 983% mit Beitragsaufteilung BA3 .....	77
2.10.4.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge .....	77
2.10.4.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan).....	77
2.10.5	Modul Altersvorsorge 983% mit Beitragsaufteilung BA4 .....	78
2.10.5.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge .....	78
2.10.5.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan).....	78
2.10.6	Modul Altersvorsorge 983% mit Beitragsaufteilung BA6 .....	79
2.10.6.1	Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge .....	79
2.10.6.2	Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan).....	79
<b>3</b>	<b>BEITRAGSAUFTEILUNG (BA) .....</b>	<b>80</b>
3.1	Grundsätzliche Regelungen .....	80
3.2	Modul Beitragsaufteilung BA1 .....	80
3.3	Modul Beitragsaufteilung BA2 .....	80
3.4	Modul Beitragsaufteilung BA3 .....	81
3.5	Modul Beitragsaufteilung BA4 .....	81
3.6	Modul Beitragsaufteilung BA5 .....	81
3.7	Modul Beitragsaufteilung BA6 .....	82
<b>4</b>	<b>AUFNAHME IN DIE VORSORGE UND VERSICHERTER LOHN .....</b>	<b>83</b>
4.1	Modul Eintrittsschwelle 100% .....	83
4.2	Modul Eintrittsschwelle 50% .....	83
4.3	Modul Koordination: Mit Abzug .....	83
4.4	Modul Koordination: Kein Abzug .....	83
4.5	Modul Koordination: Mit Abzug gemäss BVG (Beschäftigungsgrad nicht berücksichtigt).....	83
<b>5</b>	<b>ZUSATZBEITRÄGE ARBEITGEBER .....</b>	<b>84</b>

<b>5.1</b>	<b>Beitrag Aufbau Wertschwankungsreserven .....</b>	<b>84</b>
<b>5.2</b>	<b>Beitrag ungünstige Versichertenstruktur / Finanzierung.....</b>	<b>84</b>
<b>6</b>	<b>WEITERE ZUSATZBEITRÄGE .....</b>	<b>84</b>
<b>6.1</b>	<b>ZUS 2% Zusatzmodul zur Altersvorsorge .....</b>	<b>84</b>
<b>6.2</b>	<b>ZUS 4% Zusatzmodul zur Altersvorsorge .....</b>	<b>84</b>
<b>7</b>	<b>AHV-ÜBERBRÜCKUNGSRENTEN .....</b>	<b>85</b>
<b>7.1</b>	<b>AHV-Überbrückungsrenten im Sinne von Art. 27 des Vorsorgereglements .....</b>	<b>85</b>
7.1.1	Allgemeine Bestimmungen .....	85
7.1.2	UeR AG 100 AHV-Überbrückungsrente (100%), finanziert durch den Arbeitgeber .....	89
7.1.3	UeR AG 150 AHV-Überbrückungsrente (150%), finanziert durch den Arbeitgeber .....	89
7.1.4	UeR AG 200 AHV-Überbrückungsrente (200%), finanziert durch den Arbeitgeber .....	90
7.1.5	UeR AG 300 AHV-Überbrückungsrente (300%), finanziert durch den Arbeitgeber .....	91
<b>7.2</b>	<b>AHV-Überbrückungsrente im Sinne von Art. 28 des Vorsorgereglements .....</b>	<b>92</b>
7.2.1	AHV-Überbrückungsrenten finanziert durch versicherte Arbeitnehmer (UeR AN) .....	92

# 1 Risikovorsorge: Risikomodul R 60%

## Leistungen

Das Modul R 60% deckt die Risikovorsorge und löst bei Vorliegen der reglementarischen Voraussetzungen nachstehende Invaliden- und Hinterlassenenleistungen aus.

<b>R 60%</b>	
<b>Invalidenrente<sup>1</sup></b>	
<b>Invaliditätsgrad in % gemäss Eidg. IV</b>	<b>Prozentualer Rentenanteil gemessen an ganzer Rente</b>
70%	100.00%
50-69%	50-69% prozentgenau entsprechend dem effektiven IV-Grad
49%	47.50%
48%	45.00%
47%	42.50%
46%	40.00%
45%	37.50%
44%	35.00%
43%	32.50%
42%	30.00%
41%	27.50%
40%	25.00%
Ein Invaliditätsgrad von weniger als 40% begründet keinen Anspruch auf eine Invalidenrente.	
<b>Invaliden-Kinderrente</b>	1/6 der Invalidenrente
<b>Hinterlassenenleistungen</b>	
<b>Ehegattenrente</b>	2/3 der Invalidenrente bzw. der zuletzt ausgerichteten Altersrente
<b>Waisenrente</b>	1/6 der Invalidenrente bzw. der zuletzt ausgerichteten Altersrente

<sup>1</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.10.2021, gültig ab 01.01.2022.

## **Beitrag**

Die Leistungen erfordern einen Risikobeitrag in der Höhe von **2.5%** des versicherten Lohnes.

Die Aufteilung des Beitrages richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung.

Der Risikobeitrag wird bei der Berechnung der Freizügigkeitsleistung gemäss Art. 17 FZG nicht berücksichtigt.

Der Risikobeitrag wird jährlich durch den Stiftungsrat auf der Basis des Jahresabschlusses geprüft und falls notwendig angepasst.

Kommt es bei einer Unternehmung zu überdurchschnittlich vielen Invaliditätsfällen, ist der Stiftungsrat berechtigt, die Risikobeiträge für die betreffende Unternehmung zu erhöhen.



## 2 Altersvorsorge

### 2.1 Wahlsparpläne<sup>2</sup>

Je nach Kombination stehen den Vorsorgekommissionen zwei bis sechs Wahlsparpläne mit unterschiedlichen Beitragsskalen zur Auswahl, wobei pro Wahlsparplan jeweils eine Variante «Gold» und «Silber» vorliegt.

Gemäss Art. 1d BVV2 dürfen pro Kollektiv zwei Beitragsskalen zusätzlich zum Basismodul Altersvorsorge ausgewählt werden, d. h. pro Kollektiv kann ein Wahlsparplan gewählt werden.

---

<sup>2</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.2 Modul Altersvorsorge 640%<sup>3</sup>

### 2.2.1 Grundsätzliche Regelungen

#### Leistungen

Die Altersvorsorge wird gebildet, indem Altersgutschriften geäufnet werden und ihre Summe samt Zinsen zum Zeitpunkt der Pensionierung mit einem Umwandlungssatz in eine Rente umgewandelt wird.

#### Beitrag

Der Beitrag für die Altersvorsorge erfolgt in Form von Altersgutschriften. Diese werden in Prozenten des versicherten Lohnes berechnet. Dabei gelten im Modul Altersvorsorge 640% folgende Ansätze:

<b>Modul Altersvorsorge 640%</b>	
<b>Alter</b>	<b>Altersgutschriften</b>
18 – 24	0.0% des versicherten Lohnes
25 – 34	11% des versicherten Lohnes
35 – 44	14% des versicherten Lohnes
45 – 54	17% des versicherten Lohnes
55 – 65	20% des versicherten Lohnes
<b>Total</b>	<b>640%</b>
66 – 70	entweder 20% des versicherten Lohnes oder gemäss BVG 18.0% des versicherten Lohnes

#### Wahlsparplan

Die verfügbaren Wahlsparplan-Modelle sind abhängig von der Beitragsaufteilung und der Koordination des versicherten Lohns sowie von der allfälligen Kadervorsorge und der Koordination des versicherten Lohns in der Kadervorsorge. Die zulässigen Kombinationsmöglichkeiten sind in den nachfolgenden Tabellen ersichtlich (weitere Kombinationen auf Anfrage).

Das jeweils anwendbare Wahlsparplan-Modell ("plus ...%") wird zusammen mit dem Modul Altersvorsorge kollektiv festgelegt.

Die einzelne versicherte Person wählt die Höhe der freiwilligen Zusatzgutschriften aus den drei Optionen "ohne Wahlsparplan" (keine Zusatzgutschriften), "Silber" oder "Gold". Die Zusatzgutschriften werden vollständig von der versicherten Person finanziert.

Falls im Aufschub der Altersleistung ab Alter 66 die Altersgutschrift gemäss BVG 18% des versicherten Lohns beträgt, kann die versicherte Person im Aufschub keine Zusatzbeiträge für den Wahlsparplan leisten.

<sup>3</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.2.2 Modul Altersvorsorge 640% mit Beitragsaufteilung BA1, Lohn ohne Koordinationsabzug

### 2.2.2.1 Kein Wahlsparplan-Modell bei Beitragsaufteilung BA 1

Mit der Beitragsaufteilung BA1 kann kein Wahlsparplan-Modell angeboten werden.

### 2.2.2.2 Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge						
Modul Beitragsaufteilung:		BA1 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50)				
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		kein Koordinationsabzug				
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug				
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage				
Modul Altersvorsorge	Kadervorsorge					
	keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
	Altersvorsorge 640%	✓	✓	✓	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.2.2.3 Aufteilung der Altersgutschriften

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul				
Modul Beitragsaufteilung:		BA1 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50)		
Modul Altersvorsorge	Alter versicherte Person	Arbeitgeber	Versicherte Person	
		Beitrag	Beitrag	Altersgutschrift
Altersvorsorge 640%	25 bis 34	5.50%	5.50%	11.00%
	35 bis 44	7.00%	7.00%	14.00%
	45 bis 54	8.50%	8.50%	17.00%
	ab 55	10.00%	10.00%	20.00%

## 2.2.3 Modul Altersvorsorge 640% mit Beitragsaufteilung BA2, Lohn ohne Koordinationsabzug

### 2.2.3.1 Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge							
Modul Beitragsaufteilung:		BA2 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 45:55)					
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		kein Koordinationsabzug					
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug					
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage					
		Kadervorsorge					
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
Altersvorsorge 640% ohne Wahlplan		✓	✓	✓	✗	✗	✗
Altersvorsorge 640% plus 41%		✓	✓	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.2.3.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul		BA2 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 45:55)									
Modul Beitragsaufteilung:		Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person		Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	ohne Wahlsparplan										
	Beitrag			Beitrag	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift
Altersvorsorge 640% ohne Wahlplan		25 bis 34	6.05%	4.95%	11.00%						
		35 bis 44	7.70%	6.30%	14.00%						
		45 bis 54	9.35%	7.65%	17.00%						
		ab 55	11.00%	9.00%	20.00%						
Altersvorsorge 640% plus 41%		25 bis 34	6.05%	4.95%	11.00%	0.50%	5.45%	11.50%	1.00%	5.95%	12.00%
		35 bis 44	7.70%	6.30%	14.00%	0.50%	6.80%	14.50%	1.00%	7.30%	15.00%
		45 bis 54	9.35%	7.65%	17.00%	0.50%	8.15%	17.50%	1.00%	8.65%	18.00%
		ab 55	11.00%	9.00%	20.00%	0.50%	9.50%	20.50%	1.00%	10.00%	21.00%

## 2.2.4 Modul Altersvorsorge 640% mit Beitragsaufteilung BA3, Lohn ohne Koordinationsabzug

### 2.2.4.1 Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge								
Modul Beitragsaufteilung:		BA3 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 40:60)						
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		kein Koordinationsabzug						
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug						
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage						
<b>Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell</b>		Kadervorsorge						
		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%	
		Altersvorsorge 640% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 640% plus 41%	✓	✓	✗	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 640% plus 62%	✓	✗	✗	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 640% plus 82%	✓	✗	✗	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 640% plus 104%	✓	✗	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.2.4.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul Modul Beitragsaufteilung:		BA3 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 40:60)									
Modul Altersvorsorge und Wahlparplan-Modell	Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlparplan	Versicherte Person			Wahlparplan "Silber"			Wahlparplan "Gold"		
			ohne Wahlparplan		Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift
			Beitrag	Beitrag							
Altersvorsorge 640% ohne Wahlplan	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%							
	35 bis 44	8.40%	5.60%	14.00%							
	45 bis 54	10.20%	6.80%	17.00%							
	ab 55	12.00%	8.00%	20.00%							
Altersvorsorge 640% plus 41%	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%	0.50%	4.90%	11.50%	1.00%	5.40%	12.00%	
	35 bis 44	8.40%	5.60%	14.00%	0.50%	6.10%	14.50%	1.00%	6.60%	15.00%	
	45 bis 54	10.20%	6.80%	17.00%	0.50%	7.30%	17.50%	1.00%	7.80%	18.00%	
	ab 55	12.00%	8.00%	20.00%	0.50%	8.50%	20.50%	1.00%	9.00%	21.00%	
Altersvorsorge 640% plus 62%	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%	0.50%	4.90%	11.50%	1.00%	5.40%	12.00%	
	35 bis 44	8.40%	5.60%	14.00%	0.50%	6.10%	14.50%	1.00%	6.60%	15.00%	
	45 bis 54	10.20%	6.80%	17.00%	1.00%	7.80%	18.00%	2.00%	8.80%	19.00%	
	ab 55	12.00%	8.00%	20.00%	1.00%	9.00%	21.00%	2.00%	10.00%	22.00%	
Altersvorsorge 640% plus 82%	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%	1.00%	5.40%	12.00%	2.00%	6.40%	13.00%	
	35 bis 44	8.40%	5.60%	14.00%	1.00%	6.60%	15.00%	2.00%	7.60%	16.00%	
	45 bis 54	10.20%	6.80%	17.00%	1.00%	7.80%	18.00%	2.00%	8.80%	19.00%	
	ab 55	12.00%	8.00%	20.00%	1.00%	9.00%	21.00%	2.00%	10.00%	22.00%	
Altersvorsorge 640% plus 104%	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%	0.50%	4.90%	11.50%	1.00%	5.40%	12.00%	
	35 bis 44	8.40%	5.60%	14.00%	1.00%	6.60%	15.00%	2.00%	7.60%	16.00%	
	45 bis 54	10.20%	6.80%	17.00%	1.50%	8.30%	18.50%	3.00%	9.80%	20.00%	
	ab 55	12.00%	8.00%	20.00%	2.00%	10.00%	22.00%	4.00%	12.00%	24.00%	

## 2.2.5 Modul Altersvorsorge 640% mit Beitragsaufteilung BA4, Lohn ohne Koordinationsabzug

### 2.2.5.1 Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge							
Modul Beitragsaufteilung:		BA4 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50, ab Alter 45= 45:55, ab Alter 55= 40:60)					
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		kein Koordinationsabzug					
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug					
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage					
		Kadervorsorge					
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
Altersvorsorge 640% ohne Wahlplan		✓	✓	✓	✗	✗	✗
Altersvorsorge 640% plus 21%		✓	✓	✓	✗	✗	✗
Altersvorsorge 640% plus 32%		✓	✓	✓	✗	✗	✗
Altersvorsorge 640% plus 54%		✓	✓	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.2.5.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul		BA4 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50, ab Alter 45= 45:55, ab Alter 55= 40:60)									
Modul Beitragsaufteilung:		Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person		Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell				ohne Wahlsparplan							
				Beitrag	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift
Altersvorsorge 640% ohne Wahlplan		25 bis 34	5.50%	5.50%	11.00%						
		35 bis 44	7.00%	7.00%	14.00%						
		45 bis 54	9.35%	7.65%	17.00%						
		ab 55	12.00%	8.00%	20.00%						
Altersvorsorge 640% plus 21%		25 bis 34	5.50%	5.50%	11.00%	0.00%	5.50%	11.00%	0.00%	5.50%	11.00%
		35 bis 44	7.00%	7.00%	14.00%	0.00%	7.00%	14.00%	0.00%	7.00%	14.00%
		45 bis 54	9.35%	7.65%	17.00%	0.50%	8.15%	17.50%	1.00%	8.65%	18.00%
		ab 55	12.00%	8.00%	20.00%	0.50%	8.50%	20.50%	1.00%	9.00%	21.00%
Altersvorsorge 640% plus 32%		25 bis 34	5.50%	5.50%	11.00%	0.00%	5.50%	11.00%	0.00%	5.50%	11.00%
		35 bis 44	7.00%	7.00%	14.00%	0.00%	7.00%	14.00%	0.00%	7.00%	14.00%
		45 bis 54	9.35%	7.65%	17.00%	0.50%	8.15%	17.50%	1.00%	8.65%	18.00%
		ab 55	12.00%	8.00%	20.00%	1.00%	9.00%	21.00%	2.00%	10.00%	22.00%
Altersvorsorge 640% plus 54%		25 bis 34	5.50%	5.50%	11.00%	0.00%	5.50%	11.00%	0.00%	5.50%	11.00%
		35 bis 44	7.00%	7.00%	14.00%	0.00%	7.00%	14.00%	0.00%	7.00%	14.00%
		45 bis 54	9.35%	7.65%	17.00%	0.50%	8.15%	17.50%	1.00%	8.65%	18.00%
		ab 55	12.00%	8.00%	20.00%	2.00%	10.00%	22.00%	4.00%	12.00%	24.00%

## 2.2.6 Modul Altersvorsorge 640% mit Beitragsaufteilung BA6, Lohn ohne Koordinationsabzug

### 2.2.6.1 Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge								
Modul Beitragsaufteilung:		BA6 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 40:60, ab Alter 45= 35:65, ab Alter 55= 30:70)						
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		kein Koordinationsabzug						
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug						
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage						
<div>Modul Altersvorsorge und Wahlsparrplan-Modell</div>		Kadervorsorge						
		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%	
		Altersvorsorge 640% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 640% plus 41%	✓	✓	✗	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 640% plus 62%	✓	✗	✗	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 640% plus 82%	✓	✗	✗	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 640% plus 104%	✓	✗	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.2.6.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparrplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparrplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul		BA6 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 40:60, ab Alter 45= 35:65, ab Alter 55= 30:70)									
Modul Beitragsaufteilung:		Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person		Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell				ohne Wahlsparplan		Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift
				Beitrag	Altersgutschrift						
Altersvorsorge 640% ohne Wahlplan		25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%						
		35 bis 44	8.40%	5.60%	14.00%						
		45 bis 54	11.05%	5.95%	17.00%						
		ab 55	14.00%	6.00%	20.00%						
Altersvorsorge 640% plus 41%		25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%	0.50%	4.90%	11.50%	1.00%	5.40%	12.00%
		35 bis 44	8.40%	5.60%	14.00%	0.50%	6.10%	14.50%	1.00%	6.60%	15.00%
		45 bis 54	11.05%	5.95%	17.00%	0.50%	6.45%	17.50%	1.00%	6.95%	18.00%
		ab 55	14.00%	6.00%	20.00%	0.50%	6.50%	20.50%	1.00%	7.00%	21.00%
Altersvorsorge 640% plus 62%		25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%	0.50%	4.90%	11.50%	1.00%	5.40%	12.00%
		35 bis 44	8.40%	5.60%	14.00%	0.50%	6.10%	14.50%	1.00%	6.60%	15.00%
		45 bis 54	11.05%	5.95%	17.00%	1.00%	6.95%	18.00%	2.00%	7.95%	19.00%
		ab 55	14.00%	6.00%	20.00%	1.00%	7.00%	21.00%	2.00%	8.00%	22.00%
Altersvorsorge 640% plus 82%		25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%	1.00%	5.40%	12.00%	2.00%	6.40%	13.00%
		35 bis 44	8.40%	5.60%	14.00%	1.00%	6.60%	15.00%	2.00%	7.60%	16.00%
		45 bis 54	11.05%	5.95%	17.00%	1.00%	6.95%	18.00%	2.00%	7.95%	19.00%
		ab 55	14.00%	6.00%	20.00%	1.00%	7.00%	21.00%	2.00%	8.00%	22.00%
Altersvorsorge 640% plus 104%		25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%	0.50%	4.90%	11.50%	1.00%	5.40%	12.00%
		35 bis 44	8.40%	5.60%	14.00%	1.00%	6.60%	15.00%	2.00%	7.60%	16.00%
		45 bis 54	11.05%	5.95%	17.00%	1.50%	7.45%	18.50%	3.00%	8.95%	20.00%
		ab 55	14.00%	6.00%	20.00%	2.00%	8.00%	22.00%	4.00%	10.00%	24.00%

## 2.3 Modul Altersvorsorge 755%<sup>4</sup>

### 2.3.1 Grundsätzliche Regelungen

#### Leistungen

Die Altersvorsorge wird gebildet, indem Altersgutschriften geäufnet werden und ihre Summe samt Zinsen zum Zeitpunkt der Pensionierung mit einem Umwandlungssatz in eine Rente umgewandelt wird.

#### Altersgutschriften

Der Beitrag für die Altersvorsorge erfolgt in Form von Altersgutschriften. Diese werden in Prozenten des versicherten Lohnes berechnet. Dabei gelten im Modul Altersvorsorge 755% folgende Ansätze:

Modul Altersvorsorge 755%	
Alter	Altersgutschriften
18 – 24	0% des versicherten Lohnes
25 – 34	11% des versicherten Lohnes
35 – 44	15% des versicherten Lohnes
45 – 54	22% des versicherten Lohnes
55 – 65	25% des versicherten Lohnes
<b>Total</b>	<b>755%</b>
66 – 70	entweder 25% des versicherten Lohnes oder gemäss BVG 18% des versicherten Lohnes

#### Wahlsparplan<sup>5</sup>

Die verfügbaren Wahlsparplan-Modelle sind abhängig von der Beitragsaufteilung und der Koordination des versicherten Lohns sowie von der allfälligen Kadervorsorge und der Koordination des versicherten Lohns in der Kadervorsorge. Die zulässigen Kombinationsmöglichkeiten sind in den nachfolgenden Tabellen ersichtlich (weitere Kombinationen auf Anfrage).

Das jeweils anwendbare Wahlsparplan-Modell ("plus ...%") wird zusammen mit dem Modul Altersvorsorge kollektiv festgelegt.

Die einzelne versicherte Person wählt die Höhe der freiwilligen Zusatzgutschriften aus den drei Optionen "ohne Wahlsparplan" (keine Zusatzgutschriften), "Silber" oder "Gold". Die Zusatzgutschriften werden vollständig von der versicherten Person finanziert.

Falls im Aufschub der Altersleistung ab Alter 66 die Altersgutschrift gemäss BVG 18% des versicherten Lohns beträgt, kann die versicherte Person im Aufschub keine Zusatzbeiträge für den Wahlsparplan leisten.

<sup>4</sup> Fassung gem. Beschluss des Stiftungsrates vom 22.10.2020, gültig ab 01.01.2021.

<sup>5</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.



## 2.3.2 Modul Altersvorsorge 755% mit Beitragsaufteilung BA1<sup>6</sup>

### 2.3.2.1 Kein Wahlsparplan-Modell bei Beitragsaufteilung BA 1

Mit der Beitragsaufteilung BA1 kann kein Wahlsparplan-Modell angeboten werden.

### 2.3.2.2 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge						
Modul Beitragsaufteilung:		BA1 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50)				
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad				
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug				
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage				
Modul Altersvorsorge	Kadervorsorge					
	keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
Altersvorsorge 755%	✓	✓	✓	✓	✓	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.3.2.3 Aufteilung der Altersgutschriften

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul				
Modul Beitragsaufteilung:		BA1 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50)		
Modul Altersvorsorge	Alter versicherte Person	Arbeitgeber	Versicherte Person	
		Beitrag	Beitrag	Altersgutschrift
Altersvorsorge 755%	25 bis 34	5.50%	5.50%	11.00%
	35 bis 44	7.50%	7.50%	15.00%
	45 bis 54	11.00%	11.00%	22.00%
	ab 55	12.50%	12.50%	25.00%

<sup>6</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

### 2.3.3 Modul Altersvorsorge 755% mit Beitragsaufteilung BA1, Lohn ohne Koordinationsabzug<sup>7</sup>

#### 2.3.3.1 Kein Wahlsparplan-Modell bei Beitragsaufteilung BA 1

Mit der Beitragsaufteilung BA1 kann kein Wahlsparplan-Modell angeboten werden.

#### 2.3.3.2 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge						
Modul Beitragsaufteilung:		BA1 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50)				
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		kein Koordinationsabzug				
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug				
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage				
Modul Altersvorsorge		Kadervorsorge				
		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%
Altersvorsorge 755%		✓	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

#### 2.3.3.3 Aufteilung der Altersgutschriften

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul				
Modul Beitragsaufteilung:		BA1 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50)		
Modul Altersvorsorge		Alter versicherte Person	Arbeitgeber	Versicherte Person
			Beitrag	Beitrag Altersgutschrift
Altersvorsorge 755%		25 bis 34	5.50%	5.50% 11.00%
		35 bis 44	7.50%	7.50% 15.00%
		45 bis 54	11.00%	11.00% 22.00%
		ab 55	12.50%	12.50% 25.00%

<sup>7</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.3.4 Modul Altersvorsorge 755% mit Beitragsaufteilung BA2<sup>8</sup>

### 2.3.4.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge								
Modul Beitragsaufteilung:		BA2 (Aufteilung "Versicherte Person / Arbeitgeber"= 45:55)						
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad						
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug						
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage						
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell		Kadervorsorge						
		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%	
		Altersvorsorge 755% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✓	✓	✗
		Altersvorsorge 755% plus 41%	✓	✓	✓	✓	✓	✗
		Altersvorsorge 755% plus 62%	✓	✓	✓	✓	✓	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.3.4.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul		BA2 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 45:55)									
Modul Beitragsaufteilung:		Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person		Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell				ohne Wahlsparplan		Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift
				Beitrag	Altersgutschrift						
Altersvorsorge 755% ohne Wahlplan		25 bis 34	6.05%	4.95%	11.00%						
		35 bis 44	8.25%	6.75%	15.00%						
		45 bis 54	12.10%	9.90%	22.00%						
		ab 55	13.75%	11.25%	25.00%						
Altersvorsorge 755% plus 41%		25 bis 34	6.05%	4.95%	11.00%	0.50%	5.45%	11.50%	1.00%	5.95%	12.00%
		35 bis 44	8.25%	6.75%	15.00%	0.50%	7.25%	15.50%	1.00%	7.75%	16.00%
		45 bis 54	12.10%	9.90%	22.00%	0.50%	10.40%	22.50%	1.00%	10.90%	23.00%
		ab 55	13.75%	11.25%	25.00%	0.50%	11.75%	25.50%	1.00%	12.25%	26.00%
Altersvorsorge 755% plus 62%		25 bis 34	6.05%	4.95%	11.00%	0.50%	5.45%	11.50%	1.00%	5.95%	12.00%
		35 bis 44	8.25%	6.75%	15.00%	0.50%	7.25%	15.50%	1.00%	7.75%	16.00%
		45 bis 54	12.10%	9.90%	22.00%	1.00%	10.90%	23.00%	2.00%	11.90%	24.00%
		ab 55	13.75%	11.25%	25.00%	1.00%	12.25%	26.00%	2.00%	13.25%	27.00%

<sup>8</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.3.5 Modul Altersvorsorge 755% mit Beitragsaufteilung BA3<sup>9</sup>

### 2.3.5.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge						
Modul Beitragsaufteilung:	BA3 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 40:60)					
Lohndefinition in der Altersvorsorge:	Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad					
Lohndefinition in der Kadervorsorge:	kein Koordinationsabzug					
Weitere Lohndefinitionen:	Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage					
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Kadervorsorge					
	keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
Altersvorsorge 755% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✓	✓	✗
Altersvorsorge 755% plus 41%	✓	✓	✓	✓	✓	✗
Altersvorsorge 755% plus 62%	✓	✓	✓	✓	✓	✗
Altersvorsorge 755% plus 82%	✓	✓	✓	✓	✗	✗
Altersvorsorge 755% plus 104%	✓	✓	✓	✓	✗	✗
Altersvorsorge 755% plus 124%	✓	✓	✓	✗	✗	✗
Altersvorsorge 755% plus 145%	✓	✓	✓	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.3.5.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

<sup>9</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

Beitragssätze im Modul Modul Beitragsaufteilung:		BA3 (Aufteilung Versicherte Person / Arbeitgeber=40:60)								
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person		Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
		Beitrag	Beitrag	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift
Altersvorsorge 755% ohne Wahlplan	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%						
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%						
	45 bis 54	13.20%	8.80%	22.00%						
	ab 55	15.00%	10.00%	25.00%						
Altersvorsorge 755% plus 41%	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%	0.50%	4.90%	11.50%	1.00%	5.40%	12.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	0.50%	6.50%	15.50%	1.00%	7.00%	16.00%
	45 bis 54	13.20%	8.80%	22.00%	0.50%	9.30%	22.50%	1.00%	9.80%	23.00%
	ab 55	15.00%	10.00%	25.00%	0.50%	10.50%	25.50%	1.00%	11.00%	26.00%
Altersvorsorge 755% plus 62%	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%	0.50%	4.90%	11.50%	1.00%	5.40%	12.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	0.50%	6.50%	15.50%	1.00%	7.00%	16.00%
	45 bis 54	13.20%	8.80%	22.00%	1.00%	9.80%	23.00%	2.00%	10.80%	24.00%
	ab 55	15.00%	10.00%	25.00%	1.00%	11.00%	26.00%	2.00%	12.00%	27.00%
Altersvorsorge 755% plus 82%	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%	1.00%	5.40%	12.00%	2.00%	6.40%	13.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	1.00%	7.00%	16.00%	2.00%	8.00%	17.00%
	45 bis 54	13.20%	8.80%	22.00%	1.00%	9.80%	23.00%	2.00%	10.80%	24.00%
	ab 55	15.00%	10.00%	25.00%	1.00%	11.00%	26.00%	2.00%	12.00%	27.00%
Altersvorsorge 755% plus 104%	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%	0.50%	4.90%	11.50%	1.00%	5.40%	12.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	1.00%	7.00%	16.00%	2.00%	8.00%	17.00%
	45 bis 54	13.20%	8.80%	22.00%	1.50%	10.30%	23.50%	3.00%	11.80%	25.00%
	ab 55	15.00%	10.00%	25.00%	2.00%	12.00%	27.00%	4.00%	14.00%	29.00%
Altersvorsorge 755% plus 124%	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%	1.00%	5.40%	12.00%	2.00%	6.40%	13.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	1.00%	7.00%	16.00%	2.00%	8.00%	17.00%
	45 bis 54	13.20%	8.80%	22.00%	2.00%	10.80%	24.00%	4.00%	12.80%	26.00%
	ab 55	15.00%	10.00%	25.00%	2.00%	12.00%	27.00%	4.00%	14.00%	29.00%
Altersvorsorge 755% plus 145%	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%	1.00%	5.40%	12.00%	2.00%	6.40%	13.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	1.50%	7.50%	16.50%	3.00%	9.00%	18.00%
	45 bis 54	13.20%	8.80%	22.00%	2.00%	10.80%	24.00%	4.00%	12.80%	26.00%
	ab 55	15.00%	10.00%	25.00%	2.50%	12.50%	27.50%	5.00%	15.00%	30.00%

## 2.3.6 Modul Altersvorsorge 755% mit Beitragsaufteilung BA4<sup>10</sup>

### 2.3.6.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge						
Modul Beitragsaufteilung:	BA4 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50, ab Alter 45= 45:55, ab Alter 55= 40:60)					
Lohndefinition in der Altersvorsorge:	Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad					
Lohndefinition in der Kadervorsorge:	kein Koordinationsabzug					
Weitere Lohndefinitionen:	Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage					
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Kadervorsorge					
	keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
	Altersvorsorge 755% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✓	✗
	Altersvorsorge 755% plus 42%	✓	✓	✓	✓	✗
	Altersvorsorge 755% plus 64%	✓	✓	✓	✓	✗
	Altersvorsorge 755% plus 75%	✓	✓	✓	✓	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.3.6.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul										
Modul Beitragsaufteilung:		BA4 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50, ab Alter 45= 45:55, ab Alter 55= 40:60)								
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person		Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
			ohne Wahlsparplan							
			Beitrag	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift
Altersvorsorge 755% ohne Wahlplan	25 bis 34	5.50%	5.50%	11.00%						
	35 bis 44	7.50%	7.50%	15.00%						
	45 bis 54	12.10%	9.90%	22.00%						
	ab 55	15.00%	10.00%	25.00%						
Altersvorsorge 755% plus 42%	25 bis 34	5.50%	5.50%	11.00%	0.00%	5.50%	11.00%	0.00%	5.50%	11.00%
	35 bis 44	7.50%	7.50%	15.00%	0.00%	7.50%	15.00%	0.00%	7.50%	15.00%
	45 bis 54	12.10%	9.90%	22.00%	1.00%	10.90%	23.00%	2.00%	11.90%	24.00%
	ab 55	15.00%	10.00%	25.00%	1.00%	11.00%	26.00%	2.00%	12.00%	27.00%
Altersvorsorge 755% plus 64%	25 bis 34	5.50%	5.50%	11.00%	0.00%	5.50%	11.00%	0.00%	5.50%	11.00%
	35 bis 44	7.50%	7.50%	15.00%	0.00%	7.50%	15.00%	0.00%	7.50%	15.00%
	45 bis 54	12.10%	9.90%	22.00%	1.00%	10.90%	23.00%	2.00%	11.90%	24.00%
	ab 55	15.00%	10.00%	25.00%	2.00%	12.00%	27.00%	4.00%	14.00%	29.00%
Altersvorsorge 755% plus 75%	25 bis 34	5.50%	5.50%	11.00%	0.00%	5.50%	11.00%	0.00%	5.50%	11.00%
	35 bis 44	7.50%	7.50%	15.00%	0.00%	7.50%	15.00%	0.00%	7.50%	15.00%
	45 bis 54	12.10%	9.90%	22.00%	1.00%	10.90%	23.00%	2.00%	11.90%	24.00%
	ab 55	15.00%	10.00%	25.00%	2.50%	12.50%	27.50%	5.00%	15.00%	30.00%

<sup>10</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.3.7 Modul Altersvorsorge 755% mit Beitragsaufteilung BA4, Lohn ohne Koordinationsabzug<sup>11</sup>

### 2.3.7.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge							
Modul Beitragsaufteilung:		BA4 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50, ab Alter 45= 45:55, ab Alter 55= 40:60)					
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		kein Koordinationsabzug					
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug					
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage					
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell		Kadervorsorge					
		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
		Altersvorsorge 755% ohne Wahlplan	✓	✗	✗	✗	✗
Altersvorsorge 755% plus 21%		✓	✗	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.3.7.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul											
Modul Beitragsaufteilung:		BA4 (Aufteilung "Versicherte Person / Arbeitgeber"= 50:50, ab Alter 45= 45:55, ab Alter 55= 40:60)									
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person								
			ohne Wahlsparplan			Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
			Beitrag	Beitrag	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift
Altersvorsorge 755% ohne Wahlplan	25 bis 34	5.50%	5.50%	11.00%							
	35 bis 44	7.50%	7.50%	15.00%							
	45 bis 54	12.10%	9.90%	22.00%							
	ab 55	15.00%	10.00%	25.00%							
Altersvorsorge 755% plus 21%	25 bis 34	5.50%	5.50%	11.00%	0.00%	5.50%	11.00%	0.00%	5.50%	11.00%	
	35 bis 44	7.50%	7.50%	15.00%	0.00%	7.50%	15.00%	0.00%	7.50%	15.00%	
	45 bis 54	12.10%	9.90%	22.00%	0.50%	10.40%	22.50%	1.00%	10.90%	23.00%	
	ab 55	15.00%	10.00%	25.00%	0.50%	10.50%	25.50%	1.00%	11.00%	26.00%	

<sup>11</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.3.8 Modul Altersvorsorge 755% mit Beitragsaufteilung BA6<sup>12</sup>

### 2.3.8.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge							
Modul Beitragsaufteilung:		BA6 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 40:60, ab Alter 45= 35:65, ab Alter 55= 30:70)					
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad					
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug					
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage					
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell		Kadervorsorge					
		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
Altersvorsorge 755% ohne Wahlplan		✓	✓	✓	✓	✓	✗
Altersvorsorge 755% plus 41%		✓	✓	✓	✓	✓	✗
Altersvorsorge 755% plus 62%		✓	✓	✓	✓	✓	✗
Altersvorsorge 755% plus 82%		✓	✓	✓	✓	✗	✗
Altersvorsorge 755% plus 104%		✓	✓	✓	✓	✗	✗
Altersvorsorge 755% plus 124%		✓	✓	✓	✗	✗	✗
Altersvorsorge 755% plus 145%		✓	✓	✓	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.3.8.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

<sup>12</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.



Beitragssätze im Modul Modul Beitragsaufteilung: BA6 (Aufteilung "Versicherte Person / Arbeitgeber"= 40:60, ab Alter 45= 35:65, ab Alter 55= 30:70)										
Modul Altersvorsorge und Wahlparplan-Modell	Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlparplan	Versicherte Person			Wahlparplan "Silber"			Wahlparplan "Gold"	
			ohne Wahlparplan		Altersgutschrift	Zusatzbeitrag		Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	
			Beitrag	Beitrag		Beitrag Total	Beitrag Total		Beitrag Total	Altersgutschrift
Altersvorsorge 755% ohne Wahlplan	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%						
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%						
	45 bis 54	14.30%	7.70%	22.00%						
	ab 55	17.50%	7.50%	25.00%						
Altersvorsorge 755% plus 41%	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%	0.50%	4.90%	11.50%	1.00%	5.40%	12.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	0.50%	6.50%	15.50%	1.00%	7.00%	16.00%
	45 bis 54	14.30%	7.70%	22.00%	0.50%	8.20%	22.50%	1.00%	8.70%	23.00%
	ab 55	17.50%	7.50%	25.00%	0.50%	8.00%	25.50%	1.00%	8.50%	26.00%
Altersvorsorge 755% plus 62%	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%	0.50%	4.90%	11.50%	1.00%	5.40%	12.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	0.50%	6.50%	15.50%	1.00%	7.00%	16.00%
	45 bis 54	14.30%	7.70%	22.00%	1.00%	8.70%	23.00%	2.00%	9.70%	24.00%
	ab 55	17.50%	7.50%	25.00%	1.00%	8.50%	26.00%	2.00%	9.50%	27.00%
Altersvorsorge 755% plus 82%	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%	1.00%	5.40%	12.00%	2.00%	6.40%	13.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	1.00%	7.00%	16.00%	2.00%	8.00%	17.00%
	45 bis 54	14.30%	7.70%	22.00%	1.00%	8.70%	23.00%	2.00%	9.70%	24.00%
	ab 55	17.50%	7.50%	25.00%	1.00%	8.50%	26.00%	2.00%	9.50%	27.00%
Altersvorsorge 755% plus 104%	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%	0.50%	4.90%	11.50%	1.00%	5.40%	12.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	1.00%	7.00%	16.00%	2.00%	8.00%	17.00%
	45 bis 54	14.30%	7.70%	22.00%	1.50%	9.20%	23.50%	3.00%	10.70%	25.00%
	ab 55	17.50%	7.50%	25.00%	2.00%	9.50%	27.00%	4.00%	11.50%	29.00%
Altersvorsorge 755% plus 124%	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%	1.00%	5.40%	12.00%	2.00%	6.40%	13.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	1.00%	7.00%	16.00%	2.00%	8.00%	17.00%
	45 bis 54	14.30%	7.70%	22.00%	2.00%	9.70%	24.00%	4.00%	11.70%	26.00%
	ab 55	17.50%	7.50%	25.00%	2.00%	9.50%	27.00%	4.00%	11.50%	29.00%
Altersvorsorge 755% plus 145%	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%	1.00%	5.40%	12.00%	2.00%	6.40%	13.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	1.50%	7.50%	16.50%	3.00%	9.00%	18.00%
	45 bis 54	14.30%	7.70%	22.00%	2.00%	9.70%	24.00%	4.00%	11.70%	26.00%
	ab 55	17.50%	7.50%	25.00%	2.50%	10.00%	27.50%	5.00%	12.50%	30.00%

## 2.3.9 Modul Altersvorsorge 755% mit Beitragsaufteilung BA2, BA3, BA6, Lohn ohne Koordinationsabzug<sup>13</sup>

### 2.3.9.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge								
Modul Beitragsaufteilung:		BA2, BA3, BA6						
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		kein Koordinationsabzug						
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug						
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage						
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell		Kadervorsorge						
		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%	
		Altersvorsorge 755% ohne Wahlplan	✓	✗	✗	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 755% plus 15.5%	✓	✗	✗	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 755% plus 21%	✓	✗	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.3.9.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) BA2

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragsätze im Modul		BA2 (Aufteilung Versicherte Person / Arbeitgeber= 45:55)									
Modul Beitragsaufteilung:		Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person		Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	ohne Wahlsparplan			Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift		
	Beitrag									Altersgutschrift	
Altersvorsorge 755% ohne Wahlplan	25 bis 34	6.05%	4.95%	11.00%							
	35 bis 44	8.25%	6.75%	15.00%							
	45 bis 54	12.10%	9.90%	22.00%							
	ab 55	13.75%	11.25%	25.00%							
Altersvorsorge 755% plus 15.5%	25 bis 34	6.05%	4.95%	11.00%	0.00%	4.95%	11.00%	0.00%	4.95%	11.00%	
	35 bis 44	8.25%	6.75%	15.00%	0.25%	7.00%	15.25%	0.50%	7.25%	15.50%	
	45 bis 54	12.10%	9.90%	22.00%	0.25%	10.15%	22.25%	0.50%	10.40%	22.50%	
	ab 55	13.75%	11.25%	25.00%	0.25%	11.50%	25.25%	0.50%	11.75%	25.50%	
Altersvorsorge 755% plus 21%	25 bis 34	6.05%	4.95%	11.00%	0.00%	4.95%	11.00%	0.00%	4.95%	11.00%	
	35 bis 44	8.25%	6.75%	15.00%	0.00%	6.75%	15.00%	0.00%	6.75%	15.00%	
	45 bis 54	12.10%	9.90%	22.00%	0.50%	10.40%	22.50%	1.00%	10.90%	23.00%	
	ab 55	13.75%	11.25%	25.00%	0.50%	11.75%	25.50%	1.00%	12.25%	26.00%	

### 2.3.9.3 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) BA3

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

<sup>13</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

Beitragssätze im Modul Modul Beitragsaufteilung:		BA3 (Aufteilung Versicherte Person / Arbeitgeber= 40:60)								
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person		Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
			ohne Wahlsparplan							
		Beitrag	Beitrag	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift
Altersvorsorge 755% ohne Wahlplan	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%						
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%						
	45 bis 54	13.20%	8.80%	22.00%						
	ab 55	15.00%	10.00%	25.00%						
Altersvorsorge 755% plus 15.5%	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%	0.00%	4.40%	11.00%	0.00%	4.40%	11.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	0.25%	6.25%	15.25%	0.50%	6.50%	15.50%
	45 bis 54	13.20%	8.80%	22.00%	0.25%	9.05%	22.25%	0.50%	9.30%	22.50%
	ab 55	15.00%	10.00%	25.00%	0.25%	10.25%	25.25%	0.50%	10.50%	25.50%
Altersvorsorge 755% plus 21%	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%	0.00%	4.40%	11.00%	0.00%	4.40%	11.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	0.00%	6.00%	15.00%	0.00%	6.00%	15.00%
	45 bis 54	13.20%	8.80%	22.00%	0.50%	9.30%	22.50%	1.00%	9.80%	23.00%
	ab 55	15.00%	10.00%	25.00%	0.50%	10.50%	25.50%	1.00%	11.00%	26.00%

#### 2.3.9.4 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan) BA6

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul Modul Beitragsaufteilung:		BA6 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 40:60, ab Alter 45= 35:65, ab Alter 55= 30:70)								
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person		Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
			ohne Wahlsparplan							
			Beitrag	Beitrag	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total
Altersvorsorge 755% ohne Wahlplan	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%						
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%						
	45 bis 54	14.30%	7.70%	22.00%						
	ab 55	17.50%	7.50%	25.00%						
Altersvorsorge 755% plus 15.5%	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%	0.00%	4.40%	11.00%	0.00%	4.40%	11.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	0.25%	6.25%	15.25%	0.50%	6.50%	15.50%
	45 bis 54	14.30%	7.70%	22.00%	0.25%	7.95%	22.25%	0.50%	8.20%	22.50%
	ab 55	17.50%	7.50%	25.00%	0.25%	7.75%	25.25%	0.50%	8.00%	25.50%
Altersvorsorge 755% plus 21%	25 bis 34	6.60%	4.40%	11.00%	0.00%	4.40%	11.00%	0.00%	4.40%	11.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	0.00%	6.00%	15.00%	0.00%	6.00%	15.00%
	45 bis 54	14.30%	7.70%	22.00%	0.50%	8.20%	22.50%	1.00%	8.70%	23.00%
	ab 55	17.50%	7.50%	25.00%	0.50%	8.00%	25.50%	1.00%	8.50%	26.00%

## 2.4 Modul Altersvorsorge 780.5%

### 2.4.1 Grundsätzliche Regelungen

#### Leistungen

Die Altersvorsorge wird gebildet, indem Altersgutschriften geäufnet werden und ihre Summe samt Zinsen zum Zeitpunkt der Pensionierung mit einem Umwandlungssatz in eine Rente umgewandelt wird.

#### Beitrag

Der Beitrag für die Altersvorsorge erfolgt in Form von Altersgutschriften. Diese werden in Prozenten des versicherten Lohnes berechnet. Dabei gelten im Modul Altersvorsorge 780.5% folgende Ansätze:

<b>Modul Altersvorsorge 780.5%</b>	
<b>Alter</b>	<b>Altersgutschriften</b>
18 – 24	0.0% des versicherten Lohnes
25 – 34	12.2% des versicherten Lohnes
35 – 44	15.6% des versicherten Lohnes
45 – 54	22.2% des versicherten Lohnes
55 – 65	25.5% des versicherten Lohnes
<b>Total</b>	<b>780.5%</b>
66 – 70	entweder 25.5% des versicherten Lohnes oder gemäss BVG 18.0% des versicherten Lohnes

#### Wahlsparplan<sup>14</sup>

Die verfügbaren Wahlsparplan-Modelle sind abhängig von der Beitragsaufteilung und der Koordination des versicherten Lohns sowie von der allfälligen Kadervorsorge und der Koordination des versicherten Lohns in der Kadervorsorge. Die zulässigen Kombinationsmöglichkeiten sind in den nachfolgenden Tabellen ersichtlich (weitere Kombinationen auf Anfrage).

Das jeweils anwendbare Wahlsparplan-Modell ("plus ...%") wird zusammen mit dem Modul Altersvorsorge kollektiv festgelegt.

Die einzelne versicherte Person wählt die Höhe der freiwilligen Zusatzgutschriften aus den drei Optionen "ohne Wahlsparplan" (keine Zusatzgutschriften), "Silber" oder "Gold". Die Zusatzgutschriften werden vollständig von der versicherten Person finanziert.

Falls im Aufschub der Altersleistung ab Alter 66 die Altersgutschrift gemäss BVG 18% des versicherten Lohns beträgt, kann die versicherte Person im Aufschub keine Zusatzbeiträge für den Wahlsparplan leisten.

<sup>14</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.4.2 Modul Altersvorsorge 780.5% mit Beitragsaufteilung BA1<sup>15</sup>

### 2.4.2.1 Kein Wahlsparplan-Modell bei Beitragsaufteilung BA 1

Mit der Beitragsaufteilung BA1 kann kein Wahlsparplan-Modell angeboten werden.

### 2.4.2.2 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge						
Modul Beitragsaufteilung:		BA1 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50)				
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad				
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug				
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage				
Modul Altersvorsorge	Kadervorsorge					
	keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
Altersvorsorge 780.5%	✓	✓	✓	✓	✓	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.4.2.3 Aufteilung der Altersgutschriften

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul				
Modul Beitragsaufteilung:		BA1 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50)		
Modul Altersvorsorge	Alter versicherte Person	Arbeitgeber	Versicherte Person	
		Beitrag	Beitrag	Altersgutschrift
Altersvorsorge 780.5%	25 bis 34	6.10%	6.10%	12.20%
	35 bis 44	7.80%	7.80%	15.60%
	45 bis 54	11.10%	11.10%	22.20%
	ab 55	12.75%	12.75%	25.50%

<sup>15</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.4.3 Modul Altersvorsorge 780.5% mit Beitragsaufteilung BA2<sup>16</sup>

### 2.4.3.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge								
Modul Beitragsaufteilung:		BA2 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 45:55)						
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad						
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug						
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage						
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell		Kadervorsorge						
		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%	
		Altersvorsorge 780.5% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✓	✓	✗
		Altersvorsorge 780.5% plus 41%	✓	✓	✓	✓	✓	✗
		Altersvorsorge 780.5% plus 62%	✓	✓	✓	✓	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.4.3.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul		BA2 (Aufteilung "Versicherte Person / Arbeitgeber"= 45:55)									
Modul Beitragsaufteilung:		Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person		Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	ohne Wahlsparplan			Wahlsparplan "Silber"		Wahlsparplan "Gold"					
	Beitrag			Beitrag	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift
Altersvorsorge 780.5% ohne Wahlplan	25 bis 34	6.71%	5.49%	12.20%							
	35 bis 44	8.58%	7.02%	15.60%							
	45 bis 54	12.21%	9.99%	22.20%							
	ab 55	14.03%	11.48%	25.50%							
Altersvorsorge 780.5% plus 41%	25 bis 34	6.71%	5.49%	12.20%	0.50%	5.99%	12.70%	1.00%	6.49%	13.20%	
	35 bis 44	8.58%	7.02%	15.60%	0.50%	7.52%	16.10%	1.00%	8.02%	16.60%	
	45 bis 54	12.21%	9.99%	22.20%	0.50%	10.49%	22.70%	1.00%	10.99%	23.20%	
	ab 55	14.03%	11.48%	25.50%	0.50%	11.98%	26.00%	1.00%	12.48%	26.50%	
Altersvorsorge 780.5% plus 62%	25 bis 34	6.71%	5.49%	12.20%	0.50%	5.99%	12.70%	1.00%	6.49%	13.20%	
	35 bis 44	8.58%	7.02%	15.60%	0.50%	7.52%	16.10%	1.00%	8.02%	16.60%	
	45 bis 54	12.21%	9.99%	22.20%	1.00%	10.99%	23.20%	2.00%	11.99%	24.20%	
	ab 55	14.03%	11.48%	25.50%	1.00%	12.48%	26.50%	2.00%	13.48%	27.50%	

<sup>16</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.4.4 Modul Altersvorsorge 780.5% mit Beitragsaufteilung BA3<sup>17</sup>

### 2.4.4.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge						
Modul Beitragsaufteilung:	BA3 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 40:60)					
Lohndefinition in der Altersvorsorge:	Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad					
Lohndefinition in der Kadervorsorge:	kein Koordinationsabzug					
Weitere Lohndefinitionen:	Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage					
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Kadervorsorge					
	keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
	Altersvorsorge 780.5% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✓	✗
	Altersvorsorge 780.5% plus 41%	✓	✓	✓	✓	✗
	Altersvorsorge 780.5% plus 62%	✓	✓	✓	✗	✗
	Altersvorsorge 780.5% plus 82%	✓	✓	✓	✗	✗
	Altersvorsorge 780.5% plus 104%	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 780.5% plus 124%	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 780.5% plus 145%	✓	✓	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.4.4.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

<sup>17</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

Beitragssätze im Modul Modul Beitragsaufteilung: BA3 (Aufteilung Versicherte Person / Arbeitgeber= 40:60)										
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person		Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
			ohne Wahlsparplan							
			Beitrag	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift
Altersvorsorge 780.5% ohne Wahlplan	25 bis 34	7.32%	4.88%	12.20%						
	35 bis 44	9.36%	6.24%	15.60%						
	45 bis 54	13.32%	8.88%	22.20%						
	ab 55	15.30%	10.20%	25.50%						
Altersvorsorge 780.5% plus 41%	25 bis 34	7.32%	4.88%	12.20%	0.50%	5.38%	12.70%	1.00%	5.88%	13.20%
	35 bis 44	9.36%	6.24%	15.60%	0.50%	6.74%	16.10%	1.00%	7.24%	16.60%
	45 bis 54	13.32%	8.88%	22.20%	0.50%	9.38%	22.70%	1.00%	9.88%	23.20%
	ab 55	15.30%	10.20%	25.50%	0.50%	10.70%	26.00%	1.00%	11.20%	26.50%
Altersvorsorge 780.5% plus 62%	25 bis 34	7.32%	4.88%	12.20%	0.50%	5.38%	12.70%	1.00%	5.88%	13.20%
	35 bis 44	9.36%	6.24%	15.60%	0.50%	6.74%	16.10%	1.00%	7.24%	16.60%
	45 bis 54	13.32%	8.88%	22.20%	1.00%	9.88%	23.20%	2.00%	10.88%	24.20%
	ab 55	15.30%	10.20%	25.50%	1.00%	11.20%	26.50%	2.00%	12.20%	27.50%
Altersvorsorge 780.5% plus 82%	25 bis 34	7.32%	4.88%	12.20%	1.00%	5.88%	13.20%	2.00%	6.88%	14.20%
	35 bis 44	9.36%	6.24%	15.60%	1.00%	7.24%	16.60%	2.00%	8.24%	17.60%
	45 bis 54	13.32%	8.88%	22.20%	1.00%	9.88%	23.20%	2.00%	10.88%	24.20%
	ab 55	15.30%	10.20%	25.50%	1.00%	11.20%	26.50%	2.00%	12.20%	27.50%
Altersvorsorge 780.5% plus 104%	25 bis 34	7.32%	4.88%	12.20%	0.50%	5.38%	12.70%	1.00%	5.88%	13.20%
	35 bis 44	9.36%	6.24%	15.60%	1.00%	7.24%	16.60%	2.00%	8.24%	17.60%
	45 bis 54	13.32%	8.88%	22.20%	1.50%	10.38%	23.70%	3.00%	11.88%	25.20%
	ab 55	15.30%	10.20%	25.50%	2.00%	12.20%	27.50%	4.00%	14.20%	29.50%
Altersvorsorge 780.5% plus 124%	25 bis 34	7.32%	4.88%	12.20%	1.00%	5.88%	13.20%	2.00%	6.88%	14.20%
	35 bis 44	9.36%	6.24%	15.60%	1.00%	7.24%	16.60%	2.00%	8.24%	17.60%
	45 bis 54	13.32%	8.88%	22.20%	2.00%	10.88%	24.20%	4.00%	12.88%	26.20%
	ab 55	15.30%	10.20%	25.50%	2.00%	12.20%	27.50%	4.00%	14.20%	29.50%
Altersvorsorge 780.5% plus 145%	25 bis 34	7.32%	4.88%	12.20%	1.00%	5.88%	13.20%	2.00%	6.88%	14.20%
	35 bis 44	9.36%	6.24%	15.60%	1.50%	7.74%	17.10%	3.00%	9.24%	18.60%
	45 bis 54	13.32%	8.88%	22.20%	2.00%	10.88%	24.20%	4.00%	12.88%	26.20%
	ab 55	15.30%	10.20%	25.50%	2.50%	12.70%	28.00%	5.00%	15.20%	30.50%



## 2.4.5 Modul Altersvorsorge 780.5% mit Beitragsaufteilung BA4<sup>18</sup>

### 2.4.5.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge						
Modul Beitragsaufteilung:	BA4 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50, ab Alter 45= 45:55, ab Alter 55= 40:60)					
Lohndefinition in der Altersvorsorge:	Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad					
Lohndefinition in der Kadervorsorge:	kein Koordinationsabzug					
Weitere Lohndefinitionen:	Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage					
Modul Altersvorsorge und Wahlparplan-Modell	Kadervorsorge					
	keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
	Altersvorsorge 780.5% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✓	✗
	Altersvorsorge 780.5% plus 42%	✓	✓	✓	✓	✗
	Altersvorsorge 780.5% plus 64%	✓	✓	✓	✓	✗
	Altersvorsorge 780.5% plus 75%	✓	✓	✓	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.4.5.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul										
Modul Beitragsaufteilung: BA4 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50, ab Alter 45= 45:55, ab Alter 55= 40:60)										
Modul Altersvorsorge und Wahlparplan-Modell	Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlparplan	Versicherte Person		Wahlparplan "Silber"			Wahlparplan "Gold"		
			ohne Wahlparplan							
			Beitrag	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift
Altersvorsorge 780.5% ohne Wahlplan	25 bis 34	6.10%	6.10%	12.20%						
	35 bis 44	7.80%	7.80%	15.60%						
	45 bis 54	12.21%	9.99%	22.20%						
	ab 55	15.30%	10.20%	25.50%						
Altersvorsorge 780.5% plus 42%	25 bis 34	6.10%	6.10%	12.20%	0.00%	6.10%	12.20%	0.00%	6.10%	12.20%
	35 bis 44	7.80%	7.80%	15.60%	0.00%	7.80%	15.60%	0.00%	7.80%	15.60%
	45 bis 54	12.21%	9.99%	22.20%	1.00%	10.99%	23.20%	2.00%	11.99%	24.20%
	ab 55	15.30%	10.20%	25.50%	1.00%	11.20%	26.50%	2.00%	12.20%	27.50%
Altersvorsorge 780.5% plus 64%	25 bis 34	6.10%	6.10%	12.20%	0.00%	6.10%	12.20%	0.00%	6.10%	12.20%
	35 bis 44	7.80%	7.80%	15.60%	0.00%	7.80%	15.60%	0.00%	7.80%	15.60%
	45 bis 54	12.21%	9.99%	22.20%	1.00%	10.99%	23.20%	2.00%	11.99%	24.20%
	ab 55	15.30%	10.20%	25.50%	2.00%	12.20%	27.50%	4.00%	14.20%	29.50%
Altersvorsorge 780.5% plus 75%	25 bis 34	6.10%	6.10%	12.20%	0.00%	6.10%	12.20%	0.00%	6.10%	12.20%
	35 bis 44	7.80%	7.80%	15.60%	0.00%	7.80%	15.60%	0.00%	7.80%	15.60%
	45 bis 54	12.21%	9.99%	22.20%	1.00%	10.99%	23.20%	2.00%	11.99%	24.20%
	ab 55	15.30%	10.20%	25.50%	2.50%	12.70%	28.00%	5.00%	15.20%	30.50%

<sup>18</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.4.6 Modul Altersvorsorge 780.5% mit Beitragsaufteilung BA6<sup>19</sup>

### 2.4.6.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge						
Modul Beitragsaufteilung:	BA6 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber' = 40:60, ab Alter 45 = 35:65, ab Alter 55 = 30:70)					
Lohndefinition in der Altersvorsorge:	Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad					
Lohndefinition in der Kadervorsorge:	kein Koordinationsabzug					
Weitere Lohndefinitionen:	Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage					
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Kadervorsorge					
	keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
	Altersvorsorge 780.5% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✓	✗
	Altersvorsorge 780.5% plus 41%	✓	✓	✓	✓	✗
	Altersvorsorge 780.5% plus 62%	✓	✓	✓	✗	✗
	Altersvorsorge 780.5% plus 82%	✓	✓	✓	✗	✗
	Altersvorsorge 780.5% plus 104%	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 780.5% plus 124%	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 780.5% plus 145%	✓	✓	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.4.6.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

<sup>19</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

Beitragssätze im Modul Modul Beitragsaufteilung: BA6 (Aufteilung "Versicherte Person / Arbeitgeber"= 40:60, ab Alter 45= 35:65, ab Alter 55= 30:70)										
Modul Altersvorsorge und Wahlparplan-Modell	Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlparplan	Versicherte Person			Wahlparplan "Silber"			Wahlparplan "Gold"	
			ohne Wahlparplan		Altersgutschrift	Zusatzbeitrag		Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	
			Beitrag	Beitrag		Beitrag Total	Beitrag Total		Beitrag Total	Altersgutschrift
Altersvorsorge 780.5% ohne Wahlplan	25 bis 34	7.32%	4.88%	12.20%						
	35 bis 44	9.36%	6.24%	15.60%						
	45 bis 54	14.43%	7.77%	22.20%						
	ab 55	17.85%	7.65%	25.50%						
Altersvorsorge 780.5% plus 41%	25 bis 34	7.32%	4.88%	12.20%	0.50%	5.38%	12.70%	1.00%	5.88%	13.20%
	35 bis 44	9.36%	6.24%	15.60%	0.50%	6.74%	16.10%	1.00%	7.24%	16.60%
	45 bis 54	14.43%	7.77%	22.20%	0.50%	8.27%	22.70%	1.00%	8.77%	23.20%
	ab 55	17.85%	7.65%	25.50%	0.50%	8.15%	26.00%	1.00%	8.65%	26.50%
Altersvorsorge 780.5% plus 62%	25 bis 34	7.32%	4.88%	12.20%	0.50%	5.38%	12.70%	1.00%	5.88%	13.20%
	35 bis 44	9.36%	6.24%	15.60%	0.50%	6.74%	16.10%	1.00%	7.24%	16.60%
	45 bis 54	14.43%	7.77%	22.20%	1.00%	8.77%	23.20%	2.00%	9.77%	24.20%
	ab 55	17.85%	7.65%	25.50%	1.00%	8.65%	26.50%	2.00%	9.65%	27.50%
Altersvorsorge 780.5% plus 82%	25 bis 34	7.32%	4.88%	12.20%	1.00%	5.88%	13.20%	2.00%	6.88%	14.20%
	35 bis 44	9.36%	6.24%	15.60%	1.00%	7.24%	16.60%	2.00%	8.24%	17.60%
	45 bis 54	14.43%	7.77%	22.20%	1.00%	8.77%	23.20%	2.00%	9.77%	24.20%
	ab 55	17.85%	7.65%	25.50%	1.00%	8.65%	26.50%	2.00%	9.65%	27.50%
Altersvorsorge 780.5% plus 104%	25 bis 34	7.32%	4.88%	12.20%	0.50%	5.38%	12.70%	1.00%	5.88%	13.20%
	35 bis 44	9.36%	6.24%	15.60%	1.00%	7.24%	16.60%	2.00%	8.24%	17.60%
	45 bis 54	14.43%	7.77%	22.20%	1.50%	9.27%	23.70%	3.00%	10.77%	25.20%
	ab 55	17.85%	7.65%	25.50%	2.00%	9.65%	27.50%	4.00%	11.65%	29.50%
Altersvorsorge 780.5% plus 124%	25 bis 34	7.32%	4.88%	12.20%	1.00%	5.88%	13.20%	2.00%	6.88%	14.20%
	35 bis 44	9.36%	6.24%	15.60%	1.00%	7.24%	16.60%	2.00%	8.24%	17.60%
	45 bis 54	14.43%	7.77%	22.20%	2.00%	9.77%	24.20%	4.00%	11.77%	26.20%
	ab 55	17.85%	7.65%	25.50%	2.00%	9.65%	27.50%	4.00%	11.65%	29.50%
Altersvorsorge 780.5% plus 145%	25 bis 34	7.32%	4.88%	12.20%	1.00%	5.88%	13.20%	2.00%	6.88%	14.20%
	35 bis 44	9.36%	6.24%	15.60%	1.50%	7.74%	17.10%	3.00%	9.24%	18.60%
	45 bis 54	14.43%	7.77%	22.20%	2.00%	9.77%	24.20%	4.00%	11.77%	26.20%
	ab 55	17.85%	7.65%	25.50%	2.50%	10.15%	28.00%	5.00%	12.65%	30.50%

## 2.5 Modul Altersvorsorge 797%<sup>20</sup>

### 2.5.1 Grundsätzliche Regelungen

#### Leistungen

Die Altersvorsorge wird gebildet, indem Altersgutschriften geäufnet werden und ihre Summe samt Zinsen zum Zeitpunkt der Pensionierung mit einem Umwandlungssatz in eine Rente umgewandelt wird.

#### Beitrag

Der Beitrag für die Altersvorsorge erfolgt in Form von Altersgutschriften. Diese werden in Prozenten des versicherten Lohnes berechnet. Dabei gelten im Modul Altersvorsorge 797% folgende Ansätze:

<b>Modul Altersvorsorge 797%</b>	
<b>Alter</b>	<b>Altersgutschriften</b>
18 – 24	0% des versicherten Lohnes
25 – 34	12% des versicherten Lohnes
35 – 44	15% des versicherten Lohnes
45 – 54	23% des versicherten Lohnes
55 – 65	27% des versicherten Lohnes
<b>Total</b>	<b>797%</b>
66 – 70	entweder 27% des versicherten Lohnes oder gemäss BVG 18% des versicherten Lohnes

#### Wahlsparplan<sup>21</sup>

Die verfügbaren Wahlsparplan-Modelle sind abhängig von der Beitragsaufteilung und der Koordination des versicherten Lohns sowie von der allfälligen Kadervorsorge und der Koordination des versicherten Lohns in der Kadervorsorge. Die zulässigen Kombinationsmöglichkeiten sind in den nachfolgenden Tabellen ersichtlich (weitere Kombinationen auf Anfrage).

Das jeweils anwendbare Wahlsparplan-Modell ("plus ...%") wird zusammen mit dem Modul Altersvorsorge kollektiv festgelegt.

Die einzelne versicherte Person wählt die Höhe der freiwilligen Zusatzgutschriften aus den drei Optionen "ohne Wahlsparplan" (keine Zusatzgutschriften), "Silber" oder "Gold". Die Zusatzgutschriften werden vollständig von der versicherten Person finanziert.

Falls im Aufschub der Altersleistung ab Alter 66 die Altersgutschrift gemäss BVG 18% des versicherten Lohns beträgt, kann die versicherte Person im Aufschub keine Zusatzbeiträge für den Wahlsparplan leisten.

<sup>20</sup> Fassung gem. Beschluss des Stiftungsrates vom 22.10.2020, gültig ab 01.01.2021.

<sup>21</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.5.2 Modul Altersvorsorge 797% mit Beitragsaufteilung BA1<sup>22</sup>

### 2.5.2.1 Kein Wahlsparplan-Modell bei Beitragsaufteilung BA 1

Mit der Beitragsaufteilung BA1 kann kein Wahlsparplan-Modell angeboten werden.

### 2.5.2.2 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge						
Modul Beitragsaufteilung:		BA1 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50)				
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad				
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug				
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage				
Modul Altersvorsorge	Kadervorsorge					
	keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
Altersvorsorge 797%	✓	✓	✓	✓	✓	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.5.2.3 Aufteilung der Altersgutschriften

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul				
Modul Beitragsaufteilung:		BA1 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50)		
Modul Altersvorsorge	Alter versicherte Person	Arbeitgeber	Versicherte Person	
		Beitrag	Beitrag	Altersgutschrift
Altersvorsorge 797%	25 bis 34	6.00%	6.00%	12.00%
	35 bis 44	7.50%	7.50%	15.00%
	45 bis 54	11.50%	11.50%	23.00%
	ab 55	13.50%	13.50%	27.00%

<sup>22</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.5.3 Modul Altersvorsorge 797% mit Beitragsaufteilung BA2<sup>23</sup>

### 2.5.3.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge								
Modul Beitragsaufteilung:		BA2 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 45:55)						
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad						
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug						
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage						
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell		Kadervorsorge						
		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%	
		Altersvorsorge 797% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✓	✓	✗
		Altersvorsorge 797% plus 41%	✓	✓	✓	✓	✓	✗
		Altersvorsorge 797% plus 62%	✓	✓	✓	✓	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.5.3.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul		BA2 (Aufteilung "Versicherte Person / Arbeitgeber"= 45:55)									
Modul Beitragsaufteilung:		Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person		Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	ohne Wahlsparplan			Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift		
	Beitrag									Beitrag	Altersgutschrift
Altersvorsorge 797% ohne Wahlplan	25 bis 34	6.60%	5.40%	12.00%							
	35 bis 44	8.25%	6.75%	15.00%							
	45 bis 54	12.65%	10.35%	23.00%							
	ab 55	14.85%	12.15%	27.00%							
Altersvorsorge 797% plus 41%	25 bis 34	6.60%	5.40%	12.00%	0.50%	5.90%	12.50%	1.00%	6.40%	13.00%	
	35 bis 44	8.25%	6.75%	15.00%	0.50%	7.25%	15.50%	1.00%	7.75%	16.00%	
	45 bis 54	12.65%	10.35%	23.00%	0.50%	10.85%	23.50%	1.00%	11.35%	24.00%	
	ab 55	14.85%	12.15%	27.00%	0.50%	12.65%	27.50%	1.00%	13.15%	28.00%	
Altersvorsorge 797% plus 62%	25 bis 34	6.60%	5.40%	12.00%	0.50%	5.90%	12.50%	1.00%	6.40%	13.00%	
	35 bis 44	8.25%	6.75%	15.00%	0.50%	7.25%	15.50%	1.00%	7.75%	16.00%	
	45 bis 54	12.65%	10.35%	23.00%	1.00%	11.35%	24.00%	2.00%	12.35%	25.00%	
	ab 55	14.85%	12.15%	27.00%	1.00%	13.15%	28.00%	2.00%	14.15%	29.00%	

<sup>23</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.5.4 Modul Altersvorsorge 797% mit Beitragsaufteilung BA3<sup>24</sup>

### 2.5.4.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge						
Modul Beitragsaufteilung:	BA3 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 40:60)					
Lohndefinition in der Altersvorsorge:	Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad					
Lohndefinition in der Kadervorsorge:	kein Koordinationsabzug					
Weitere Lohndefinitionen:	Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage					
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Kadervorsorge					
	keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
	Altersvorsorge 797% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✓	✗
	Altersvorsorge 797% plus 41%	✓	✓	✓	✓	✗
	Altersvorsorge 797% plus 62%	✓	✓	✓	✗	✗
	Altersvorsorge 797% plus 82%	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 797% plus 104%	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 797% plus 124%	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 797% plus 145%	✓	✓	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.5.4.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

<sup>24</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

Beitragssätze im Modul Modul Beitragsaufteilung: BA3 (Aufteilung Versicherte Person / Arbeitgeber= 40:60)										
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person		Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
			ohne Wahlsparplan							
			Beitrag	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift
Altersvorsorge 797% ohne Wahlplan	25 bis 34	7.20%	4.80%	12.00%						
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%						
	45 bis 54	13.80%	9.20%	23.00%						
	ab 55	16.20%	10.80%	27.00%						
Altersvorsorge 797% plus 41%	25 bis 34	7.20%	4.80%	12.00%	0.50%	5.30%	12.50%	1.00%	5.80%	13.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	0.50%	6.50%	15.50%	1.00%	7.00%	16.00%
	45 bis 54	13.80%	9.20%	23.00%	0.50%	9.70%	23.50%	1.00%	10.20%	24.00%
	ab 55	16.20%	10.80%	27.00%	0.50%	11.30%	27.50%	1.00%	11.80%	28.00%
Altersvorsorge 797% plus 62%	25 bis 34	7.20%	4.80%	12.00%	0.50%	5.30%	12.50%	1.00%	5.80%	13.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	0.50%	6.50%	15.50%	1.00%	7.00%	16.00%
	45 bis 54	13.80%	9.20%	23.00%	1.00%	10.20%	24.00%	2.00%	11.20%	25.00%
	ab 55	16.20%	10.80%	27.00%	1.00%	11.80%	28.00%	2.00%	12.80%	29.00%
Altersvorsorge 797% plus 82%	25 bis 34	7.20%	4.80%	12.00%	1.00%	5.80%	13.00%	2.00%	6.80%	14.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	1.00%	7.00%	16.00%	2.00%	8.00%	17.00%
	45 bis 54	13.80%	9.20%	23.00%	1.00%	10.20%	24.00%	2.00%	11.20%	25.00%
	ab 55	16.20%	10.80%	27.00%	1.00%	11.80%	28.00%	2.00%	12.80%	29.00%
Altersvorsorge 797% plus 104%	25 bis 34	7.20%	4.80%	12.00%	0.50%	5.30%	12.50%	1.00%	5.80%	13.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	1.00%	7.00%	16.00%	2.00%	8.00%	17.00%
	45 bis 54	13.80%	9.20%	23.00%	1.50%	10.70%	24.50%	3.00%	12.20%	26.00%
	ab 55	16.20%	10.80%	27.00%	2.00%	12.80%	29.00%	4.00%	14.80%	31.00%
Altersvorsorge 797% plus 124%	25 bis 34	7.20%	4.80%	12.00%	1.00%	5.80%	13.00%	2.00%	6.80%	14.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	1.00%	7.00%	16.00%	2.00%	8.00%	17.00%
	45 bis 54	13.80%	9.20%	23.00%	2.00%	11.20%	25.00%	4.00%	13.20%	27.00%
	ab 55	16.20%	10.80%	27.00%	2.00%	12.80%	29.00%	4.00%	14.80%	31.00%
Altersvorsorge 797% plus 145%	25 bis 34	7.20%	4.80%	12.00%	1.00%	5.80%	13.00%	2.00%	6.80%	14.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	1.50%	7.50%	16.50%	3.00%	9.00%	18.00%
	45 bis 54	13.80%	9.20%	23.00%	2.00%	11.20%	25.00%	4.00%	13.20%	27.00%
	ab 55	16.20%	10.80%	27.00%	2.50%	13.30%	29.50%	5.00%	15.80%	32.00%



## 2.5.5 Modul Altersvorsorge 797% mit Beitragsaufteilung BA4<sup>25</sup>

### 2.5.5.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge							
Modul Beitragsaufteilung:		BA4 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50, ab Alter 45= 45:55, ab Alter 55= 40:60)					
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad					
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug					
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage					
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell		Kadervorsorge					
		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
Altersvorsorge 797% ohne Wahlplan		✓	✓	✓	✓	✓	✗
Altersvorsorge 797% plus 42%		✓	✓	✓	✓	✓	✗
Altersvorsorge 797% plus 64%		✓	✓	✓	✓	✗	✗
Altersvorsorge 797% plus 75%		✓	✓	✓	✓	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.5.5.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul Modul Beitragsaufteilung:		BA4 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50, ab Alter 45= 45:55, ab Alter 55= 40:60)										
		Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person			Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
				ohne Wahlsparplan								
				Beitrag	Beitrag	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell			Beitrag	Beitrag	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	
		Altersvorsorge 797% ohne Wahlplan	25 bis 34	6.00%	6.00%	12.00%						
			35 bis 44	7.50%	7.50%	15.00%						
			45 bis 54	12.65%	10.35%	23.00%						
ab 55	16.20%		10.80%	27.00%								
Altersvorsorge 797% plus 42%	25 bis 34	6.00%	6.00%	12.00%	0.00%	6.00%	12.00%	0.00%	6.00%	12.00%		
	35 bis 44	7.50%	7.50%	15.00%	0.00%	7.50%	15.00%	0.00%	7.50%	15.00%		
	45 bis 54	12.65%	10.35%	23.00%	1.00%	11.35%	24.00%	2.00%	12.35%	25.00%		
	ab 55	16.20%	10.80%	27.00%	1.00%	11.80%	28.00%	2.00%	12.80%	27.00%		
Altersvorsorge 797% plus 64%	25 bis 34	6.00%	6.00%	12.00%	0.00%	6.00%	12.00%	0.00%	6.00%	12.00%		
	35 bis 44	7.50%	7.50%	15.00%	0.00%	7.50%	15.00%	0.00%	7.50%	15.00%		
	45 bis 54	12.65%	10.35%	23.00%	1.00%	11.35%	24.00%	2.00%	12.35%	25.00%		
	ab 55	16.20%	10.80%	27.00%	2.00%	12.80%	29.00%	4.00%	14.80%	31.00%		
Altersvorsorge 797% plus 75%	25 bis 34	6.00%	6.00%	12.00%	0.00%	6.00%	12.00%	0.00%	6.00%	12.00%		
	35 bis 44	7.50%	7.50%	15.00%	0.00%	7.50%	15.00%	0.00%	7.50%	15.00%		
	45 bis 54	12.65%	10.35%	23.00%	1.00%	11.35%	24.00%	2.00%	12.35%	25.00%		
	ab 55	16.20%	10.80%	27.00%	2.50%	13.30%	29.50%	5.00%	15.80%	32.00%		

<sup>25</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.5.6 Modul Altersvorsorge 797% mit Beitragsaufteilung BA6<sup>26</sup>

### 2.5.6.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge						
Modul Beitragsaufteilung:	BA6 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber' = 40:60, ab Alter 45 = 35:65, ab Alter 55 = 30:70)					
Lohndefinition in der Altersvorsorge:	Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad					
Lohndefinition in der Kadervorsorge:	kein Koordinationsabzug					
Weitere Lohndefinitionen:	Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage					
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Kadervorsorge					
	keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
	Altersvorsorge 797% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✓	✗
	Altersvorsorge 797% plus 41%	✓	✓	✓	✓	✗
	Altersvorsorge 797% plus 62%	✓	✓	✓	✗	✗
	Altersvorsorge 797% plus 82%	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 797% plus 104%	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 797% plus 124%	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 797% plus 145%	✓	✓	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.5.6.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

<sup>26</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

Beitragssätze im Modul Modul Beitragsaufteilung: BA6 (Aufteilung "Versicherte Person / Arbeitgeber"= 40:60, ab Alter 45= 35:65, ab Alter 55= 30:70)										
Modul Altersvorsorge und Wahlparplan-Modell	Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlparplan	Versicherte Person			Wahlparplan "Silber"			Wahlparplan "Gold"	
			ohne Wahlparplan		Altersgutschrift	Zusatzbeitrag		Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	
			Beitrag	Beitrag		Beitrag Total	Beitrag Total		Beitrag Total	Altersgutschrift
Altersvorsorge 797% ohne Wahlplan	25 bis 34	7.20%	4.80%	12.00%						
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%						
	45 bis 54	14.95%	8.05%	23.00%						
	ab 55	18.90%	8.10%	27.00%						
Altersvorsorge 797% plus 41%	25 bis 34	7.20%	4.80%	12.00%	0.50%	5.30%	12.50%	1.00%	5.80%	13.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	0.50%	6.50%	15.50%	1.00%	7.00%	16.00%
	45 bis 54	14.95%	8.05%	23.00%	0.50%	8.55%	23.50%	1.00%	9.05%	24.00%
	ab 55	18.90%	8.10%	27.00%	0.50%	8.60%	27.50%	1.00%	9.10%	28.00%
Altersvorsorge 797% plus 62%	25 bis 34	7.20%	4.80%	12.00%	0.50%	5.30%	12.50%	1.00%	5.80%	13.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	0.50%	6.50%	15.50%	1.00%	7.00%	16.00%
	45 bis 54	14.95%	8.05%	23.00%	1.00%	9.05%	24.00%	2.00%	10.05%	25.00%
	ab 55	18.90%	8.10%	27.00%	1.00%	9.10%	28.00%	2.00%	10.10%	29.00%
Altersvorsorge 797% plus 82%	25 bis 34	7.20%	4.80%	12.00%	1.00%	5.80%	13.00%	2.00%	6.80%	14.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	1.00%	7.00%	16.00%	2.00%	8.00%	17.00%
	45 bis 54	14.95%	8.05%	23.00%	1.00%	9.05%	24.00%	2.00%	10.05%	25.00%
	ab 55	18.90%	8.10%	27.00%	1.00%	9.10%	28.00%	2.00%	10.10%	29.00%
Altersvorsorge 797% plus 104%	25 bis 34	7.20%	4.80%	12.00%	0.50%	5.30%	12.50%	1.00%	5.80%	13.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	1.00%	7.00%	16.00%	2.00%	8.00%	17.00%
	45 bis 54	14.95%	8.05%	23.00%	1.50%	9.55%	24.50%	3.00%	11.05%	26.00%
	ab 55	18.90%	8.10%	27.00%	2.00%	10.10%	29.00%	4.00%	12.10%	31.00%
Altersvorsorge 797% plus 124%	25 bis 34	7.20%	4.80%	12.00%	1.00%	5.80%	13.00%	2.00%	6.80%	14.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	1.00%	7.00%	16.00%	2.00%	8.00%	17.00%
	45 bis 54	14.95%	8.05%	23.00%	2.00%	10.05%	25.00%	4.00%	12.05%	27.00%
	ab 55	18.90%	8.10%	27.00%	2.00%	10.10%	29.00%	4.00%	12.10%	31.00%
Altersvorsorge 797% plus 145%	25 bis 34	7.20%	4.80%	12.00%	1.00%	5.80%	13.00%	2.00%	6.80%	14.00%
	35 bis 44	9.00%	6.00%	15.00%	1.50%	7.50%	16.50%	3.00%	9.00%	18.00%
	45 bis 54	14.95%	8.05%	23.00%	2.00%	10.05%	25.00%	4.00%	12.05%	27.00%
	ab 55	18.90%	8.10%	27.00%	2.50%	10.60%	29.50%	5.00%	13.10%	32.00%

## 2.6 Modul Altersvorsorge 848%<sup>27</sup>

### 2.6.1 Grundsätzliche Regelungen

#### Leistungen

Die Altersvorsorge wird gebildet, indem Altersgutschriften geäufnet werden und ihre Summe samt Zinsen zum Zeitpunkt der Pensionierung mit einem Umwandlungssatz in eine Rente umgewandelt wird.

#### Beitrag

Der Beitrag für die Altersvorsorge erfolgt in Form von Altersgutschriften. Diese werden in Prozenten des versicherten Lohnes berechnet. Dabei gelten im Modul Altersvorsorge 848% folgende Ansätze:

<b>Modul Altersvorsorge 848%</b>	
<b>Alter</b>	<b>Altersgutschriften</b>
18 – 24	0% des versicherten Lohnes
25 – 34	13% des versicherten Lohnes
35 – 44	17% des versicherten Lohnes
45 – 54	24% des versicherten Lohnes
55 – 65	28% des versicherten Lohnes
<b>Total</b>	<b>848%</b>
66 – 70	entweder 28% des versicherten Lohnes oder gemäss BVG 18% des versicherten Lohnes

#### Wahlsparplan<sup>28</sup>

Die verfügbaren Wahlsparplan-Modelle sind abhängig von der Beitragsaufteilung und der Koordination des versicherten Lohns sowie von der allfälligen Kadervorsorge und der Koordination des versicherten Lohns in der Kadervorsorge. Die zulässigen Kombinationsmöglichkeiten sind in den nachfolgenden Tabellen ersichtlich (weitere Kombinationen auf Anfrage).

Das jeweils anwendbare Wahlsparplan-Modell ("plus ...%") wird zusammen mit dem Modul Altersvorsorge kollektiv festgelegt.

Die einzelne versicherte Person wählt die Höhe der freiwilligen Zusatzgutschriften aus den drei Optionen "ohne Wahlsparplan" (keine Zusatzgutschriften), "Silber" oder "Gold". Die Zusatzgutschriften werden vollständig von der versicherten Person finanziert.

Falls im Aufschub der Altersleistung ab Alter 66 die Altersgutschrift gemäss BVG 18% des versicherten Lohns beträgt, kann die versicherte Person im Aufschub keine Zusatzbeiträge für den Wahlsparplan leisten.

<sup>27</sup> Fassung gem. Beschluss des Stiftungsrates vom 22.10.2020, gültig ab 01.01.2021.

<sup>28</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.6.2 Modul Altersvorsorge 848% mit Beitragsaufteilung BA1<sup>29</sup>

### 2.6.2.1 Kein Wahlsparplan-Modell bei Beitragsaufteilung BA 1

Mit der Beitragsaufteilung BA1 kann kein Wahlsparplan-Modell angeboten werden.

### 2.6.2.2 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge						
Modul Beitragsaufteilung:		BA1 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50)				
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad				
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug				
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage				
Modul Altersvorsorge	Kadervorsorge					
	keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
Altersvorsorge 848%	✓	✓	✓	✓	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.6.2.3 Aufteilung der Altersgutschriften

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul				
Modul Beitragsaufteilung:		BA1 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50)		
Modul Altersvorsorge	Alter versicherte Person	Arbeitgeber	Versicherte Person	
		Beitrag	Beitrag	Altersgutschrift
Altersvorsorge 848%	25 bis 34	6.50%	6.50%	13.00%
	35 bis 44	8.50%	8.50%	17.00%
	45 bis 54	12.00%	12.00%	24.00%
	ab 55	14.00%	14.00%	28.00%

<sup>29</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.6.3 Modul Altersvorsorge 848% mit Beitragsaufteilung BA2<sup>30</sup>

### 2.6.3.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge							
Modul Beitragsaufteilung:		BA2 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 45:55)					
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad					
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug					
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage					
		Kadervorsorge					
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
Altersvorsorge 848% ohne Wahlplan		✓	✓	✓	✓	✗	✗
Altersvorsorge 848% plus 41%		✓	✓	✓	✗	✗	✗
Altersvorsorge 848% plus 62%		✓	✓	✓	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.6.3.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul		BA2 (Aufteilung "Versicherte Person / Arbeitgeber"= 45:55)									
Modul Beitragsaufteilung:		Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person		Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell				ohne Wahlsparplan		Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift
				Beitrag	Altersgutschrift						
Altersvorsorge 848% ohne Wahlplan		25 bis 34	7.15%	5.85%	13.00%						
		35 bis 44	9.35%	7.65%	17.00%						
		45 bis 54	13.20%	10.80%	24.00%						
		ab 55	15.40%	12.60%	28.00%						
Altersvorsorge 848% plus 41%		25 bis 34	7.15%	5.85%	13.00%	0.50%	6.35%	13.50%	1.00%	6.85%	14.00%
		35 bis 44	9.35%	7.65%	17.00%	0.50%	8.15%	17.50%	1.00%	8.65%	18.00%
		45 bis 54	13.20%	10.80%	24.00%	0.50%	11.30%	24.50%	1.00%	11.80%	25.00%
		ab 55	15.40%	12.60%	28.00%	0.50%	13.10%	28.50%	1.00%	13.60%	29.00%
Altersvorsorge 848% plus 62%		25 bis 34	7.15%	5.85%	13.00%	0.50%	6.35%	13.50%	1.00%	6.85%	14.00%
		35 bis 44	9.35%	7.65%	17.00%	0.50%	8.15%	17.50%	1.00%	8.65%	18.00%
		45 bis 54	13.20%	10.80%	24.00%	1.00%	11.80%	25.00%	2.00%	12.80%	26.00%
		ab 55	15.40%	12.60%	28.00%	1.00%	13.60%	29.00%	2.00%	14.60%	30.00%

<sup>30</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.6.4 Modul Altersvorsorge 848% mit Beitragsaufteilung BA3<sup>31</sup>

### 2.6.4.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge						
Modul Beitragsaufteilung:	BA3 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 40:60)					
Lohndefinition in der Altersvorsorge:	Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad					
Lohndefinition in der Kadervorsorge:	kein Koordinationsabzug					
Weitere Lohndefinitionen:	Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage					
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Kadervorsorge					
	keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
	Altersvorsorge 848% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✗	✗
	Altersvorsorge 848% plus 41%	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 848% plus 62%	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 848% plus 82%	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 848% plus 104%	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 848% plus 124%	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 848% plus 145%	✓	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.6.4.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

<sup>31</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

Beitragssätze im Modul Modul Beitragsaufteilung:		BA3 (Aufteilung Versicherte Person / Arbeitgeber*=40:60)								
Modul Altersvorsorge und Wahlparplan-Modell	Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlparplan	Versicherte Person		Wahlparplan "Silber"			Wahlparplan "Gold"		
		Beitrag	Beitrag	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift
Altersvorsorge 848% ohne Wahlplan	25 bis 34	7.80%	5.20%	13.00%						
	35 bis 44	10.20%	6.80%	17.00%						
	45 bis 54	14.40%	9.60%	24.00%						
	ab 55	16.80%	11.20%	28.00%						
Altersvorsorge 848% plus 41%	25 bis 34	7.80%	5.20%	13.00%	0.50%	5.70%	13.50%	1.00%	6.20%	14.00%
	35 bis 44	10.20%	6.80%	17.00%	0.50%	7.30%	17.50%	1.00%	7.80%	18.00%
	45 bis 54	14.40%	9.60%	24.00%	0.50%	10.10%	24.50%	1.00%	10.60%	25.00%
	ab 55	16.80%	11.20%	28.00%	0.50%	11.70%	28.50%	1.00%	12.20%	29.00%
Altersvorsorge 848% plus 62%	25 bis 34	7.80%	5.20%	13.00%	0.50%	5.70%	13.50%	1.00%	6.20%	14.00%
	35 bis 44	10.20%	6.80%	17.00%	0.50%	7.30%	17.50%	1.00%	7.80%	18.00%
	45 bis 54	14.40%	9.60%	24.00%	1.00%	10.60%	25.00%	2.00%	11.60%	26.00%
	ab 55	16.80%	11.20%	28.00%	1.00%	12.20%	29.00%	2.00%	13.20%	30.00%
Altersvorsorge 848% plus 82%	25 bis 34	7.80%	5.20%	13.00%	1.00%	6.20%	14.00%	2.00%	7.20%	15.00%
	35 bis 44	10.20%	6.80%	17.00%	1.00%	7.80%	18.00%	2.00%	8.80%	19.00%
	45 bis 54	14.40%	9.60%	24.00%	1.00%	10.60%	25.00%	2.00%	11.60%	26.00%
	ab 55	16.80%	11.20%	28.00%	1.00%	12.20%	29.00%	2.00%	13.20%	30.00%
Altersvorsorge 848% plus 104%	25 bis 34	7.80%	5.20%	13.00%	0.50%	5.70%	13.50%	1.00%	6.20%	14.00%
	35 bis 44	10.20%	6.80%	17.00%	1.00%	7.80%	18.00%	2.00%	8.80%	19.00%
	45 bis 54	14.40%	9.60%	24.00%	1.50%	11.10%	25.50%	3.00%	12.60%	27.00%
	ab 55	16.80%	11.20%	28.00%	2.00%	13.20%	30.00%	4.00%	15.20%	32.00%
Altersvorsorge 848% plus 124%	25 bis 34	7.80%	5.20%	13.00%	1.00%	6.20%	14.00%	2.00%	7.20%	15.00%
	35 bis 44	10.20%	6.80%	17.00%	1.00%	7.80%	18.00%	2.00%	8.80%	19.00%
	45 bis 54	14.40%	9.60%	24.00%	2.00%	11.60%	26.00%	4.00%	13.60%	28.00%
	ab 55	16.80%	11.20%	28.00%	2.00%	13.20%	30.00%	4.00%	15.20%	32.00%
Altersvorsorge 848% plus 145%	25 bis 34	7.80%	5.20%	13.00%	1.00%	6.20%	14.00%	2.00%	7.20%	15.00%
	35 bis 44	10.20%	6.80%	17.00%	1.50%	8.30%	18.50%	3.00%	9.80%	20.00%
	45 bis 54	14.40%	9.60%	24.00%	2.00%	11.60%	26.00%	4.00%	13.60%	28.00%
	ab 55	16.80%	11.20%	28.00%	2.50%	13.70%	30.50%	5.00%	16.20%	33.00%



## 2.6.5 Modul Altersvorsorge 848% mit Beitragsaufteilung BA4<sup>32</sup>

### 2.6.5.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge						
Modul Beitragsaufteilung:	BA4 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50, ab Alter 45= 45:55, ab Alter 55= 40:60)					
Lohndefinition in der Altersvorsorge:	Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad					
Lohndefinition in der Kadervorsorge:	kein Koordinationsabzug					
Weitere Lohndefinitionen:	Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage					
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Kadervorsorge					
	keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
	Altersvorsorge 848% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✗	✗
	Altersvorsorge 848% plus 42%	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 848% plus 64%	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 848% plus 75%	✓	✓	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.6.5.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul										
Modul Beitragsaufteilung:		BA4 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50, ab Alter 45= 45:55, ab Alter 55= 40:60)								
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person		Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
			ohne Wahlsparplan		Zusatzbeitrag		Altersgutschrift	Zusatzbeitrag		Altersgutschrift
			Beitrag	Altersgutschrift	Beitrag	Beitrag Total		Beitrag	Beitrag Total	
Altersvorsorge 848% ohne Wahlplan	25 bis 34	6.50%	6.50%	13.00%						
	35 bis 44	8.50%	8.50%	17.00%						
	45 bis 54	13.20%	10.80%	24.00%						
	ab 55	16.80%	11.20%	28.00%						
Altersvorsorge 848% plus 42%	25 bis 34	6.50%	6.50%	13.00%	0.00%	6.50%	13.00%	0.00%	6.50%	13.00%
	35 bis 44	8.50%	8.50%	17.00%	0.00%	8.50%	17.00%	0.00%	8.50%	17.00%
	45 bis 54	13.20%	10.80%	24.00%	1.00%	11.80%	25.00%	2.00%	12.80%	26.00%
	ab 55	16.80%	11.20%	28.00%	1.00%	12.20%	29.00%	2.00%	13.20%	30.00%
Altersvorsorge 848% plus 64%	25 bis 34	6.50%	6.50%	13.00%	0.00%	6.50%	13.00%	0.00%	6.50%	13.00%
	35 bis 44	8.50%	8.50%	17.00%	0.00%	8.50%	17.00%	0.00%	8.50%	17.00%
	45 bis 54	13.20%	10.80%	24.00%	1.00%	11.80%	25.00%	2.00%	12.80%	26.00%
	ab 55	16.80%	11.20%	28.00%	2.00%	13.20%	30.00%	4.00%	15.20%	32.00%
Altersvorsorge 848% plus 75%	25 bis 34	6.50%	6.50%	13.00%	0.00%	6.50%	13.00%	0.00%	6.50%	13.00%
	35 bis 44	8.50%	8.50%	17.00%	0.00%	8.50%	17.00%	0.00%	8.50%	17.00%
	45 bis 54	13.20%	10.80%	24.00%	1.00%	11.80%	25.00%	2.00%	12.80%	26.00%
	ab 55	16.80%	11.20%	28.00%	2.50%	13.70%	30.50%	5.00%	16.20%	33.00%

<sup>32</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.6.6 Modul Altersvorsorge 848% mit Beitragsaufteilung BA6<sup>33</sup>

### 2.6.6.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge						
Modul Beitragsaufteilung:	BA6 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber' = 40:60, ab Alter 45 = 35:65, ab Alter 55 = 30:70)					
Lohndefinition in der Altersvorsorge:	Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad					
Lohndefinition in der Kadervorsorge:	kein Koordinationsabzug					
Weitere Lohndefinitionen:	Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage					
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Kadervorsorge					
	keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
	Altersvorsorge 848% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✗	✗
	Altersvorsorge 848% plus 41%	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 848% plus 62%	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 848% plus 82%	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 848% plus 104%	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 848% plus 124%	✓	✗	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 848% plus 145%	✓	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.6.6.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

<sup>33</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

Beitragssätze im Modul Modul Beitragsaufteilung: BA6 (Aufteilung "Versicherte Person / Arbeitgeber"= 40:60, ab Alter 45= 35:65, ab Alter 55= 30:70)										
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person							
			ohne Wahlsparplan		Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
			Beitrag	Beitrag	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total
Altersvorsorge 848% ohne Wahlplan	25 bis 34	7.80%	5.20%	13.00%						
	35 bis 44	10.20%	6.80%	17.00%						
	45 bis 54	15.60%	8.40%	24.00%						
	ab 55	19.60%	8.40%	28.00%						
Altersvorsorge 848% plus 41%	25 bis 34	7.80%	5.20%	13.00%	0.50%	5.70%	13.50%	1.00%	6.20%	14.00%
	35 bis 44	10.20%	6.80%	17.00%	0.50%	7.30%	17.50%	1.00%	7.80%	18.00%
	45 bis 54	15.60%	8.40%	24.00%	0.50%	8.90%	24.50%	1.00%	9.40%	25.00%
	ab 55	19.60%	8.40%	28.00%	0.50%	8.90%	28.50%	1.00%	9.40%	29.00%
Altersvorsorge 848% plus 62%	25 bis 34	7.80%	5.20%	13.00%	0.50%	5.70%	13.50%	1.00%	6.20%	14.00%
	35 bis 44	10.20%	6.80%	17.00%	0.50%	7.30%	17.50%	1.00%	7.80%	18.00%
	45 bis 54	15.60%	8.40%	24.00%	1.00%	9.40%	25.00%	2.00%	10.40%	26.00%
	ab 55	19.60%	8.40%	28.00%	1.00%	9.40%	29.00%	2.00%	10.40%	30.00%
Altersvorsorge 848% plus 82%	25 bis 34	7.80%	5.20%	13.00%	1.00%	6.20%	14.00%	2.00%	7.20%	15.00%
	35 bis 44	10.20%	6.80%	17.00%	1.00%	7.80%	18.00%	2.00%	8.80%	19.00%
	45 bis 54	15.60%	8.40%	24.00%	1.00%	9.40%	25.00%	2.00%	10.40%	26.00%
	ab 55	19.60%	8.40%	28.00%	1.00%	9.40%	29.00%	2.00%	10.40%	30.00%
Altersvorsorge 848% plus 104%	25 bis 34	7.80%	5.20%	13.00%	0.50%	5.70%	13.50%	1.00%	6.20%	14.00%
	35 bis 44	10.20%	6.80%	17.00%	1.00%	7.80%	18.00%	2.00%	8.80%	19.00%
	45 bis 54	15.60%	8.40%	24.00%	1.50%	9.90%	25.50%	3.00%	11.40%	27.00%
	ab 55	19.60%	8.40%	28.00%	2.00%	10.40%	30.00%	4.00%	12.40%	32.00%
Altersvorsorge 848% plus 124%	25 bis 34	7.80%	5.20%	13.00%	1.00%	6.20%	14.00%	2.00%	7.20%	15.00%
	35 bis 44	10.20%	6.80%	17.00%	1.00%	7.80%	18.00%	2.00%	8.80%	19.00%
	45 bis 54	15.60%	8.40%	24.00%	2.00%	10.40%	26.00%	4.00%	12.40%	28.00%
	ab 55	19.60%	8.40%	28.00%	2.00%	10.40%	30.00%	4.00%	12.40%	32.00%
Altersvorsorge 848% plus 145%	25 bis 34	7.80%	5.20%	13.00%	1.00%	6.20%	14.00%	2.00%	7.20%	15.00%
	35 bis 44	10.20%	6.80%	17.00%	1.50%	8.30%	18.50%	3.00%	9.80%	20.00%
	45 bis 54	15.60%	8.40%	24.00%	2.00%	10.40%	26.00%	4.00%	12.40%	28.00%
	ab 55	19.60%	8.40%	28.00%	2.50%	10.90%	30.50%	5.00%	13.40%	33.00%

## 2.7 Modul Altersvorsorge 894%<sup>34</sup>

### 2.7.1 Grundsätzliche Regelungen

#### Leistungen

Die Altersvorsorge wird gebildet, indem Altersgutschriften geäufnet werden und ihre Summe samt Zinsen zum Zeitpunkt der Pensionierung mit einem Umwandlungssatz in eine Rente umgewandelt wird.

#### Beitrag

Der Beitrag für die Altersvorsorge erfolgt in Form von Altersgutschriften. Diese werden in Prozenten des versicherten Lohnes berechnet. Dabei gelten im Modul Altersvorsorge 894% folgende Ansätze:

<b>Modul Altersvorsorge 894%</b>	
<b>Alter</b>	<b>Altersgutschriften</b>
18 - 19	0% des versicherten Lohnes
20 - 24	9% des versicherten Lohnes
25 - 34	12% des versicherten Lohnes
35 - 44	17% des versicherten Lohnes
45 - 54	24% des versicherten Lohnes
55 - 65	29% des versicherten Lohnes
<b>Total</b>	<b>894%</b>
66 - 70	Entweder 29% des versicherten Lohnes oder gemäss BVG 18% des versicherten Lohnes

#### Wahlspaarplan<sup>35</sup>

Die verfügbaren Wahlspaarplan-Modelle sind abhängig von der Beitragsaufteilung und der Koordination des versicherten Lohns sowie von der allfälligen Kadervorsorge und der Koordination des versicherten Lohns in der Kadervorsorge. Die zulässigen Kombinationsmöglichkeiten sind in den nachfolgenden Tabellen ersichtlich (weitere Kombinationen auf Anfrage).

Das jeweils anwendbare Wahlspaarplan-Modell ("plus ...%") wird zusammen mit dem Modul Altersvorsorge kollektiv festgelegt.

Die einzelne versicherte Person wählt die Höhe der freiwilligen Zusatzgutschriften aus den drei Optionen "ohne Wahlspaarplan" (keine Zusatzgutschriften), "Silber" oder "Gold". Die Zusatzgutschriften werden vollständig von der versicherten Person finanziert.

Falls im Aufschub der Altersleistung ab Alter 66 die Altersgutschrift gemäss BVG 18% des versicherten Lohns beträgt, kann die versicherte Person im Aufschub keine Zusatzbeiträge für den Wahlspaarplan leisten.

<sup>34</sup> Fassung gem. Beschluss des Stiftungsrates vom 22.10.2020, gültig ab 01.01.2021.

<sup>35</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.7.2 Modul Altersvorsorge 894% mit Beitragsaufteilung BA1<sup>36</sup>

### 2.7.2.1 Kein Wahlsparplan-Modell bei Beitragsaufteilung BA 1

Mit der Beitragsaufteilung BA1 kann kein Wahlsparplan-Modell angeboten werden.

### 2.7.2.2 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge						
Modul Beitragsaufteilung:		BA1 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50)				
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad				
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug				
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage				
Modul Altersvorsorge	Kadervorsorge					
	keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
Altersvorsorge 894%	✓	✓	✓	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.7.2.3 Aufteilung der Altersgutschriften

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul				
Modul Beitragsaufteilung:		BA1 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50)		
Modul Altersvorsorge	Alter versicherte Person	Arbeitgeber	Versicherte Person	
		Beitrag	Beitrag	Altersgutschrift
Altersvorsorge 894%	20 bis 24	4.50%	4.50%	9.00%
	25 bis 34	6.00%	6.00%	12.00%
	35 bis 44	8.50%	8.50%	17.00%
	45 bis 54	12.00%	12.00%	24.00%
	ab 55	14.50%	14.50%	29.00%

<sup>36</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.7.3 Modul Altersvorsorge 894% mit Beitragsaufteilung BA2<sup>37</sup>

### 2.7.3.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge							
Modul Beitragsaufteilung:		BA2 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 45:55)					
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad					
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug					
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage					
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell		Kadervorsorge					
		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
Altersvorsorge 894% ohne Wahlplan		✓	✓	✓	✗	✗	✗
Altersvorsorge 894% plus 62%		✓	✓	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.7.3.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul		BA2 (Aufteilung "Versicherte Person / Arbeitgeber"= 45:55)									
Modul Beitragsaufteilung:		Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person		Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	ohne Wahlsparplan			Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift		
	Beitrag									Beitrag	Altersgutschrift
Altersvorsorge 894% ohne Wahlplan	20 bis 24	4.95%	4.05%	9.00%							
	25 bis 34	6.60%	5.40%	12.00%							
	35 bis 44	9.35%	7.65%	17.00%							
	45 bis 54	13.20%	10.80%	24.00%							
	ab 55	15.95%	13.05%	29.00%							
Altersvorsorge 894% plus 62%	20 bis 24	4.95%	4.05%	9.00%	0.00%	4.05%	9.00%	0.00%	4.05%	9.00%	
	25 bis 34	6.60%	5.40%	12.00%	0.50%	5.90%	12.50%	1.00%	6.40%	13.00%	
	35 bis 44	9.35%	7.65%	17.00%	0.50%	8.15%	17.50%	1.00%	8.65%	18.00%	
	45 bis 54	13.20%	10.80%	24.00%	1.00%	11.80%	25.00%	2.00%	12.80%	26.00%	
	ab 55	15.95%	13.05%	29.00%	1.00%	14.05%	30.00%	2.00%	15.05%	31.00%	

<sup>37</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.7.4 Modul Altersvorsorge 894% mit Beitragsaufteilung BA3<sup>38</sup>

### 2.7.4.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge								
Modul Beitragsaufteilung:		BA3 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 40:60)						
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad						
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug						
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage						
<div>Modul Altersvorsorge und Wahlparplan-Modell</div>		Kadervorsorge						
		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%	
		Altersvorsorge 894% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 894% plus 62%	✓	✓	✗	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 894% plus 118%	✓	✗	✗	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 894% plus 139%	✓	✗	✗	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 894% plus 150%	✓	✗	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.7.4.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul		BA3 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 40:60)									
Modul Beitragsaufteilung:		Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlparplan	Versicherte Person		Wahlparplan "Silber"			Wahlparplan "Gold"		
Modul Altersvorsorge und Wahlparplan-Modell				ohne Wahlparplan		Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift
				Beitrag	Altersgutschrift						
Altersvorsorge 894% ohne Wahlplan	20 bis 24	5.40%	3.60%	9.00%							
	25 bis 34	7.20%	4.80%	12.00%							
	35 bis 44	10.20%	6.80%	17.00%							
	45 bis 54	14.40%	9.60%	24.00%							
	ab 55	17.40%	11.60%	29.00%							
Altersvorsorge 894% plus 62%	20 bis 24	5.40%	3.60%	9.00%	0.00%	3.60%	9.00%	0.00%	3.60%	9.00%	
	25 bis 34	7.20%	4.80%	12.00%	0.50%	5.30%	12.50%	1.00%	5.80%	13.00%	
	35 bis 44	10.20%	6.80%	17.00%	0.50%	7.30%	17.50%	1.00%	7.80%	18.00%	
	45 bis 54	14.40%	9.60%	24.00%	1.00%	10.60%	25.00%	2.00%	11.60%	26.00%	
	ab 55	17.40%	11.60%	29.00%	1.00%	12.60%	30.00%	2.00%	13.60%	31.00%	
Altersvorsorge 894% plus 118%	20 bis 24	5.40%	3.60%	9.00%	0.50%	4.10%	9.50%	1.00%	4.60%	10.00%	
	25 bis 34	7.20%	4.80%	12.00%	1.00%	5.80%	13.00%	2.00%	6.80%	14.00%	
	35 bis 44	10.20%	6.80%	17.00%	1.50%	8.30%	18.50%	3.00%	9.80%	20.00%	
	45 bis 54	14.40%	9.60%	24.00%	1.50%	11.10%	25.50%	3.00%	12.60%	27.00%	
	ab 55	17.40%	11.60%	29.00%	1.50%	13.10%	30.50%	3.00%	14.60%	32.00%	
Altersvorsorge 894% plus 139%	20 bis 24	5.40%	3.60%	9.00%	0.50%	4.10%	9.50%	1.00%	4.60%	10.00%	
	25 bis 34	7.20%	4.80%	12.00%	1.00%	5.80%	13.00%	2.00%	6.80%	14.00%	
	35 bis 44	10.20%	6.80%	17.00%	1.50%	8.30%	18.50%	3.00%	9.80%	20.00%	
	45 bis 54	14.40%	9.60%	24.00%	2.00%	11.60%	26.00%	4.00%	13.60%	28.00%	
	ab 55	17.40%	11.60%	29.00%	2.00%	13.60%	31.00%	4.00%	15.60%	33.00%	
Altersvorsorge 894% plus 150%	20 bis 24	5.40%	3.60%	9.00%	0.50%	4.10%	9.50%	1.00%	4.60%	10.00%	
	25 bis 34	7.20%	4.80%	12.00%	1.00%	5.80%	13.00%	2.00%	6.80%	14.00%	
	35 bis 44	10.20%	6.80%	17.00%	1.50%	8.30%	18.50%	3.00%	9.80%	20.00%	
	45 bis 54	14.40%	9.60%	24.00%	2.00%	11.60%	26.00%	4.00%	13.60%	28.00%	
	ab 55	17.40%	11.60%	29.00%	2.50%	14.10%	31.50%	5.00%	16.60%	34.00%	

<sup>38</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.7.5 Modul Altersvorsorge 894% mit Beitragsaufteilung BA4<sup>39</sup>

### 2.7.5.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge								
Modul Beitragsaufteilung:		BA4 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50, ab Alter 45= 45:55, ab Alter 55= 40:60)						
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad						
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug						
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage						
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell		Kadervorsorge						
		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%	
		Altersvorsorge 894% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 894% plus 42%	✓	✓	✓	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 894% plus 64%	✓	✓	✗	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 894% plus 75%	✓	✓	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.7.5.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul										
Modul Beitragsaufteilung:		BA4 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50, ab Alter 45= 45:55, ab Alter 55= 40:60)								
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell		Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person		Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"	
			Beitrag	Beitrag	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total
Altersvorsorge 894% ohne Wahlplan		20 bis 24	4.50%	4.50%	9.00%					
		25 bis 34	6.00%	6.00%	12.00%					
		35 bis 44	8.50%	8.50%	17.00%					
		45 bis 54	13.20%	10.80%	24.00%					
		ab 55	17.40%	11.60%	29.00%					
Altersvorsorge 894% plus 42%		20 bis 24	4.50%	4.50%	9.00%	0.00%	4.50%	9.00%	0.00%	4.50%
		25 bis 34	6.00%	6.00%	12.00%	0.00%	6.00%	12.00%	0.00%	6.00%
		35 bis 44	8.50%	8.50%	17.00%	0.00%	8.50%	17.00%	0.00%	8.50%
		45 bis 54	13.20%	10.80%	24.00%	1.00%	11.80%	25.00%	2.00%	12.80%
		ab 55	17.40%	11.60%	29.00%	1.00%	12.60%	30.00%	2.00%	13.60%
Altersvorsorge 894% plus 64%		20 bis 24	4.50%	4.50%	9.00%	0.00%	4.50%	9.00%	0.00%	4.50%
		25 bis 34	6.00%	6.00%	12.00%	0.00%	6.00%	12.00%	0.00%	6.00%
		35 bis 44	8.50%	8.50%	17.00%	0.00%	8.50%	17.00%	0.00%	8.50%
		45 bis 54	13.20%	10.80%	24.00%	1.00%	11.80%	25.00%	2.00%	12.80%
		ab 55	17.40%	11.60%	29.00%	2.00%	13.60%	31.00%	4.00%	15.60%
Altersvorsorge 894% plus 75%		20 bis 24	4.50%	4.50%	9.00%	0.00%	4.50%	9.00%	0.00%	4.50%
		25 bis 34	6.00%	6.00%	12.00%	0.00%	6.00%	12.00%	0.00%	6.00%
		35 bis 44	8.50%	8.50%	17.00%	0.00%	8.50%	17.00%	0.00%	8.50%
		45 bis 54	13.20%	10.80%	24.00%	1.00%	11.80%	25.00%	2.00%	12.80%
		ab 55	17.40%	11.60%	29.00%	2.50%	14.10%	31.50%	5.00%	16.60%

<sup>39</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.



## 2.7.6 Modul Altersvorsorge 894% mit Beitragsaufteilung BA6<sup>40</sup>

### 2.7.6.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge								
Modul Beitragsaufteilung:		BA6 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 40:60, ab Alter 45= 35:65, ab Alter 55= 30:70)						
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad						
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug						
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage						
<div>Modul Altersvorsorge und Wahlparplan-Modell</div>		Kadervorsorge						
		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%	
		Altersvorsorge 894% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 894% plus 62%	✓	✓	✗	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 894% plus 118%	✓	✗	✗	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 894% plus 139%	✓	✗	✗	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 894% plus 150%	✓	✗	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.7.6.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul		BA6 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 40:60, ab Alter 45= 35:65, ab Alter 55= 30:70)								
Modul Beitragsaufteilung:										
Modul Altersvorsorge und Wahlparplan-Modell		Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlparplan	Versicherte Person		Wahlparplan "Silber"			Wahlparplan "Gold"	
			Beitrag	Beitrag	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total
Altersvorsorge 894% ohne Wahlplan		20 bis 24	5.40%	3.60%	9.00%					
		25 bis 34	7.20%	4.80%	12.00%					
		35 bis 44	10.20%	6.80%	17.00%					
		45 bis 54	15.60%	8.40%	24.00%					
		ab 55	20.30%	8.70%	29.00%					
Altersvorsorge 894% plus 62%		20 bis 24	5.40%	3.60%	9.00%	0.00%	3.60%	9.00%	0.00%	3.60%
		25 bis 34	7.20%	4.80%	12.00%	0.50%	5.30%	12.50%	1.00%	5.80%
		35 bis 44	10.20%	6.80%	17.00%	0.50%	7.30%	17.50%	1.00%	7.80%
		45 bis 54	15.60%	8.40%	24.00%	1.00%	9.40%	25.00%	2.00%	10.40%
		ab 55	20.30%	8.70%	29.00%	1.00%	9.70%	30.00%	2.00%	10.70%
Altersvorsorge 894% plus 118%		20 bis 24	5.40%	3.60%	9.00%	0.50%	4.10%	9.50%	1.00%	4.60%
		25 bis 34	7.20%	4.80%	12.00%	1.00%	5.80%	13.00%	2.00%	6.80%
		35 bis 44	10.20%	6.80%	17.00%	1.50%	8.30%	18.50%	3.00%	9.80%
		45 bis 54	15.60%	8.40%	24.00%	1.50%	9.90%	25.50%	3.00%	11.40%
		ab 55	20.30%	8.70%	29.00%	1.50%	10.20%	30.50%	3.00%	11.70%
Altersvorsorge 894% plus 139%		20 bis 24	5.40%	3.60%	9.00%	0.50%	4.10%	9.50%	1.00%	4.60%
		25 bis 34	7.20%	4.80%	12.00%	1.00%	5.80%	13.00%	2.00%	6.80%
		35 bis 44	10.20%	6.80%	17.00%	1.50%	8.30%	18.50%	3.00%	9.80%
		45 bis 54	15.60%	8.40%	24.00%	2.00%	10.40%	26.00%	4.00%	12.40%
		ab 55	20.30%	8.70%	29.00%	2.00%	10.70%	31.00%	4.00%	12.70%
Altersvorsorge 894% plus 150%		20 bis 24	5.40%	3.60%	9.00%	0.50%	4.10%	9.50%	1.00%	4.60%
		25 bis 34	7.20%	4.80%	12.00%	1.00%	5.80%	13.00%	2.00%	6.80%
		35 bis 44	10.20%	6.80%	17.00%	1.50%	8.30%	18.50%	3.00%	9.80%
		45 bis 54	15.60%	8.40%	24.00%	2.00%	10.40%	26.00%	4.00%	12.40%
		ab 55	20.30%	8.70%	29.00%	2.50%	11.20%	31.50%	5.00%	13.70%

<sup>40</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.8 Modul Altersvorsorge 900%

### 2.8.1 Grundsätzliche Regelungen

#### Leistungen

Die Altersvorsorge wird gebildet, indem Altersgutschriften geäufnet werden und ihre Summe samt Zinsen zum Zeitpunkt der Pensionierung mit einem Umwandlungssatz in eine Rente umgewandelt wird.

#### Beitrag

Der Beitrag für die Altersvorsorge erfolgt in Form von Altersgutschriften. Diese werden in Prozenten des versicherten Lohnes berechnet. Dabei gelten im Modul Altersvorsorge 900% folgende Ansätze:

<b>Modul Altersvorsorge 900%</b>	
<b>Alter</b>	<b>Altersgutschriften</b>
18 – 24	0% des versicherten Lohnes
25 – 34	14% des versicherten Lohnes
35 – 44	18% des versicherten Lohnes
45 – 54	25% des versicherten Lohnes
55 – 65	30% des versicherten Lohnes
<b>Total</b>	<b>900%</b>
66 – 70	entweder 30% des versicherten Lohnes oder gemäss BVG 18% des versicherten Lohnes

#### Wahlspaarplan<sup>41</sup>

Die verfügbaren Wahlspaarplan-Modelle sind abhängig von der Beitragsaufteilung und der Koordination des versicherten Lohns sowie von der allfälligen Kadervorsorge und der Koordination des versicherten Lohns in der Kadervorsorge. Die zulässigen Kombinationsmöglichkeiten sind in den nachfolgenden Tabellen ersichtlich (weitere Kombinationen auf Anfrage).

Das jeweils anwendbare Wahlspaarplan-Modell ("plus ...%") wird zusammen mit dem Modul Altersvorsorge kollektiv festgelegt.

Die einzelne versicherte Person wählt die Höhe der freiwilligen Zusatzgutschriften aus den drei Optionen "ohne Wahlspaarplan" (keine Zusatzgutschriften), "Silber" oder "Gold". Die Zusatzgutschriften werden vollständig von der versicherten Person finanziert.

Falls im Aufschub der Altersleistung ab Alter 66 die Altersgutschrift gemäss BVG 18% des versicherten Lohns beträgt, kann die versicherte Person im Aufschub keine Zusatzbeiträge für den Wahlspaarplan leisten.

<sup>41</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.8.2 Modul Altersvorsorge 900% mit Beitragsaufteilung BA1<sup>42</sup>

### 2.8.2.1 Kein Wahlsparplan-Modell bei Beitragsaufteilung BA 1

Mit der Beitragsaufteilung BA1 kann kein Wahlsparplan-Modell angeboten werden.

### 2.8.2.2 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge						
Modul Beitragsaufteilung:		BA1 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50)				
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad				
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug				
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage				
Modul Altersvorsorge	Kadervorsorge					
	keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
Altersvorsorge 900%	✓	✓	✓	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.8.2.3 Aufteilung der Altersgutschriften

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul				
Modul Beitragsaufteilung:		BA1 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50)		
Modul Altersvorsorge	Alter versicherte Person	Arbeitgeber	Versicherte Person	
		Beitrag	Beitrag	Altersgutschrift
Altersvorsorge 900%	25 bis 34	7.00%	7.00%	14.00%
	35 bis 44	9.00%	9.00%	18.00%
	45 bis 54	12.50%	12.50%	25.00%
	ab 55	15.00%	15.00%	30.00%

<sup>42</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.8.3 Modul Altersvorsorge 900% mit Beitragsaufteilung BA2<sup>43</sup>

### 2.8.3.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge							
Modul Beitragsaufteilung:		BA2 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 45:55)					
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad					
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug					
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage					
		Kadervorsorge					
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
Altersvorsorge 900% ohne Wahlplan		✓	✓	✓	✗	✗	✗
Altersvorsorge 900% plus 41%		✓	✓	✓	✗	✗	✗
Altersvorsorge 900% plus 62%		✓	✓	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.8.3.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul		BA2 (Aufteilung "Versicherte Person / Arbeitgeber"= 45:55)									
Modul Beitragsaufteilung:		Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person		Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	ohne Wahlsparplan			Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift		
	Beitrag									Beitrag	Altersgutschrift
Altersvorsorge 900% ohne Wahlplan	25 bis 34	7.70%	6.30%	14.00%							
	35 bis 44	9.90%	8.10%	18.00%							
	45 bis 54	13.75%	11.25%	25.00%							
	ab 55	16.50%	13.50%	30.00%							
Altersvorsorge 900% plus 41%	25 bis 34	7.70%	6.30%	14.00%	0.50%	6.80%	14.50%	1.00%	7.30%	15.00%	
	35 bis 44	9.90%	8.10%	18.00%	0.50%	8.60%	18.50%	1.00%	9.10%	19.00%	
	45 bis 54	13.75%	11.25%	25.00%	0.50%	11.75%	25.50%	1.00%	12.25%	26.00%	
	ab 55	16.50%	13.50%	30.00%	0.50%	14.00%	30.50%	1.00%	14.50%	31.00%	
Altersvorsorge 900% plus 62%	25 bis 34	7.70%	6.30%	14.00%	0.50%	6.80%	14.50%	1.00%	7.30%	15.00%	
	35 bis 44	9.90%	8.10%	18.00%	0.50%	8.60%	18.50%	1.00%	9.10%	19.00%	
	45 bis 54	13.75%	11.25%	25.00%	1.00%	12.25%	26.00%	2.00%	13.25%	27.00%	
	ab 55	16.50%	13.50%	30.00%	1.00%	14.50%	31.00%	2.00%	15.50%	32.00%	

<sup>43</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.8.4 Modul Altersvorsorge 900% mit Beitragsaufteilung BA3<sup>44</sup>

### 2.8.4.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge							
Modul Beitragsaufteilung:	BA3 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 40:60)						
Lohndefinition in der Altersvorsorge:	Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad						
Lohndefinition in der Kadervorsorge:	kein Koordinationsabzug						
Weitere Lohndefinitionen:	Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage						
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Kadervorsorge						
		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
	Altersvorsorge 900% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 900% plus 41%	✓	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 900% plus 62%	✓	✓	✗	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 900% plus 82%	✓	✗	✗	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 900% plus 104%	✓	✗	✗	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 900% plus 124%	✓	✗	✗	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 900% plus 145%	✓	✗	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.8.4.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

<sup>44</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

Beitragsätze im Modul Modul Beitragsaufteilung:		BA3 (Aufteilung Versicherte Person / Arbeitgeber= 40:60)								
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Alter versicherte Person	Arbeitgeber	Versicherte Person		Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
		in jedem Wahlsparplan	ohne Wahlsparplan							
		Beitrag	Beitrag	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift
Altersvorsorge 900% ohne Wahlplan	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%						
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%						
	45 bis 54	15.00%	10.00%	25.00%						
	ab 55	18.00%	12.00%	30.00%						
Altersvorsorge 900% plus 41%	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%	0.50%	6.10%	14.50%	1.00%	6.60%	15.00%
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%	0.50%	7.70%	18.50%	1.00%	8.20%	19.00%
	45 bis 54	15.00%	10.00%	25.00%	0.50%	10.50%	25.50%	1.00%	11.00%	26.00%
	ab 55	18.00%	12.00%	30.00%	0.50%	12.50%	30.50%	1.00%	13.00%	31.00%
Altersvorsorge 900% plus 62%	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%	0.50%	6.10%	14.50%	1.00%	6.60%	15.00%
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%	0.50%	7.70%	18.50%	1.00%	8.20%	19.00%
	45 bis 54	15.00%	10.00%	25.00%	1.00%	11.00%	26.00%	2.00%	12.00%	27.00%
	ab 55	18.00%	12.00%	30.00%	1.00%	13.00%	31.00%	2.00%	14.00%	32.00%
Altersvorsorge 900% plus 82%	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%	1.00%	6.60%	15.00%	2.00%	7.60%	16.00%
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%	1.00%	8.20%	19.00%	2.00%	9.20%	20.00%
	45 bis 54	15.00%	10.00%	25.00%	1.00%	11.00%	26.00%	2.00%	12.00%	27.00%
	ab 55	18.00%	12.00%	30.00%	1.00%	13.00%	31.00%	2.00%	14.00%	32.00%
Altersvorsorge 900% plus 104%	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%	0.50%	6.10%	14.50%	1.00%	6.60%	15.00%
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%	1.00%	8.20%	19.00%	2.00%	9.20%	20.00%
	45 bis 54	15.00%	10.00%	25.00%	1.50%	11.50%	26.50%	3.00%	13.00%	28.00%
	ab 55	18.00%	12.00%	30.00%	2.00%	14.00%	32.00%	4.00%	16.00%	34.00%
Altersvorsorge 900% plus 124%	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%	1.00%	6.60%	15.00%	2.00%	7.60%	16.00%
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%	1.00%	8.20%	19.00%	2.00%	9.20%	20.00%
	45 bis 54	15.00%	10.00%	25.00%	2.00%	12.00%	27.00%	4.00%	14.00%	29.00%
	ab 55	18.00%	12.00%	30.00%	2.00%	14.00%	32.00%	4.00%	16.00%	34.00%
Altersvorsorge 900% plus 145%	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%	1.00%	6.60%	15.00%	2.00%	7.60%	16.00%
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%	1.50%	8.70%	19.50%	3.00%	10.20%	21.00%
	45 bis 54	15.00%	10.00%	25.00%	2.00%	12.00%	27.00%	4.00%	14.00%	29.00%
	ab 55	18.00%	12.00%	30.00%	2.50%	14.50%	32.50%	5.00%	17.00%	35.00%

## 2.8.5 Modul Altersvorsorge 900% mit Beitragsaufteilung BA4<sup>45</sup>

### 2.8.5.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge								
Modul Beitragsaufteilung:		BA4 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50, ab Alter 45= 45:55, ab Alter 55= 40:60)						
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad						
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug						
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage						
<div>Modul Altersvorsorge und Wahlparplan-Modell</div>		Kadervorsorge						
		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%	
		Altersvorsorge 900% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 900% plus 42%	✓	✓	✓	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 900% plus 64%	✓	✓	✓	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 900% plus 75%	✓	✓	✗	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 900% plus 86%	✓	✓	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.8.5.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul		BA4 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50, ab Alter 45= 45:55, ab Alter 55= 40:60)										
Modul Beitragsaufteilung:		Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlparplan	Versicherte Person		Wahlparplan "Silber"			Wahlparplan "Gold"			
Modul Altersvorsorge und Wahlparplan-Modell				ohne Wahlparplan		Zusatzbeitrag	Beitrag Total		Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	
				Beitrag	Altersgutschrift		Beitrag	Altersgutschrift			Beitrag	Altersgutschrift
Altersvorsorge 900% ohne Wahlplan		25 bis 34 35 bis 44 45 bis 54 ab 55	7.00% 9.00% 13.75% 18.00%	7.00% 9.00% 11.25% 12.00%	14.00% 18.00% 25.00% 30.00%							
Altersvorsorge 900% plus 42%		25 bis 34 35 bis 44 45 bis 54 ab 55	7.00% 9.00% 13.75% 18.00%	7.00% 9.00% 11.25% 12.00%	14.00% 18.00% 25.00% 30.00%	0.00% 0.00% 1.00% 1.00%	7.00% 9.00% 12.25% 13.00%	14.00% 18.00% 26.00% 31.00%	0.00% 0.00% 2.00% 2.00%	7.00% 9.00% 13.25% 14.00%	14.00% 18.00% 27.00% 32.00%	
Altersvorsorge 900% plus 64%		25 bis 34 35 bis 44 45 bis 54 ab 55	7.00% 9.00% 13.75% 18.00%	7.00% 9.00% 11.25% 12.00%	14.00% 18.00% 25.00% 30.00%	0.00% 0.00% 1.00% 2.00%	7.00% 9.00% 12.25% 14.00%	14.00% 18.00% 26.00% 32.00%	0.00% 0.00% 2.00% 4.00%	7.00% 9.00% 13.25% 16.00%	14.00% 18.00% 27.00% 34.00%	
Altersvorsorge 900% plus 75%		25 bis 34 35 bis 44 45 bis 54 ab 55	7.00% 9.00% 13.75% 18.00%	7.00% 9.00% 11.25% 12.00%	14.00% 18.00% 25.00% 30.00%	0.00% 0.00% 1.00% 2.50%	7.00% 9.00% 12.25% 14.50%	14.00% 18.00% 26.00% 32.50%	0.00% 0.00% 2.00% 5.00%	7.00% 9.00% 13.25% 17.00%	14.00% 18.00% 27.00% 35.00%	
Altersvorsorge 900% plus 86%		25 bis 34 35 bis 44 45 bis 54 ab 55	7.00% 9.00% 13.75% 18.00%	7.00% 9.00% 11.25% 12.00%	14.00% 18.00% 25.00% 30.00%	0.00% 0.00% 1.00% 3.00%	7.00% 9.00% 12.25% 15.00%	14.00% 18.00% 26.00% 33.00%	0.00% 0.00% 2.00% 6.00%	7.00% 9.00% 13.25% 18.00%	14.00% 18.00% 27.00% 36.00%	

<sup>45</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.8.6 Modul Altersvorsorge 900% mit Beitragsaufteilung BA6<sup>46</sup>

### 2.8.6.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge							
Modul Beitragsaufteilung:	BA6 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 40:60, ab Alter 45= 35:65, ab Alter 55= 30:70)						
Lohndefinition in der Altersvorsorge:	Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad						
Lohndefinition in der Kadervorsorge:	kein Koordinationsabzug						
Weitere Lohndefinitionen:	Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage						
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Kadervorsorge						
		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
	Altersvorsorge 900% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 900% plus 41%	✓	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 900% plus 62%	✓	✓	✗	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 900% plus 82%	✓	✗	✗	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 900% plus 104%	✓	✗	✗	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 900% plus 124%	✓	✗	✗	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 900% plus 145%	✓	✗	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.8.6.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

<sup>46</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.



Beitragssätze im Modul Modul Beitragsaufteilung: BA6 (Aufteilung "Versicherte Person / Arbeitgeber"= 40:60, ab Alter 45= 35:65, ab Alter 55= 30:70)										
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person			Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"	
			ohne Wahlsparplan		Altersgutschrift	Zusatzbeitrag		Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	
			Beitrag	Beitrag		Beitrag Total	Beitrag Total		Beitrag Total	Altersgutschrift
Altersvorsorge 900% ohne Wahlplan	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%						
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%						
	45 bis 54	16.25%	8.75%	25.00%						
	ab 55	21.00%	9.00%	30.00%						
Altersvorsorge 900% plus 41%	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%	0.50%	6.10%	14.50%	1.00%	6.60%	15.00%
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%	0.50%	7.70%	18.50%	1.00%	8.20%	19.00%
	45 bis 54	16.25%	8.75%	25.00%	0.50%	9.25%	25.50%	1.00%	9.75%	26.00%
	ab 55	21.00%	9.00%	30.00%	0.50%	9.50%	30.50%	1.00%	10.00%	31.00%
Altersvorsorge 900% plus 62%	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%	0.50%	6.10%	14.50%	1.00%	6.60%	15.00%
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%	0.50%	7.70%	18.50%	1.00%	8.20%	19.00%
	45 bis 54	16.25%	8.75%	25.00%	1.00%	9.75%	26.00%	2.00%	10.75%	27.00%
	ab 55	21.00%	9.00%	30.00%	1.00%	10.00%	31.00%	2.00%	11.00%	32.00%
Altersvorsorge 900% plus 82%	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%	1.00%	6.60%	15.00%	2.00%	7.60%	16.00%
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%	1.00%	8.20%	19.00%	2.00%	9.20%	20.00%
	45 bis 54	16.25%	8.75%	25.00%	1.00%	9.75%	26.00%	2.00%	10.75%	27.00%
	ab 55	21.00%	9.00%	30.00%	1.00%	10.00%	31.00%	2.00%	11.00%	32.00%
Altersvorsorge 900% plus 104%	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%	0.50%	6.10%	14.50%	1.00%	6.60%	15.00%
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%	1.00%	8.20%	19.00%	2.00%	9.20%	20.00%
	45 bis 54	16.25%	8.75%	25.00%	1.50%	10.25%	26.50%	3.00%	11.75%	28.00%
	ab 55	21.00%	9.00%	30.00%	2.00%	11.00%	32.00%	4.00%	13.00%	34.00%
Altersvorsorge 900% plus 124%	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%	1.00%	6.60%	15.00%	2.00%	7.60%	16.00%
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%	1.00%	8.20%	19.00%	2.00%	9.20%	20.00%
	45 bis 54	16.25%	8.75%	25.00%	2.00%	10.75%	27.00%	4.00%	12.75%	29.00%
	ab 55	21.00%	9.00%	30.00%	2.00%	11.00%	32.00%	4.00%	13.00%	34.00%
Altersvorsorge 900% plus 145%	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%	1.00%	6.60%	15.00%	2.00%	7.60%	16.00%
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%	1.50%	8.70%	19.50%	3.00%	10.20%	21.00%
	45 bis 54	16.25%	8.75%	25.00%	2.00%	10.75%	27.00%	4.00%	12.75%	29.00%
	ab 55	21.00%	9.00%	30.00%	2.50%	11.50%	32.50%	5.00%	14.00%	35.00%

## 2.9 Modul Altersvorsorge 910%<sup>47</sup>

### 2.9.1 Grundsätzliche Regelungen

#### Leistungen

Die Altersvorsorge wird gebildet, indem Altersgutschriften geäufnet werden und ihre Summe samt Zinsen zum Zeitpunkt der Pensionierung mit einem Umwandlungssatz in eine Rente umgewandelt wird.

#### Beitrag

Der Beitrag für die Altersvorsorge erfolgt in Form von Altersgutschriften. Diese werden in Prozenten des versicherten Lohnes berechnet. Dabei gelten im Modul Altersvorsorge 910% folgende Ansätze:

<b>Modul Altersvorsorge 910%</b>	
<b>Alter</b>	<b>Altersgutschriften</b>
18 – 24	0% des versicherten Lohnes
25 – 34	14% des versicherten Lohnes
35 – 44	18% des versicherten Lohnes
45 – 54	26% des versicherten Lohnes
55 – 65	30% des versicherten Lohnes
<b>Total</b>	<b>910%</b>
66 – 70	entweder 30% des versicherten Lohnes oder gemäss BVG 18% des versicherten Lohnes

#### Wahlsparplan<sup>48</sup>

Die verfügbaren Wahlsparplan-Modelle sind abhängig von der Beitragsaufteilung und der Koordination des versicherten Lohns sowie von der allfälligen Kadervorsorge und der Koordination des versicherten Lohns in der Kadervorsorge. Die zulässigen Kombinationsmöglichkeiten sind in den nachfolgenden Tabellen ersichtlich (weitere Kombinationen auf Anfrage).

Das jeweils anwendbare Wahlsparplan-Modell ("plus ...%") wird zusammen mit dem Modul Altersvorsorge kollektiv festgelegt.

Die einzelne versicherte Person wählt die Höhe der freiwilligen Zusatzgutschriften aus den drei Optionen "ohne Wahlsparplan" (keine Zusatzgutschriften), "Silber" oder "Gold". Die Zusatzgutschriften werden vollständig von der versicherten Person finanziert.

Falls im Aufschub der Altersleistung ab Alter 66 die Altersgutschrift gemäss BVG 18% des versicherten Lohns beträgt, kann die versicherte Person im Aufschub keine Zusatzbeiträge für den Wahlsparplan leisten.

<sup>47</sup> Fassung gem. Beschluss des Stiftungsrates vom 22.10.2020, gültig ab 01.01.2021.

<sup>48</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.9.2 Modul Altersvorsorge 910% mit Beitragsaufteilung BA1<sup>49</sup>

### 2.9.2.1 Kein Wahlsparplan-Modell bei Beitragsaufteilung BA 1

Mit der Beitragsaufteilung BA1 kann kein Wahlsparplan-Modell angeboten werden.

### 2.9.2.2 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge						
Modul Beitragsaufteilung:		BA1 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50)				
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad				
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug				
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage				
Modul Altersvorsorge	Kadervorsorge					
	keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
Altersvorsorge 910%	✓	✓	✓	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.9.2.3 Aufteilung der Altersgutschriften

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul				
Modul Beitragsaufteilung:		BA1 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50)		
Modul Altersvorsorge	Alter versicherte Person	Arbeitgeber	Versicherte Person	
		Beitrag	Beitrag	Altersgutschrift
Altersvorsorge 910%	25 bis 34	7.00%	7.00%	14.00%
	35 bis 44	9.00%	9.00%	18.00%
	45 bis 54	13.00%	13.00%	26.00%
	ab 55	15.00%	15.00%	30.00%

<sup>49</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.9.3 Modul Altersvorsorge 910% mit Beitragsaufteilung BA2<sup>50</sup>

### 2.9.3.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge								
Modul Beitragsaufteilung:		BA2 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 45:55)						
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad						
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug						
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage						
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell		Kadervorsorge						
		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%	
		Altersvorsorge 910% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 910% plus 41%	✓	✓	✓	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 910% plus 62%	✓	✓	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.9.3.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul		BA2 (Aufteilung "Versicherte Person / Arbeitgeber"= 45:55)									
Modul Beitragsaufteilung:		Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person		Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell				ohne Wahlsparplan		Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift
				Beitrag	Altersgutschrift						
Altersvorsorge 910% ohne Wahlplan		25 bis 34 35 bis 44 45 bis 54 ab 55	7.70% 9.90% 14.30% 16.50%	6.30% 8.10% 11.70% 13.50%	14.00% 18.00% 26.00% 30.00%						
Altersvorsorge 910% plus 41%		25 bis 34 35 bis 44 45 bis 54 ab 55	7.70% 9.90% 14.30% 16.50%	6.30% 8.10% 11.70% 13.50%	14.00% 18.00% 26.00% 30.00%	0.50% 0.50% 0.50% 0.50%	6.80% 8.60% 12.20% 14.00%	14.50% 18.50% 26.50% 30.50%	1.00% 1.00% 1.00% 1.00%	7.30% 9.10% 12.70% 14.50%	15.00% 19.00% 27.00% 31.00%
Altersvorsorge 910% plus 62%		25 bis 34 35 bis 44 45 bis 54 ab 55	7.70% 9.90% 14.30% 16.50%	6.30% 8.10% 11.70% 13.50%	14.00% 18.00% 26.00% 30.00%	0.50% 0.50% 1.00% 1.00%	6.80% 8.60% 12.70% 14.50%	14.50% 18.50% 27.00% 31.00%	1.00% 1.00% 2.00% 2.00%	7.30% 9.10% 13.70% 15.50%	15.00% 19.00% 28.00% 32.00%

<sup>50</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.9.4 Modul Altersvorsorge 910% mit Beitragsaufteilung BA3<sup>51</sup>

### 2.9.4.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge							
Modul Beitragsaufteilung:	BA3 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 40:60)						
Lohndefinition in der Altersvorsorge:	Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad						
Lohndefinition in der Kadervorsorge:	kein Koordinationsabzug						
Weitere Lohndefinitionen:	Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage						
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Kadervorsorge						
	keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%	
	Altersvorsorge 910% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 910% plus 41%	✓	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 910% plus 62%	✓	✓	✗	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 910% plus 82%	✓	✗	✗	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 910% plus 104%	✓	✗	✗	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 910% plus 124%	✓	✗	✗	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 910% plus 145%	✓	✗	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.9.4.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

<sup>51</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

Beitragssätze im Modul Modul Beitragsaufteilung:		BA3 (Aufteilung Versicherte Person / Arbeitgeber=40:60)								
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person		Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
		Beitrag	Beitrag	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift
Altersvorsorge 910% ohne Wahlplan	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%						
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%						
	45 bis 54	15.60%	10.40%	26.00%						
	ab 55	18.00%	12.00%	30.00%						
Altersvorsorge 910% plus 41%	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%	0.50%	6.10%	14.50%	1.00%	6.60%	15.00%
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%	0.50%	7.70%	18.50%	1.00%	8.20%	19.00%
	45 bis 54	15.60%	10.40%	26.00%	0.50%	10.90%	26.50%	1.00%	11.40%	27.00%
	ab 55	18.00%	12.00%	30.00%	0.50%	12.50%	30.50%	1.00%	13.00%	31.00%
Altersvorsorge 910% plus 62%	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%	0.50%	6.10%	14.50%	1.00%	6.60%	15.00%
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%	0.50%	7.70%	18.50%	1.00%	8.20%	19.00%
	45 bis 54	15.60%	10.40%	26.00%	1.00%	11.40%	27.00%	2.00%	12.40%	28.00%
	ab 55	18.00%	12.00%	30.00%	1.00%	13.00%	31.00%	2.00%	14.00%	32.00%
Altersvorsorge 910% plus 82%	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%	1.00%	6.60%	15.00%	2.00%	7.60%	16.00%
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%	1.00%	8.20%	19.00%	2.00%	9.20%	20.00%
	45 bis 54	15.60%	10.40%	26.00%	1.00%	11.40%	27.00%	2.00%	12.40%	28.00%
	ab 55	18.00%	12.00%	30.00%	1.00%	13.00%	31.00%	2.00%	14.00%	32.00%
Altersvorsorge 910% plus 104%	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%	0.50%	6.10%	14.50%	1.00%	6.60%	15.00%
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%	1.00%	8.20%	19.00%	2.00%	9.20%	20.00%
	45 bis 54	15.60%	10.40%	26.00%	1.50%	11.90%	27.50%	3.00%	13.40%	29.00%
	ab 55	18.00%	12.00%	30.00%	2.00%	14.00%	32.00%	4.00%	16.00%	34.00%
Altersvorsorge 910% plus 124%	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%	1.00%	6.60%	15.00%	2.00%	7.60%	16.00%
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%	1.00%	8.20%	19.00%	2.00%	9.20%	20.00%
	45 bis 54	15.60%	10.40%	26.00%	2.00%	12.40%	28.00%	4.00%	14.40%	30.00%
	ab 55	18.00%	12.00%	30.00%	2.00%	14.00%	32.00%	4.00%	16.00%	34.00%
Altersvorsorge 910% plus 145%	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%	1.00%	6.60%	15.00%	2.00%	7.60%	16.00%
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%	1.50%	8.70%	19.50%	3.00%	10.20%	21.00%
	45 bis 54	15.60%	10.40%	26.00%	2.00%	12.40%	28.00%	4.00%	14.40%	30.00%
	ab 55	18.00%	12.00%	30.00%	2.50%	14.50%	32.50%	5.00%	17.00%	35.00%

## 2.9.5 Modul Altersvorsorge 910% mit Beitragsaufteilung BA4<sup>52</sup>

### 2.9.5.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge								
Modul Beitragsaufteilung:		BA4 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50, ab Alter 45= 45:55, ab Alter 55= 40:60)						
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad						
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug						
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage						
<b>Modul Altersvorsorge und Wahlparplan-Modell</b>		<b>Kadervorsorge</b>						
		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%	
		Altersvorsorge 910% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 910% plus 42%	✓	✓	✓	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 910% plus 64%	✓	✓	✗	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 910% plus 75%	✓	✓	✗	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 910% plus 86%	✓	✓	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.9.5.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul		BA4 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50, ab Alter 45= 45:55, ab Alter 55= 40:60)								
Modul Beitragsaufteilung:										
Modul Altersvorsorge und Wahlparplan-Modell		Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlparplan	Versicherte Person		Wahlparplan "Silber"			Wahlparplan "Gold"	
			Beitrag	Beitrag	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total
Altersvorsorge 910% ohne Wahlplan		25 bis 34	7.00%	7.00%	14.00%					
		35 bis 44	9.00%	9.00%	18.00%					
		45 bis 54	14.30%	11.70%	26.00%					
		ab 55	18.00%	12.00%	30.00%					
Altersvorsorge 910% plus 42%		25 bis 34	7.00%	7.00%	14.00%	0.00%	7.00%	14.00%	0.00%	7.00%
		35 bis 44	9.00%	9.00%	18.00%	0.00%	9.00%	18.00%	0.00%	9.00%
		45 bis 54	14.30%	11.70%	26.00%	1.00%	12.70%	27.00%	2.00%	13.70%
		ab 55	18.00%	12.00%	30.00%	1.00%	13.00%	31.00%	2.00%	14.00%
Altersvorsorge 910% plus 64%		25 bis 34	7.00%	7.00%	14.00%	0.00%	7.00%	14.00%	0.00%	7.00%
		35 bis 44	9.00%	9.00%	18.00%	0.00%	9.00%	18.00%	0.00%	9.00%
		45 bis 54	14.30%	11.70%	26.00%	1.00%	12.70%	27.00%	2.00%	13.70%
		ab 55	18.00%	12.00%	30.00%	2.00%	14.00%	32.00%	4.00%	16.00%
Altersvorsorge 910% plus 75%		25 bis 34	7.00%	7.00%	14.00%	0.00%	7.00%	14.00%	0.00%	7.00%
		35 bis 44	9.00%	9.00%	18.00%	0.00%	9.00%	18.00%	0.00%	9.00%
		45 bis 54	14.30%	11.70%	26.00%	1.00%	12.70%	27.00%	2.00%	13.70%
		ab 55	18.00%	12.00%	30.00%	2.50%	14.50%	32.50%	5.00%	17.00%
Altersvorsorge 910% plus 86%		25 bis 34	7.00%	7.00%	14.00%	0.00%	7.00%	14.00%	0.00%	7.00%
		35 bis 44	9.00%	9.00%	18.00%	0.00%	9.00%	18.00%	0.00%	9.00%
		45 bis 54	14.30%	11.70%	26.00%	1.00%	12.70%	27.00%	2.00%	13.70%
		ab 55	18.00%	12.00%	30.00%	3.00%	15.00%	33.00%	6.00%	18.00%

<sup>52</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.9.6 Modul Altersvorsorge 910% mit Beitragsaufteilung BA6<sup>53</sup>

### 2.9.6.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge							
Modul Beitragsaufteilung:	BA6 (Aufteilung "Versicherte Person / Arbeitgeber"= 40:60, ab Alter 45= 35:65, ab Alter 55= 30:70)						
Lohndefinition in der Altersvorsorge:	Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad						
Lohndefinition in der Kadervorsorge:	kein Koordinationsabzug						
Weitere Lohndefinitionen:	Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage						
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Kadervorsorge						
		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
	Altersvorsorge 910% ohne Wahlplan	✓	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 910% plus 41%	✓	✓	✓	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 910% plus 62%	✓	✓	✗	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 910% plus 82%	✓	✗	✗	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 910% plus 104%	✓	✗	✗	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 910% plus 124%	✓	✗	✗	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 910% plus 145%	✓	✗	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.9.6.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

<sup>53</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.



Beitragssätze im Modul Modul Beitragsaufteilung: BA6 (Aufteilung Versicherte Person / Arbeitgeber = 40:60, ab Alter 45= 35:65, ab Alter 55= 30:70)										
Modul Altersvorsorge und Wahlparplan-Modell	Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlparplan	Versicherte Person			Wahlparplan "Silber"			Wahlparplan "Gold"	
			ohne Wahlparplan		Altersgutschrift	Zusatzbeitrag		Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	
			Beitrag	Beitrag		Beitrag Total	Beitrag Total		Beitrag Total	Altersgutschrift
Altersvorsorge 910% ohne Wahlplan	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%						
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%						
	45 bis 54	16.90%	9.10%	26.00%						
	ab 55	21.00%	9.00%	30.00%						
Altersvorsorge 910% plus 41%	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%	0.50%	6.10%	14.50%	1.00%	6.60%	15.00%
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%	0.50%	7.70%	18.50%	1.00%	8.20%	19.00%
	45 bis 54	16.90%	9.10%	26.00%	0.50%	9.60%	26.50%	1.00%	10.10%	27.00%
	ab 55	21.00%	9.00%	30.00%	0.50%	9.50%	30.50%	1.00%	10.00%	31.00%
Altersvorsorge 910% plus 62%	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%	0.50%	6.10%	14.50%	1.00%	6.60%	15.00%
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%	0.50%	7.70%	18.50%	1.00%	8.20%	19.00%
	45 bis 54	16.90%	9.10%	26.00%	1.00%	10.10%	27.00%	2.00%	11.10%	28.00%
	ab 55	21.00%	9.00%	30.00%	1.00%	10.00%	31.00%	2.00%	11.00%	32.00%
Altersvorsorge 910% plus 82%	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%	1.00%	6.60%	15.00%	2.00%	7.60%	16.00%
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%	1.00%	8.20%	19.00%	2.00%	9.20%	20.00%
	45 bis 54	16.90%	9.10%	26.00%	1.00%	10.10%	27.00%	2.00%	11.10%	28.00%
	ab 55	21.00%	9.00%	30.00%	1.00%	10.00%	31.00%	2.00%	11.00%	32.00%
Altersvorsorge 910% plus 104%	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%	0.50%	6.10%	14.50%	1.00%	6.60%	15.00%
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%	1.00%	8.20%	19.00%	2.00%	9.20%	20.00%
	45 bis 54	16.90%	9.10%	26.00%	1.50%	10.60%	27.50%	3.00%	12.10%	29.00%
	ab 55	21.00%	9.00%	30.00%	2.00%	11.00%	32.00%	4.00%	13.00%	34.00%
Altersvorsorge 910% plus 124%	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%	1.00%	6.60%	15.00%	2.00%	7.60%	16.00%
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%	1.00%	8.20%	19.00%	2.00%	9.20%	20.00%
	45 bis 54	16.90%	9.10%	26.00%	2.00%	11.10%	28.00%	4.00%	13.10%	30.00%
	ab 55	21.00%	9.00%	30.00%	2.00%	11.00%	32.00%	4.00%	13.00%	34.00%
Altersvorsorge 910% plus 145%	25 bis 34	8.40%	5.60%	14.00%	1.00%	6.60%	15.00%	2.00%	7.60%	16.00%
	35 bis 44	10.80%	7.20%	18.00%	1.50%	8.70%	19.50%	3.00%	10.20%	21.00%
	45 bis 54	16.90%	9.10%	26.00%	2.00%	11.10%	28.00%	4.00%	13.10%	30.00%
	ab 55	21.00%	9.00%	30.00%	2.50%	11.50%	32.50%	5.00%	14.00%	35.00%

## 2.10 Modul Altersvorsorge 983%<sup>54</sup>

### 2.10.1 Grundsätzliche Regelungen

#### Leistungen

Die Altersvorsorge wird gebildet, indem Altersgutschriften geäufnet werden und ihre Summe samt Zinsen zum Zeitpunkt der Pensionierung mit einem Umwandlungssatz in eine Rente umgewandelt wird.

#### Beitrag

Der Beitrag für die Altersvorsorge erfolgt in Form von Altersgutschriften. Diese werden in Prozenten des versicherten Lohnes berechnet. Dabei gelten im Modul Altersvorsorge 983% folgende Ansätze:

Modul Altersvorsorge 983%	
Alter	Altersgutschriften
18 – 24	0% des versicherten Lohnes
25 – 34	15% des versicherten Lohnes
35 – 44	20% des versicherten Lohnes
45 – 54	27% des versicherten Lohnes
55 – 65	33% des versicherten Lohnes
<b>Total</b>	<b>983%</b>
66 – 70	entweder 33% des versicherten Lohnes oder gemäss BVG 18% des versicherten Lohnes

#### Wahlsparplan<sup>55</sup>

Die verfügbaren Wahlsparplan-Modelle sind abhängig von der Beitragsaufteilung und der Koordination des versicherten Lohns sowie von der allfälligen Kadervorsorge und der Koordination des versicherten Lohns in der Kadervorsorge. Die zulässigen Kombinationsmöglichkeiten sind in den nachfolgenden Tabellen ersichtlich (weitere Kombinationen auf Anfrage).

Das jeweils anwendbare Wahlsparplan-Modell ("plus ...%") wird zusammen mit dem Modul Altersvorsorge kollektiv festgelegt.

Die einzelne versicherte Person wählt die Höhe der freiwilligen Zusatzgutschriften aus den drei Optionen "ohne Wahlsparplan" (keine Zusatzgutschriften), "Silber" oder "Gold". Die Zusatzgutschriften werden vollständig von der versicherten Person finanziert.

Falls im Aufschub der Altersleistung ab Alter 66 die Altersgutschrift gemäss BVG 18% des versicherten Lohns beträgt, kann die versicherte Person im Aufschub keine Zusatzbeiträge für den Wahlsparplan leisten.

<sup>54</sup> Fassung gem. Beschluss des Stiftungsrates vom 22.10.2020, gültig ab 01.01.2021; Modul wählbar ab 01.01.2022.

<sup>55</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.10.2 Modul Altersvorsorge 983% mit Beitragsaufteilung BA1<sup>56</sup>

### 2.10.2.1 Kein Wahlsparplan-Modell bei Beitragsaufteilung BA 1

Mit der Beitragsaufteilung BA1 kann kein Wahlsparplan-Modell angeboten werden.

### 2.10.2.2 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge						
Modul Beitragsaufteilung:		BA1 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50)				
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad				
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug				
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage				
Modul Altersvorsorge	Kadervorsorge					
	keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
Altersvorsorge 983%	keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.10.2.3 Aufteilung der Altersgutschriften

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul				
Modul Beitragsaufteilung:		BA1 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50)		
Modul Altersvorsorge	Alter versicherte Person	Arbeitgeber	Versicherte Person	
		Beitrag	Beitrag	Altersgutschrift
Altersvorsorge 983%	25 bis 34	7.50%	7.50%	15.00%
	35 bis 44	10.00%	10.00%	20.00%
	45 bis 54	13.50%	13.50%	27.00%
	ab 55	16.50%	16.50%	33.00%

<sup>56</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

### 2.10.3 Modul Altersvorsorge 983% mit Beitragsaufteilung BA2<sup>57</sup>

#### 2.10.3.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge							
Modul Beitragsaufteilung:		BA2 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 45:55)					
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad					
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug					
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage					
		Kadervorsorge					
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
Altersvorsorge 983% ohne Wahlplan		✓	✗	✗	✗	✗	✗
Altersvorsorge 983% plus 41%		✓	✗	✗	✗	✗	✗
Altersvorsorge 983% plus 62%		✓	✗	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

#### 2.10.3.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul		BA2 (Aufteilung "Versicherte Person / Arbeitgeber"= 45:55)									
Modul Beitragsaufteilung:		Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person		Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	ohne Wahlsparplan			Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift		
	Beitrag									Beitrag	Altersgutschrift
Altersvorsorge 983% ohne Wahlplan	25 bis 34	8.25%	6.75%	15.00%							
	35 bis 44	11.00%	9.00%	20.00%							
	45 bis 54	14.85%	12.15%	27.00%							
	ab 55	18.15%	14.85%	33.00%							
Altersvorsorge 983% plus 41%	25 bis 34	8.25%	6.75%	15.00%	0.50%	7.25%	15.50%	1.00%	7.75%	16.00%	
	35 bis 44	11.00%	9.00%	20.00%	0.50%	9.50%	20.50%	1.00%	10.00%	21.00%	
	45 bis 54	14.85%	12.15%	27.00%	0.50%	12.65%	27.50%	1.00%	13.15%	28.00%	
	ab 55	18.15%	14.85%	33.00%	0.50%	15.35%	33.50%	1.00%	15.85%	34.00%	
Altersvorsorge 983% plus 62%	25 bis 34	8.25%	6.75%	15.00%	0.50%	7.25%	15.50%	1.00%	7.75%	16.00%	
	35 bis 44	11.00%	9.00%	20.00%	0.50%	9.50%	20.50%	1.00%	10.00%	21.00%	
	45 bis 54	14.85%	12.15%	27.00%	1.00%	13.15%	28.00%	2.00%	14.15%	29.00%	
	ab 55	18.15%	14.85%	33.00%	1.00%	15.85%	34.00%	2.00%	16.85%	35.00%	

<sup>57</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.10.4 Modul Altersvorsorge 983% mit Beitragsaufteilung BA3<sup>58</sup>

### 2.10.4.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge							
Modul Beitragsaufteilung:		BA3 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 40:60)					
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad					
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug					
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage					
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell		Kadervorsorge					
		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
Altersvorsorge 983% ohne Wahlplan		✓	✗	✗	✗	✗	✗
Altersvorsorge 983% plus 41%		✓	✗	✗	✗	✗	✗
Altersvorsorge 983% plus 62%		✓	✗	✗	✗	✗	✗
Altersvorsorge 983% plus 82%		✓	✗	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.10.4.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragsätze im Modul Modul Beitragsaufteilung:		BA3 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 40:60)									
		Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person			Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"	
				ohne Wahlsparplan							
				Beitrag	Beitrag	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total
Altersvorsorge 983% ohne Wahlplan	25 bis 34	9.00%	6.00%	15.00%							
	35 bis 44	12.00%	8.00%	20.00%							
	45 bis 54	16.20%	10.80%	27.00%							
	ab 55	19.80%	13.20%	33.00%							
Altersvorsorge 983% plus 41%	25 bis 34	9.00%	6.00%	15.00%	0.50%	6.50%	15.50%	1.00%	7.00%	16.00%	
	35 bis 44	12.00%	8.00%	20.00%	0.50%	8.50%	20.50%	1.00%	9.00%	21.00%	
	45 bis 54	16.20%	10.80%	27.00%	0.50%	11.30%	27.50%	1.00%	11.80%	28.00%	
	ab 55	19.80%	13.20%	33.00%	0.50%	13.70%	33.50%	1.00%	14.20%	34.00%	
Altersvorsorge 983% plus 62%	25 bis 34	9.00%	6.00%	15.00%	0.50%	6.50%	15.50%	1.00%	7.00%	16.00%	
	35 bis 44	12.00%	8.00%	20.00%	0.50%	8.50%	20.50%	1.00%	9.00%	21.00%	
	45 bis 54	16.20%	10.80%	27.00%	1.00%	11.80%	28.00%	2.00%	12.80%	29.00%	
	ab 55	19.80%	13.20%	33.00%	1.00%	14.20%	34.00%	2.00%	15.20%	35.00%	
Altersvorsorge 983% plus 82%	25 bis 34	9.00%	6.00%	15.00%	1.00%	7.00%	16.00%	2.00%	8.00%	17.00%	
	35 bis 44	12.00%	8.00%	20.00%	1.00%	9.00%	21.00%	2.00%	10.00%	22.00%	
	45 bis 54	16.20%	10.80%	27.00%	1.00%	11.80%	28.00%	2.00%	12.80%	29.00%	
	ab 55	19.80%	13.20%	33.00%	1.00%	14.20%	34.00%	2.00%	15.20%	35.00%	

<sup>58</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.10.5 Modul Altersvorsorge 983% mit Beitragsaufteilung BA4<sup>59</sup>

### 2.10.5.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge								
Modul Beitragsaufteilung:		BA4 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50, ab Alter 45= 45:55, ab Alter 55= 40:60)						
Lohndefinition in der Altersvorsorge:		Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad						
Lohndefinition in der Kadervorsorge:		kein Koordinationsabzug						
Weitere Lohndefinitionen:		Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage						
<div>Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell</div>		Kadervorsorge						
		keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%	
		Altersvorsorge 983% ohne Wahlplan	✓	✗	✗	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 983% plus 42%	✓	✗	✗	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 983% plus 64%	✓	✗	✗	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 983% plus 75%	✓	✗	✗	✗	✗	✗
		Altersvorsorge 983% plus 86%	✓	✗	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.10.5.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul Modul Beitragsaufteilung:		BA4 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 50:50, ab Alter 45= 45:55, ab Alter 55= 40:60)								
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person		Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"		
			ohne Wahlsparplan							
	Beitrag	Beitrag	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	Zusatzbeitrag	Beitrag Total	Altersgutschrift	
Altersvorsorge 983% ohne Wahlplan	25 bis 34	7.50%	7.50%	15.00%						
	35 bis 44	10.00%	10.00%	20.00%						
	45 bis 54	14.85%	12.15%	27.00%						
	ab 55	19.80%	13.20%	33.00%						
Altersvorsorge 983% plus 42%	25 bis 34	7.50%	7.50%	15.00%	0.00%	7.50%	15.00%	0.00%	7.50%	15.00%
	35 bis 44	10.00%	10.00%	20.00%	0.00%	10.00%	20.00%	0.00%	10.00%	20.00%
	45 bis 54	14.85%	12.15%	27.00%	1.00%	13.15%	28.00%	2.00%	14.15%	29.00%
	ab 55	19.80%	13.20%	33.00%	1.00%	14.20%	34.00%	2.00%	15.20%	35.00%
Altersvorsorge 983% plus 64%	25 bis 34	7.50%	7.50%	15.00%	0.00%	7.50%	15.00%	0.00%	7.50%	15.00%
	35 bis 44	10.00%	10.00%	20.00%	0.00%	10.00%	20.00%	0.00%	10.00%	20.00%
	45 bis 54	14.85%	12.15%	27.00%	1.00%	13.15%	28.00%	2.00%	14.15%	29.00%
	ab 55	19.80%	13.20%	33.00%	2.00%	15.20%	35.00%	4.00%	17.20%	37.00%
Altersvorsorge 983% plus 75%	25 bis 34	7.50%	7.50%	15.00%	0.00%	7.50%	15.00%	0.00%	7.50%	15.00%
	35 bis 44	10.00%	10.00%	20.00%	0.00%	10.00%	20.00%	0.00%	10.00%	20.00%
	45 bis 54	14.85%	12.15%	27.00%	1.00%	13.15%	28.00%	2.00%	14.15%	29.00%
	ab 55	19.80%	13.20%	33.00%	2.50%	15.70%	35.50%	5.00%	18.20%	38.00%
Altersvorsorge 983% plus 86%	25 bis 34	7.50%	7.50%	15.00%	0.00%	7.50%	15.00%	0.00%	7.50%	15.00%
	35 bis 44	10.00%	10.00%	20.00%	0.00%	10.00%	20.00%	0.00%	10.00%	20.00%
	45 bis 54	14.85%	12.15%	27.00%	1.00%	13.15%	28.00%	2.00%	14.15%	29.00%
	ab 55	19.80%	13.20%	33.00%	3.00%	16.20%	36.00%	6.00%	19.20%	39.00%

<sup>59</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 2.10.6 Modul Altersvorsorge 983% mit Beitragsaufteilung BA6<sup>60</sup>

### 2.10.6.1 Zulässige Kombinationsmöglichkeiten mit der Kadervorsorge

Das Modul kann wie folgt mit der Kadervorsorge kombiniert werden:

Zulässige Kombinationen aus Altersvorsorge und Kadervorsorge						
Modul Beitragsaufteilung:	BA6 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 40:60, ab Alter 45= 35:65, ab Alter 55= 30:70)					
Lohndefinition in der Altersvorsorge:	Koordinationsabzug BVG, multipliziert mit Beschäftigungsgrad					
Lohndefinition in der Kadervorsorge:	kein Koordinationsabzug					
Weitere Lohndefinitionen:	Prüfung/Zulässigkeit auf Anfrage					
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Kadervorsorge					
	keine	K 2.5%	K 3%	K 5%	K 7%	K 8%
	Altersvorsorge 983% ohne Wahlplan	✓	✗	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 983% plus 41%	✓	✗	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 983% plus 62%	✓	✗	✗	✗	✗
	Altersvorsorge 983% plus 82%	✓	✗	✗	✗	✗

(Die Tabelle gilt, wenn der versicherte Lohn in der Kadervorsorge ohne Koordination und weitere Begrenzungen bestimmt wird. Wird der versicherte Lohn in der Kadervorsorge abweichend und abhängig von weiteren Kennziffern definiert, sind allenfalls weitere Kombinationen möglich. Die Beurteilung erfolgt auf Anfrage.)

### 2.10.6.2 Aufteilung der Altersgutschriften (inkl. Beiträge für den Wahlsparplan)

Die Aufteilung der Altersgutschriften richtet sich nach dem Modul Beitragsaufteilung. Beiträge für den Wahlsparplan werden von der versicherten Person getragen. Die Beitragssätze für Arbeitgeber und versicherte Person betragen:

Beitragssätze im Modul										
Modul Beitragsaufteilung:		BA6 (Aufteilung 'Versicherte Person / Arbeitgeber'= 40:60, ab Alter 45= 35:65, ab Alter 55= 30:70)								
Modul Altersvorsorge und Wahlsparplan-Modell	Alter versicherte Person	Arbeitgeber in jedem Wahlsparplan	Versicherte Person			Wahlsparplan "Silber"			Wahlsparplan "Gold"	
			ohne Wahlsparplan		Altersgutschrift	Wahlsparplan "Silber"		Altersgutschrift	Wahlsparplan "Gold"	
			Beitrag	Altersgutschrift		Zusatzbeitrag	Beitrag Total		Zusatzbeitrag	Beitrag Total
Altersvorsorge 983% ohne Wahlplan	25 bis 34	9.00%	6.00%	15.00%						
	35 bis 44	12.00%	8.00%	20.00%						
	45 bis 54	17.55%	9.45%	27.00%						
	ab 55	23.10%	9.90%	33.00%						
Altersvorsorge 983% plus 41%	25 bis 34	9.00%	6.00%	15.00%		0.50%	6.50%	15.50%	1.00%	7.00%
	35 bis 44	12.00%	8.00%	20.00%		0.50%	8.50%	20.50%	1.00%	9.00%
	45 bis 54	17.55%	9.45%	27.00%		0.50%	9.95%	27.50%	1.00%	10.45%
	ab 55	23.10%	9.90%	33.00%		0.50%	10.40%	33.50%	1.00%	10.90%
Altersvorsorge 983% plus 62%	25 bis 34	9.00%	6.00%	15.00%		0.50%	6.50%	15.50%	1.00%	7.00%
	35 bis 44	12.00%	8.00%	20.00%		0.50%	8.50%	20.50%	1.00%	9.00%
	45 bis 54	17.55%	9.45%	27.00%		1.00%	10.45%	28.00%	2.00%	11.45%
	ab 55	23.10%	9.90%	33.00%		1.00%	10.90%	34.00%	2.00%	11.90%
Altersvorsorge 983% plus 82%	25 bis 34	9.00%	6.00%	15.00%		1.00%	7.00%	16.00%	2.00%	8.00%
	35 bis 44	12.00%	8.00%	20.00%		1.00%	9.00%	21.00%	2.00%	10.00%
	45 bis 54	17.55%	9.45%	27.00%		1.00%	10.45%	28.00%	2.00%	11.45%
	ab 55	23.10%	9.90%	33.00%		1.00%	10.90%	34.00%	2.00%	11.90%

<sup>60</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

### 3 Beitragsaufteilung (BA)

#### 3.1 Grundsätzliche Regelungen

Der Arbeitgeber ist verpflichtet, sowohl seine Beiträge als auch die seiner Arbeitnehmer der Stiftung zu überweisen. Er kann den Anteil der Arbeitnehmer von ihren Löhnen abziehen. Insgesamt jedoch muss der Arbeitgeber mindestens gleich viele Beiträge entrichten wie die Beiträge aller seiner Arbeitnehmer zusammen.

**Die verschiedenen Module Beitragsaufteilung präsentieren sich wie folgt:**

Das gewählte Modul Beitragsaufteilung gilt jeweils für alle Leistungsmodule (Alters- und Risikoversorge). Eine unterschiedliche Beitragsaufteilung zwischen den Leistungsmodulen ist nicht möglich.

#### 3.2 Modul Beitragsaufteilung BA1

Alter	Arbeitnehmer	Arbeitgeber
18 – 24	50%	50%
25 – 34	50%	50%
35 – 44	50%	50%
45 – 54	50%	50%
55 – 65	50%	50%
66 – 70	50%	50%

#### 3.3 Modul Beitragsaufteilung BA2

Alter	Arbeitnehmer	Arbeitgeber
18 – 24	45%	55%
25 – 34	45%	55%
35 – 44	45%	55%
45 – 54	45%	55%
55 – 65	45%	55%
66 – 70	45%	55%



**3.4 Modul Beitragsaufteilung BA3**

Alter	Arbeitnehmer	Arbeitgeber
18 – 24	40%	60%
25 – 34	40%	60%
35 – 44	40%	60%
45 – 54	40%	60%
55 – 65	40%	60%
66 – 70	40%	60%

**3.5 Modul Beitragsaufteilung BA4**

Alter	Arbeitnehmer	Arbeitgeber
18 – 24	50%	50%
25 – 34	50%	50%
35 – 44	50%	50%
45 – 54	45%	55%
55 – 65	40%	60%
66 – 70	40%	60%

**3.6 Modul Beitragsaufteilung BA5**

Alter	Arbeitnehmer	Arbeitgeber
18 – 24	0%	100%
25 – 34	0%	100%
35 – 44	0%	100%
45 – 54	0%	100%
55 – 65	0%	100%
66 – 70	0%	100%

### 3.7 Modul Beitragsaufteilung BA6

Alter	Arbeitnehmer	Arbeitgeber
18 – 24	40%	60%
25 – 34	40%	60%
35 – 44	40%	60%
45 – 54	35%	65%
55 – 65	30%	70%
66 – 70	30%	70%

## 4 Aufnahme in die Vorsorge und versicherter Lohn

In die berufliche Vorsorge bei der Stiftung aufgenommen wird, wer einen Lohn bezieht, der den massgebenden Mindestlohn gemäss dem anwendbaren Modul Eintrittsschwelle übersteigt.

Der versicherte Lohn lässt sich wie folgt ermitteln:

massgebender Jahreslohn im Sinne Art. 12 resp. 13 des Vorsorgereglements  
abzüglich Koordinationsabzug gemäss anwendbarem Modul

---

ergibt den versicherten Lohn

---

Beträgt der so ermittelte versicherte Lohn weniger als der Betrag gemäss Art. 8 Abs. 2 BVG, wird er auf diesen Betrag aufgerundet.

### 4.1 Modul Eintrittsschwelle 100%

Obligatorisch versichert ist, wer einen Mindestlohn gemäss Art. 7 Abs. 1 BVG bezieht.

### 4.2 Modul Eintrittsschwelle 50%<sup>61</sup>

Obligatorisch versichert ist, wer einen Mindestlohn über der halben Eintrittsschwelle gemäss Art. 7 Abs. 1 BVG bezieht.

### 4.3 Modul Koordination: Mit Abzug

Der Koordinationsabzug entspricht dem gesetzlichen Koordinationsabzug gem. Art. 8 Abs. 1 BVG, multipliziert mit dem Beschäftigungsgrad

### 4.4 Modul Koordination: Kein Abzug<sup>62</sup>

Es gelangt kein Koordinationsabzug zur Anwendung. Der versicherte Lohn entspricht dem massgebenden Jahreslohn im Sinne von Art. 12 resp. 13 des Vorsorgereglements.

### 4.5 Modul Koordination: Mit Abzug gemäss BVG (Beschäftigungsgrad nicht berücksichtigt)

Der Koordinationsabzug entspricht dem gesetzlichen Koordinationsabzug gem. Art. 8 Abs. 1 BVG. Es erfolgt keine Berücksichtigung des Beschäftigungsgrads.

---

<sup>61</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

<sup>62</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

## 5 Zusatzbeiträge Arbeitgeber

### 5.1 Beitrag Aufbau Wertschwankungsreserven

Der Arbeitgeber kann einen Zusatzbeitrag leisten, um die Wertschwankungsreserven aufzubauen. Diese Zusatzfinanzierung ist nur bis zur vollständigen Bildung der Wertschwankungsreserven möglich.

### 5.2 Beitrag ungünstige Versichertenstruktur / Finanzierung

Reicht aufgrund einer ungünstigen Versichertenstruktur (Verhältnis Aktive/Rentner) die erwartete Anlagerendite nicht aus, um den Verpflichtungen (Sollrendite) nachzukommen oder bestehen Differenzen zwischen dem reglementarischen Altersguthaben vor der Pensionierung und dem notwendigen Deckungskapital gemäss den versicherungstechnischen Grundlagen, so kann der Arbeitgeber einen Zusatzbeitrag leisten. Dieser Zusatzbeitrag kann längstens bis zur vollständigen Bildung der Wertschwankungsreserven geleistet werden.

## 6 Weitere Zusatzbeiträge

### 6.1 ZUS 2% Zusatzmodul zur Altersvorsorge

Mit dem Modul ZUS 2% werden die Altersgutschriften von Versicherten, welche im Jahre 2006 das 45. Altersjahr erreichen bzw. erreicht haben und am 31.12.2005 bei der Pensionskasse der ASCOOP versichert waren, um 2 Beitragsprozente erhöht. Das Modul kann nicht mehr neu gewählt werden.

### 6.2 ZUS 4% Zusatzmodul zur Altersvorsorge

Mit dem Modul ZUS 4% werden die Altersgutschriften von Versicherten, welche im Jahre 2006 das 45. Altersjahr erreichen bzw. erreicht haben und am 31.12.2005 bei der Pensionskasse der ASCOOP versichert waren, um 4 Beitragsprozente erhöht. Das Modul kann nicht mehr neu gewählt werden.

## 7 AHV-Überbrückungsrenten

### 7.1 AHV-Überbrückungsrenten im Sinne von Art. 27 des Vorsorgereglements<sup>63</sup>

#### 7.1.1 Allgemeine Bestimmungen

<b>1. Grundlagen und Finanzierung</b>
<p><b>a. Grundlagen</b></p> <p>Die Unternehmung finanziert ihren Arbeitnehmern nach der vorzeitigen Pensionierung eine AHV-Überbrückungsrente im Umfang des gewählten Moduls.</p> <p>Eine Ausrichtung der AHV-Überbrückungsrente in Form einer einmaligen Kapitalauszahlung ist nicht möglich.</p>
<p><b>b. Höhe</b></p> <p>Die AHV-Überbrückungsrente wird in Prozenten der im Pensionierungsjahr gültigen maximalen AHV-Altersrente ausgerichtet und zwar nach Massgabe des gewählten Moduls. Pro Monat wird nicht mehr als die maximale monatliche AHV-Altersrente ausbezahlt.</p>
<p><b>c. Finanzierung</b></p> <p>Im Zeitpunkt des Rentenbeginns muss das volle hierfür notwendige Kapital eingebracht worden sein. Die Unternehmung teilt der Stiftung mit, ob das notwendige Kapital im Zeitpunkt einer vorzeitigen Pensionierung in Rechnung gestellt oder einer Arbeitgeberbeitragsreserve entnommen werden soll. Bei der Finanzierung über die Arbeitgeberbeitragsreserve ist der Arbeitgeber verpflichtet sicherzustellen, dass genügend Mittel vorhanden sind.</p>
<b>2. Berechnungsgrundlagen</b>
<p><b>a. Massgebender Beschäftigungsgrad</b></p> <p>Bei einem von 100% abweichenden Beschäftigungsgrad erfolgt eine Kürzung nach Massgabe des durchschnittlich bei der Symova versicherten Beschäftigungsgrades in den 10 Jahren (bei späterem Eintritt ab dem Eintrittsdatum) vor dem Jahr, in dem die Pensionierung erfolgt.</p>
<p><b>b. Teilpensionierung</b></p> <p>Bei Teilpensionierung besteht der Anspruch auf die AHV-Überbrückungsrente im Umfang der Teilpensionierung. Bei Teilpensionierung und anschliessender vollständiger Pensionierung oder weiterer Teilpensionierung wird der durchschnittliche Beschäftigungsgrad nicht nochmals neu berechnet.</p>
<p><b>c. Dienstjahre</b></p> <p>Bei den Dienstjahren werden nur die vollendeten Jahre angerechnet.</p> <p>Massgebend sind die vom Arbeitgeber gemeldeten Dienstjahre. Da bei einem unbezahlten Urlaub im Sinne von Art. 19 des Vorsorgereglements der Beschäftigungsgrad unverändert bleibt (die Risikoversicherung besteht weiterhin), zählt auch ein unbezahlter Urlaub im Sinne des Vorsorgereglements zu den Dienstjahren.</p>

<sup>63</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 22.05.2019, gültig ab 01.01.2020.

**d. Zwischenwerte beim Rücktrittsalter**

Zwischenwerte beim Rücktrittsalter und bei der Bezugsdauer der AHV-Überbrückungsrente werden durch lineare Interpolation ermittelt.

**3. Keine Anpassung an die Preisentwicklung, an die Erhöhung des AHV-Referenzalters und an Änderungen der übrigen Reglemente**

Die AHV-Überbrückungsrente wird während ihrer Laufzeit nicht an Erhöhungen der maximalen AHV-Altersrente oder des AHV-Referenzalters angepasst.

Die AHV-Überbrückungsrente wird generell gemäss den bei Antritt der Rente massgebenden reglementarischen Bestimmungen ausgerichtet.

Die am 31. Dezember 2023 bereits laufenden AHV-Überbrückungsrenten erfahren keine Änderung, insbesondere gilt für diese Renten das zu Beginn der Rentenlaufzeit massgebende AHV-Rententalter (Frauen: die am 31.12.2023 laufende AHV-Überbrückungsrente endet im Alter von 64 Jahren).

**4. Ende der Bezugsberechtigung, Anpassung der Rentenhöhe infolge Invalidität oder Erzielung eines Einkommens****a. Erreichen des AHV-Referenzalters**

Die AHV-Überbrückungsrente wird nur bis zum Erreichen des zum Zeitpunkt der vorzeitigen Pensionierung geltenden AHV-Referenzalters ausgerichtet. Dieses beim Antritt der Rente definierte AHV-Rücktrittsalter bleibt während des gesamten Leistungsbezuges massgebend.

**b. Tod des Rentenbezügers**

Stirbt der Bezüger einer AHV-Überbrückungsrente vor Ablauf der Bezugsberechtigung (d.h. vor Erreichen des zum Zeitpunkt der vorzeitigen Pensionierung geltenden AHV-Referenzalters), so endet der Anspruch am Ende des Sterbemonats. Das restliche Kapital wird zurückerstattet, indem es den Arbeitgeberbeitragsreserven gutgeschrieben wird.

**c. Eintritt Invalidität beim Rentenbezüger<sup>64</sup>**

Die AHV-Überbrückungsrente gemäss Art. 27 des Vorsorgereglements fällt ganz oder teilweise weg, wenn dem Bezüger einer AHV-Überbrückungsrente eine IV-Rente ausgerichtet wird. Die Anpassung der AHV-Überbrückungsrente richtet sich nach dem Invaliditätsgrad entsprechenden prozentualen Rentenanteil an einer ganzen Rente:

Invaliditätsgrad in % gemäss Eidg. IV	Prozentualer Rentenanteil gemessen an ganzer Rente	Wegfall AHV-Überbrückungsrente
ab 70%	100.00%	Die AHV-Überbrückungsrente wird nicht mehr ausbezahlt.
50-69%	50.00-69.00% prozentgenau entsprechend dem effektiven IV-Grad	Die AHV-Überbrückungsrente wird noch zu 31.00%-50.00% entsprechend dem effektiven IV-Grad ausgerichtet.
49%	47.50%	Die AHV-Überbrückungsrente wird noch zu 52.50% ausbezahlt.

<sup>64</sup> Fassung gem. Beschluss SR 21.10.2021, gültig ab 01.01.2022.

48%	45.00%	Die AHV-Überbrückungsrente wird noch zu 55.00% ausbezahlt.
47%	42.50%	Die AHV-Überbrückungsrente wird noch zu 57.50% ausbezahlt.
46%	40.00%	Die AHV-Überbrückungsrente wird noch zu 60.00% ausbezahlt.
45%	37.50%	Die AHV-Überbrückungsrente wird noch zu 62.50% ausbezahlt.
44%	35.00%	Die AHV-Überbrückungsrente wird noch zu 65.00% ausbezahlt.
43%	32.50%	Die AHV-Überbrückungsrente wird noch zu 67.50% ausbezahlt.
42%	30.00%	Die AHV-Überbrückungsrente wird noch zu 70.00% ausbezahlt.
41%	27.50%	Die AHV-Überbrückungsrente wird noch zu 72.50% ausbezahlt.
40%	25.00%	Die AHV-Überbrückungsrente wird noch zu 75.00% ausbezahlt.

Ein Invaliditätsgrad von weniger als 40% begründet keinen Anspruch auf eine Invalidenrente.

**d. Erzielung eines Erwerbseinkommens beim gleichen Arbeitgeber durch den Bezüger einer AHV-Überbrückungsrente**

Bei voller oder teilweiser Wiederaufnahme der Beschäftigung beim gleichen Arbeitgeber nach der vorzeitigen Pensionierung kürzt die Stiftung den Anspruch auf die AHV-Überbrückungsrente, wenn der zu versichernde AHV-Lohn dieser Wiederbeschäftigung den Freibetrag des Einkommens übersteigt. Den Bezüger einer AHV-Überbrückungsrente wird der Freibetrag des Einkommens zu Beginn der Bezugsberechtigung kommuniziert.

**e. Freibetrag Einkommen**

Bei vollständiger Pensionierung entspricht die Freigrenze des Einkommens pro Kalenderjahr der im entsprechenden Kalenderjahr geltenden Eintrittsschwelle nach BVG.

Bei einer Teilpensionierung wird der Freibetrag mit dem Faktor  $(100\% - \text{Reduktion Beschäftigungsgrad})$  multipliziert. Beispiel: Teilpensionierung zu 50%. Der Freibetrag entspricht somit  $(100\% - 50\%) \times \text{Eintrittsschwelle BVG} = 50\%$  der Eintrittsschwelle BVG.

**f. Kürzung der AHV-Überbrückungsrente**

Die Kürzung der AHV-Überbrückungsrente entspricht der Differenz zwischen dem effektiv erzielten Einkommen pro Kalenderjahr und dem definierten Freibetrag pro Kalenderjahr.

**g. Einkommensprüfung**

Die Stiftung prüft mittels eines Abgleichs des gemeldeten Jahreslohnes für die vorangehenden 12 Monate (Prüfung kann unterjährig stattfinden), ob die Freigrenze des Einkommens pro Kalenderjahr überschritten wurde. Bei einer Überschreitung wird die AHV-Überbrückungsrente rückwirkend gekürzt. Die zu viel ausgerichteten Rentenleistungen werden gemäss den gesetzlichen Bestimmungen mit den weiterlaufenden

Rentenzahlungen verrechnet. Ist eine Verrechnung mit Rentenleistungen nicht möglich, so hat der Bezüger der AHV-Überbrückungsrente die zu viel bezogenen Leistungen zurückzuzahlen.

**h. Rückerstattung Rückforderungsbetrag**

Die zurückgeforderten Rentenleistungen werden der Unternehmung zurückerstattet, indem sie den Arbeitgeberbeitragsreserven gutgeschrieben werden.

**i. Kosten Rückforderung und unterbleibende Rückerstattung**

Allfällige nicht rückforderbare Leistungen und Inkassokosten gehen zu Lasten der Unternehmung.

**5. Abschaffungsszenario / Leistungsreduktion**

Es liegt in der Verantwortung der Unternehmung, bei einer allfälligen Abschaffung resp. Reduktion der Rentenhöhe (Wechsel Modul) eine sozialverträgliche Lösung zu finden. Allfällige Kosten gehen vollumfänglich zu Lasten der Unternehmung.



**7.1.2 UeR AG 100 AHV-Überbrückungsrente (100%), finanziert durch den Arbeitgeber<sup>65</sup>**

Frauen und Männer 100%		Bezugsdauer der AHV-Überbrückungsrente bis zum AHV-Referenzalter, festgelegt beim Antritt der Rente						
		7 Jahre	6 Jahre	5 Jahre	4 Jahre	3 Jahre	2 Jahre	1 Jahr
Anzahl vollendete Dienstjahre gem. Ziffer 2 Buchstabe c	25 und mehr	14.3	16.7	20.0	25.0	33.34	33.34	33.34
	24	13.7	16.0	19.2	24.0	32.01	32.01	32.01
	23	13.1	15.3	18.4	23.0	30.68	30.68	30.68
	22	12.6	14.7	17.6	22.0	29.34	29.34	29.34
	21	12.0	14.0	16.8	21.0	28.01	28.01	28.01
	20	11.4	13.3	16.0	20.0	26.68	26.68	26.68
	19	10.9	12.7	15.2	19.0	25.35	25.35	25.35
	18	10.3	12.0	14.4	18.0	24.02	24.02	24.02
	17	9.7	11.3	13.6	17.0	22.69	22.69	22.69
	16	9.1	10.7	12.8	16.0	21.35	21.35	21.35
	15	8.6	10.0	12.0	15.0	20.02	20.02	20.02
	14	8.0	9.3	11.2	14.0	18.69	18.69	18.69
	13	7.4	8.7	10.4	13.0	17.36	17.36	17.36
	12	6.9	8.0	9.6	12.0	16.03	16.03	16.03
	11	6.3	7.3	8.8	11.0	14.69	14.69	14.69
	10	5.7	6.7	8.0	10.0	13.36	13.36	13.36
	9	5.1	6.0	7.2	9.0	12.03	12.03	12.03
	8	4.6	5.3	6.4	8.0	10.70	10.70	10.7
	7	4.0	4.7	5.6	7.0	9.37	9.37	9.37
	6	3.4	4.0	4.8	6.0	8.04	8.04	8.04
	5	2.9	3.3	4.0	5.0	6.7	6.7	6.7

**7.1.3 UeR AG 150 AHV-Überbrückungsrente (150%), finanziert durch den Arbeitgeber<sup>66</sup>**

Frauen und Männer 150%		Bezugsdauer der AHV-Überbrückungsrente bis zum AHV-Referenzalter, festgelegt beim Antritt der Rente						
		7 Jahre	6 Jahre	5 Jahre	4 Jahre	3 Jahre	2 Jahre	1 Jahr
Anzahl vollendete Dienstjahre gem. Ziffer 2 Buchstabe c	25 und mehr	21.4	25.0	30.0	37.5	50.0	50.0	50.0
	24	20.6	24.0	28.8	36.0	48.0	48.0	48.0
	23	19.7	23.0	27.6	34.5	46.0	46.0	46.0
	22	18.9	22.0	26.4	33.0	44.0	44.0	44.0
	21	18.0	21.0	25.2	31.5	42.0	42.0	42.0
	20	17.1	20.0	24.0	30.0	40.0	40.0	40.0
	19	16.3	19.0	22.8	28.5	38.0	38.0	38.0
	18	15.4	18.0	21.6	27.0	36.0	36.0	36.0
	17	14.6	17.0	20.4	25.5	34.0	34.0	34.0
	16	13.7	16.0	19.2	24.0	32.0	32.0	32.0
	15	12.9	15.0	18.0	22.5	30.0	30.0	30.0
	14	12.0	14.0	16.8	21.0	28.0	28.0	28.0
	13	11.1	13.0	15.6	19.5	26.0	26.0	26.0
	12	10.3	12.0	14.4	18.0	24.0	24.0	24.0
	11	9.4	11.0	13.2	16.5	22.0	22.0	22.0
	10	8.6	10.0	12.0	15.0	20.0	20.0	20.0
	9	7.7	9.0	10.8	13.5	18.0	18.0	18.0
	8	6.9	8.0	9.6	12.0	16.0	16.0	16.0
	7	6.0	7.0	8.4	10.5	14.0	14.0	14.0
	6	5.1	6.0	7.2	9.0	12.0	12.0	12.0
	5	4.3	5.0	6.0	7.5	10.0	10.0	10.0

<sup>65</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.<sup>66</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

**7.1.4 UeR AG 200 AHV-Überbrückungsrente (200%), finanziert durch den Arbeitgeber<sup>67</sup>**

Frauen und Männer 200%		Bezugsdauer der AHV- Überbrückungsrente bis zum AHV-Referenzalter, festgelegt beim Antritt der Rente						
		7 Jahre	6 Jahre	5 Jahre	4 Jahre	3 Jahre	2 Jahre	1 Jahr
Anzahl vollendete Dienstjahre gem. Ziffer 2 Buchstabe c	25 und mehr	28.6	33.3	40.0	50.0	66.67	66.67	66.67
	24	27.4	32.0	38.4	48.0	64.0	64.0	64.0
	23	26.3	30.7	36.8	46.0	61.33	61.33	61.33
	22	25.1	29.3	35.2	44.0	58.67	58.67	58.67
	21	24.0	28.0	33.6	42.0	56.0	56.0	56.0
	20	22.9	26.7	32.0	40.0	53.33	53.33	53.33
	19	21.7	25.3	30.4	38.0	50.67	50.67	50.67
	18	20.6	24.0	28.8	36.0	48.0	48.0	48.0
	17	19.4	22.7	27.2	34.0	45.33	45.33	45.33
	16	18.3	21.3	25.6	32.0	42.67	42.67	42.67
	15	17.1	20.0	24.0	30.0	40.0	40.0	40.0
	14	16.0	18.7	22.4	28.0	37.33	37.33	37.33
	13	14.9	17.3	20.8	26.0	34.67	34.67	34.67
	12	13.7	16.0	19.2	24.0	32.0	32.0	32.0
	11	12.6	14.7	17.6	22.0	29.33	29.33	29.33
	10	11.4	13.3	16.0	20.0	26.67	26.67	26.67
	9	10.3	12.0	14.4	18.0	24.0	24.0	24.0
	8	9.1	10.7	12.8	16.0	21.33	21.33	21.33
	7	8.0	9.3	11.2	14.0	18.67	18.67	18.67
	6	6.9	8.0	9.6	12.0	16.0	16.0	16.0
	5	5.7	6.7	8.0	10.0	13.33	13.33	13.33

<sup>67</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

**7.1.5 UeR AG 300 AHV-Überbrückungsrente (300%), finanziert durch den Arbeitgeber<sup>68</sup>**

Frauen und Männer 300%		Bezugsdauer der AHV- Überbrückungsrente bis zum AHV-Referenzalter, festgelegt beim Antritt der Rente						
		7 Jahre	6 Jahre	5 Jahre	4 Jahre	3 Jahre	2 Jahre	1 Jahr
Anzahl vollendete Dienstjahre gem. Ziffer 2 Buchstabe c	25 und mehr	42.9	50.0	60.0	75.0	100.0	100.0	100.0
	24	41.2	48.0	57.6	72.0	96.0	96.0	96.0
	23	39.5	46.0	55.2	69.0	92.0	92.0	92.0
	22	37.8	44.0	52.8	66.0	88.0	88.0	88.0
	21	36.0	42.0	50.4	63.0	84.0	84.0	84.0
	20	34.3	40.0	48.0	60.0	80.0	80.0	80.0
	19	32.6	38.0	45.6	57.0	76.0	76.0	76.0
	18	30.9	36.0	43.2	54.0	72.0	72.0	72.0
	17	29.2	34.0	40.8	51.0	68.0	68.0	68.0
	16	27.5	32.0	38.4	48.0	64.0	64.0	64.0
	15	25.7	30.0	36.0	45.0	60.0	60.0	60.0
	14	24.0	28.0	33.6	42.0	56.0	56.0	56.0
	13	22.3	26.0	31.2	39.0	52.0	52.0	52.0
	12	20.6	24.0	28.8	36.0	48.0	48.0	48.0
	11	18.9	22.0	26.4	33.0	44.0	44.0	44.0
	10	17.2	20.0	24.0	30.0	40.0	40.0	40.0
	9	15.4	18.0	21.6	27.0	36.0	36.0	36.0
	8	13.7	16.0	19.2	24.0	32.0	32.0	32.0
	7	12.0	14.0	16.8	21.0	28.0	28.0	28.0
	6	10.3	12.0	14.4	18.0	24.0	24.0	24.0
	5	8.6	10.0	12.0	15.0	20.0	20.0	20.0

<sup>68</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 22.05.2019, gültig ab 01.01.2020.

## 7.2 AHV-Überbrückungsrente im Sinne von Art. 28 des Vorsorgereglements<sup>69</sup>

### 7.2.1 AHV-Überbrückungsrenten finanziert durch versicherte Arbeitnehmer (UeR AN)

<b>1. Grundlagen und Finanzierung</b>		
<b>a. Grundlagen</b>		
Im Modul UeR AN kann der Versicherte ab dem 58. Altersjahr <sup>70</sup> bis zum AHV-Referenzalter eine AHV-Überbrückungsrente beziehen. Eine Ausrichtung der AHV-Überbrückungsrente in Form einer einmaligen Kapitalauszahlung ist nicht möglich.		
<b>b. Höhe</b>		
Die Höhe dieser Rente darf – zusammen mit einer allfälligen durch den Arbeitgeber finanzierten AHV-Überbrückungsrente – den Betrag der maximalen Altersrente gemäss AHVG nicht übersteigen.		
<b>c. Finanzierung<sup>73</sup></b>		
Die Leistung finanziert der Versicherte in Form einer lebenslangen Kürzung seiner Altersrente nach Massgabe der untenstehenden Tabelle (Kürzung der ordentlichen Altersrente pro CHF 1 AHV-Überbrückungsrente):		
Bezugsdauer der AHV- Überbrückungsrente bis zum AHV-Referenzalter, festgelegt beim Antritt der Rente	Männer <sup>74</sup>	Frauen <sup>75</sup>
7 Jahre	CHF 0.2744	CHF 0.2849
6 Jahre	CHF 0.2412	CHF 0.2508
5 Jahre	CHF 0.2065	CHF 0.2145
4 Jahre	CHF 0.1696	CHF 0.1764
3 Jahre	CHF 0.1305	CHF 0.1359
2 Jahre	CHF 0.0894	CHF 0.0934
1 Jahr	CHF 0.0460	CHF 0.0481
0 Jahre	CHF 0	CHF 0
<b>2. Tod des Bezügers einer AHV-Überbrückungsrente</b>		
Stirbt der Bezüger einer AHV-Überbrückungsrente vor Ablauf der Bezugsberechtigung (d.h. vor Erreichen des zum Zeitpunkt der vorzeitigen Pensionierung geltenden AHV-Referenzalters), so endet der Anspruch am Ende des Sterbemonats. Werden Hinterlassenenleistungen fällig, so wird der nicht bezogene Anteil der AHV-Überbrückungsrente bei der Berechnung des Leistungsanspruches berücksichtigt. Werden keine Hinterlassenenleistungen fällig, so wird das restliche Vorsorgekapital zugunsten des Vorsorgewerkes aufgelöst.		
<b>3. Anpassung der Rentenhöhe infolge Erzielung eines Einkommens beim gleichen Arbeitgeber</b>		

<sup>69</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 22.05.2019, gültig ab 01.01.2020.

<sup>70</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

<sup>73</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.05.2025, gültig ab 01.01.2026.

<sup>74</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.10.2021, gültig ab 01.01.2022.

<sup>75</sup> Fassung gemäss Beschluss des Stiftungsrates vom 21.10.2021, gültig ab 01.01.2022.

Die Erzielung eines Einkommens durch den Bezüger einer AHV-Überbrückungsrente im Sinne von Art. 28 hat keine Auswirkungen auf die Rentenhöhe.

#### **4. Weitere Bestimmungen**

Die allgemeinen Bestimmungen zur AHV-Überbrückungsrente im Sinne von Art. 27 (insbesondere auch Ziffer 3, «Keine Anpassung an die Preisentwicklung, an die Erhöhung des AHV-Referenzalters und an Änderungen der übrigen Reglemente») kommen sinngemäss zur Anwendung, sofern die vorliegenden allgemeinen Bestimmungen keine besonderen Vorschriften enthalten.

Die am 31. Dezember 2023 bereits laufenden AHV-Überbrückungsrenten erfahren keine Änderung, insbesondere gilt für diese Renten das zu Beginn der Rentenlaufzeit massgebende AHV-Rentenalter (Frauen: die am 31.12.2023 laufende AHV-Überbrückungsrente endet im Alter von 64 Jahren).

Gültig ab 01.01.2026

Vom Stiftungsrat genehmigt:

Sammelstiftung Symova

Bern, 21.08.2025

Stephan Hunziker

Präsident des Stiftungsrates

Nicole Dettwyler

Vorsitzende der Geschäftsleitung